

2025

Reporte de Sostenibilidad

Contenido

3					
4					
6					
113					
115	Nuestra historia 8 Nuestro modelo de negocio 10 Nuestra cultura 11 Nuestros productos 14 Nuestras operaciones 16 Nuestro desempeño económico 20	Nuestra estrategia de sostenibilidad 23 Nuestros grupos de interés 25 Nuestros temas materiales 26 Nuestra contribución con los ODS 28 Reconocimientos y asociaciones 31	Estructura de gobernanza 35 Ética, integridad y cumplimiento 39 Gestión de riesgos 41 Compras responsables y trazabilidad ESG de la cadena de suministro 43	Personas y cultura 47 Comunidades y desarrollo territorial 68 Mercados, clientes y productos sostenibles 71	Gestión integrada del agua y eficiencia hídrica 79 Agricultura sostenible 86 Descarbonización operacional y logística 98 Economía circular en campo y planta 108

Mensaje del Presidente del Directorio

Presentamos el Reporte de Sostenibilidad 2025 de Camposol con la convicción de que la forma en que hacemos empresa es tan importante como el valor que generamos. En el Grupo DC, este compromiso ha formado parte de nuestra manera de hacer empresa desde nuestros orígenes: construir empresas rentables, competitivas y capaces de generar valor para las personas, las comunidades y los mercados donde operamos.

Con los años, esta visión se ha fortalecido mediante una estrategia de sostenibilidad corporativa y un marco común de gobernanza que orientan a todas las empresas del Grupo bajo estándares internacionales y una visión de largo plazo. En Camposol, ello se refleja en una gestión cada vez más integrada al negocio, a la gestión de riesgos y a la toma de decisiones.

Durante 2025 consolidamos avances importantes, entre ellos la incorporación del análisis de doble materialidad, la certificación ISO 37001 y la estructuración del Plan de Acción Ambiental y Social (ESAP), en el marco de nuestro financiamiento internacional. En esa misma línea, continuaremos fortaleciendo nuestra gestión mediante la definición de metas claras y cada vez más exigentes, el desarrollo de indicadores que permitan medir objetivamente nuestro desempeño y la implementación de

mecanismos de seguimiento que aseguren el cumplimiento de nuestros compromisos y promuevan una mejora continua.

Este progreso estuvo acompañado por un sólido desempeño empresarial. Alcanzamos ingresos por USD 658.9 millones, un crecimiento de 14.7 % respecto al año anterior, y una producción de 155,998 toneladas, consolidando nuestro liderazgo mundial en arándanos y nuestra presencia en más de 40 mercados internacionales. Estos resultados demuestran que una gestión responsable y una visión de largo plazo fortalecen la competitividad de la compañía.

Desde el Directorio seguiremos promoviendo una gobernanza sólida, una adecuada gestión de riesgos y una asignación responsable del capital para asegurar el crecimiento sostenible de la compañía y generar confianza en nuestros grupos de interés.

Quiero expresar mi reconocimiento a Ricardo Naranjo y a todo el equipo directivo por su liderazgo durante este año, así como agradecer a nuestros más de 21 mil colaboradores, cuyo compromiso hace posibles estos resultados. Extiendo también mi agradecimiento a nuestros clientes, inversionistas, proveedores y comunidades por la confianza que depositan en Camposol.

“Hemos logrado avances que nos permiten enfrentar con solidez los desafíos futuros y **continuar consolidando nuestra posición en la industria**”



Samuel Dyer Coriat
Presidente del Directorio
de Camposol

Carta del CEO

(GRI 2-22)

La agricultura está entrando en una nueva etapa.

Durante décadas, la competitividad estuvo determinada principalmente por la capacidad de producir más y acceder a nuevos mercados. Hoy ese desafío es mucho más complejo. El cambio climático, la presión sobre los recursos naturales, la evolución de las preferencias de los consumidores, el avance de la tecnología y una creciente demanda por transparencia están redefiniendo la manera en que se producen y comercializan los alimentos en el mundo.

Estoy convencido de que las empresas que liderarán esta nueva etapa no serán necesariamente las más grandes, sino aquellas capaces de adaptarse con mayor rapidez, innovar de forma permanente y desarrollar las capacidades que les permitan responder a un entorno cada vez más dinámico.

En Camposol asumimos ese desafío con una visión de largo plazo. Nuestro propósito, Trabajamos el campo para mejorar vidas, orienta nuestras decisiones y nos recuerda que el crecimiento de la compañía debe ir siempre acompañado de una contribución positiva para las personas, las comunidades y el entorno en el que operamos.

Durante 2025 dimos un paso importante al definir nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Más que un nuevo plan de trabajo, representa una forma de integrar los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en nuestra gestión diaria, fortaleciendo nuestra capacidad para anticipar riesgos, generar confianza y crear valor de manera sostenible.

Al mismo tiempo, continuamos fortaleciendo capacidades que consideramos fundamentales para el futuro de nuestra compañía.

“ Nuestro propósito orienta nuestra estrategia y nuestras decisiones. Así, iniciamos un proceso que responde a la **necesidad de fortalecer nuestra gestión integral**”



**Ricardo Naranjo
Fernández**
CEO Camposol



Seguimos invirtiendo en investigación y desarrollo, mejoramiento genético, innovación, digitalización y nuevas tecnologías, convencidos de que el conocimiento será uno de los principales factores de diferenciación de la agricultura en los próximos años.

También avanzamos en una gestión cada vez más eficiente de nuestros recursos naturales. El uso responsable del agua, la reducción de nuestra huella ambiental, la protección de la biodiversidad y el fortalecimiento de la resiliencia de nuestras operaciones forman parte de una visión integrada que busca asegurar la sostenibilidad de nuestro negocio y de los territorios donde estamos presentes.

Nada de esto sería posible sin las personas que forman parte de Camposol. El compromiso, la capacidad y la dedicación de miles de colaboradores en los distintos países donde operamos constituyen nuestra principal fortaleza. Por ello, seguimos promoviendo una cultura basada en la seguridad, el desarrollo del talento, la inclusión, la ética y el trabajo colaborativo.

Asimismo, continuamos fortaleciendo nuestra gobernanza y una gestión basada en la transparencia y la integridad, convencidos

de que la confianza se construye a partir de decisiones consistentes y de relaciones de largo plazo con nuestros accionistas, clientes, proveedores, colaboradores y comunidades.

Los avances que presentamos en este reporte reflejan años de trabajo y aprendizaje. Pero, sobre todo, muestran cómo seguimos construyendo las capacidades que nos permitirán enfrentar los desafíos del futuro con una organización más resiliente, innovadora y preparada para responder a las necesidades de un mundo que cambia con rapidez.

Quiero agradecer a todos quienes hacen posible este camino. A nuestros colaboradores por su compromiso diario; a nuestros clientes, proveedores y socios estratégicos por su confianza; y a las comunidades donde operamos por acompañarnos en el desarrollo de una agricultura que busca generar valor compartido.

Seguiremos trabajando con la convicción de que producir alimentos de manera responsable, innovar de forma permanente y actuar con una mirada de largo plazo no solo fortalece nuestra empresa, sino que también contribuye a construir una agricultura más sostenible para las próximas generaciones.

Principales resultados del 2025

155,998

toneladas de productos vendidos durante el 2025, siendo el arándano nuestro principal producto.

USD 658.9

millones de ingresos a nivel de grupo (+14.7 % respecto al 2024).

21,967

colaboradores directos en todas las operaciones de Camposol, de los cuáles **46 %** son mujeres.

100 %

de productos proviene de campos con certificaciones de la **Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)**.

100 %

de nuestras operaciones cuentan con certificaciones sociales como **SMETA o GRASP**.

100 %

de iluminación LED en la planta de palta fresca en Perú.

Durante 2025, la nave de arándanos alcanzó un 90 % de iluminación LED. Este avance forma parte del proceso progresivo de eficiencia energética de Camposol, que continuará priorizando la sustitución de luminarias en las áreas pendientes, incluyendo la parte externa de la nave.

01

Somos
Camposol

Nuestra historia

Camposol entró en una nueva fase de expansión tras la adquisición de la empresa por parte del Grupo DC en 2007, alcanzando múltiples países y multiplicando su crecimiento de ingresos con un camino claro hacia más de USD 1.4 bn.

Fase Inicial

Camposol estuvo entre las primeras empresas en invertir en el Valle de Chavimochic tras la finalización del canal de irrigación

Fase del Grupo DC

Reevaluación del Modelo de Negocio

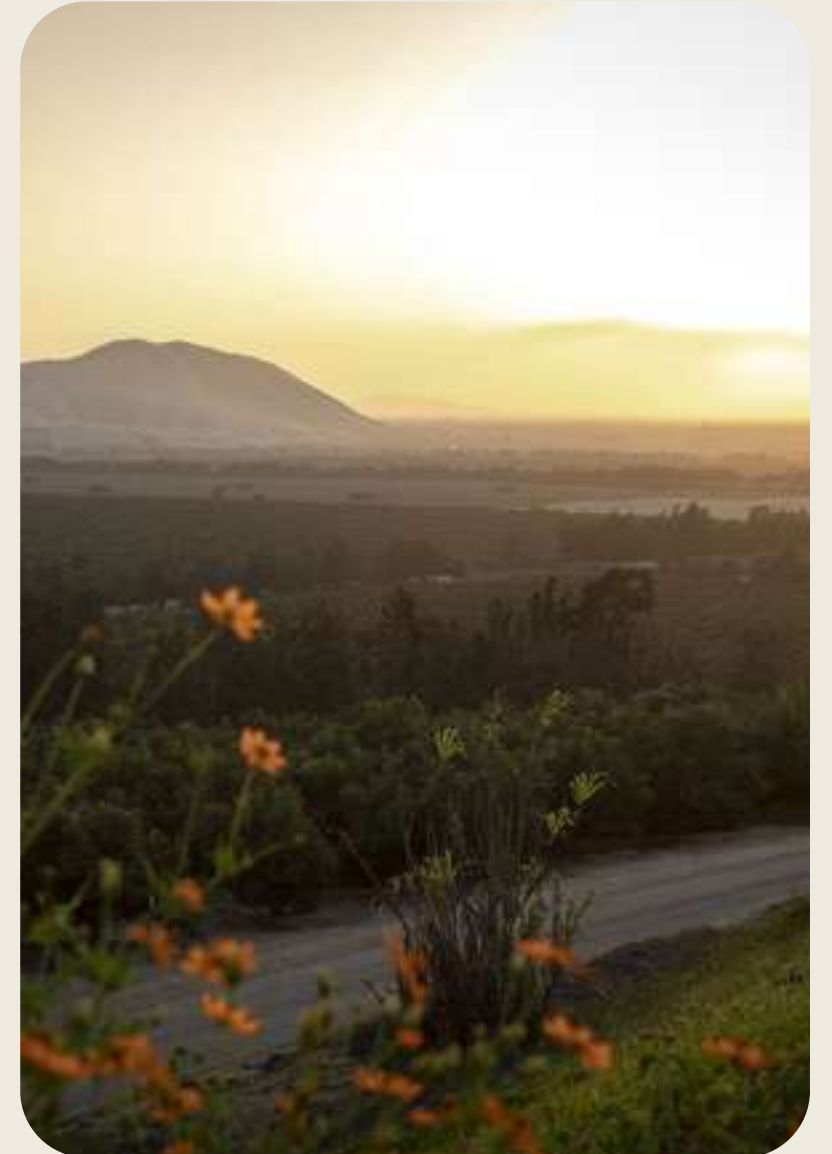
- Tras consolidarse como el productor #1 de espárragos del mundo, **Camposol decide pivotar de las conservas hacia lo fresco**
- **Camposol desarrolla la mayor área plantada de palta** de un solo productor del mundo

Reevaluación del Portafolio

- Camposol identifica el potencial de **cultivar arándanos en Perú**
- Camposol lidera el **desarrollo de la industria peruana de arándanos** desde cero
- **Primer programa genético** interno en Perú

Optimización y Consolidación

- **Se convierte en el exportador #1 de arándanos** del país y uno de los principales exportadores globales. Perú desplaza a Chile como el exportador #1 global
- **Consolida su plataforma comercial**
- **El programa Origen comienza a dar resultados**
- **Se optimiza el manejo agrícola**





Fuente: Información de la empresa
(*) En Chile y Colombia.

Nuestro modelo de negocio

En Camposol desarrollamos un modelo de negocio integrado que abarca la producción, procesamiento y comercialización de productos agrícolas de alto valor, tales como paltas, arándanos, uvas, mangos y mandarinas, entre otros. Nuestra operación se caracteriza por el cumplimiento de estrictos estándares de calidad, trazabilidad y eficiencia logística, lo que nos permite responder de manera oportuna a las exigencias de los mercados internacionales.

Este enfoque integral refleja nuestro compromiso con una gestión sostenible, orientada a generar valor económico, social y ambiental a lo largo de toda la cadena de valor.

Contamos con operaciones productivas en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, complementadas por una red de oficinas comerciales estratégicamente ubicadas en Estados Unidos, España, Suiza, Países Bajos, Chipre y China. Esta presencia global nos permite consolidar relaciones de largo plazo con los principales supermercados y *retailers* del mundo, asegurando el abastecimiento continuo de nuestros productos a clientes en más de 40 países.

Misión

Brindar a nuestros clientes alrededor del mundo alimentos saludables a través de la **excelencia operativa, la innovación y las prácticas sostenibles**, generando un impacto positivo y duradero en el bienestar de las comunidades donde operamos y creando valor sostenible para nuestros accionistas.

Visión

Ser el **proveedor referente y de vanguardia de alimentos saludables y frescos** para las familias del mundo.

Propósito

Trabajamos el campo para **mejorar vidas.**



Nuestra cultura

En Camposol, nuestra cultura organizacional es un eje central de la estrategia de sostenibilidad y de la forma en que generamos valor a lo largo de la cadena de suministro. Nuestras políticas y lineamientos se aplican de manera transversal a colaboradores, socios estratégicos y demás grupos de interés, asegurando estándares consistentes en todas nuestras operaciones.

Esta cultura se vive en cada país donde operamos y se integra en nuestros procesos, decisiones y relaciones. A través de nuestros pilares culturales, promovemos comportamientos alineados con nuestros valores corporativos, fortaleciendo una gestión responsable, ética y orientada al desarrollo sostenible.

Integridad



Actuamos con honestidad, responsabilidad y transparencia en todas nuestras acciones.

Colaboración y trabajo en equipo



Logramos grandes resultados juntos, compartiendo una visión común con colaboración, respeto y valorando la diversidad.

Pasión



Somos uno, nos apasiona lo que hacemos, nos motiva a cuidar lo que hemos construido y a adaptarnos cuando es necesario.

Mejora continua e innovación



Nos reinventamos y mejoramos constantemente, liderando con innovación, aprendizaje y evolución continua.

Testimonio



“Ser parte de una empresa con un propósito claro le da un **sentido especial a nuestro trabajo diario**”

Paola Lozada Vásquez
Gerente de Cadena de Suministros

Formar parte de Camposol representa un desafío constante que me ha permitido crecer tanto profesional como personalmente. Formar parte de una empresa con un propósito claro, que genera oportunidades para miles de familias, le da un sentido especial a nuestro trabajo diario. Desde la Cadena de Suministro, liderar a mi equipo con integridad y pasión para aportar resultados concretos y un impacto positivo es lo que hace que cada reto valga la pena.

Nuestras principales políticas y normas de conducta

(GRI 2-23, 2-24)

En Camposol contamos con un marco de políticas y normas de conducta alineado con nuestra misión, visión y propósito, que orienta el comportamiento de nuestros colaboradores y respalda una gestión ética, responsable y sostenible.

Estas políticas son definidas y actualizadas por las áreas corporativas correspondientes, asegurando su coherencia con la estrategia del negocio y con estándares internacionales aplicables. Su implementación es transversal y forma parte de la gestión diaria, guiando la toma de decisiones y la ejecución de las operaciones en campo, planta y oficinas.

Asimismo, promovemos su adopción a lo largo de la cadena de valor, incentivando a proveedores, contratistas y socios comerciales a actuar conforme a estándares éticos, sociales y ambientales. Para ello, contamos con mecanismos de comunicación y capacitación dirigidos a nuestros grupos de interés

A continuación, presentamos una selección de nuestras principales políticas corporativas, consideradas entre las 27 políticas vigentes de Camposol por su relevancia para nuestra gestión ética, responsable y sostenible:



Código de Ética y Conducta

Guía el comportamiento interno y las relaciones con los grupos de interés, promoviendo una gestión ética, el respeto de los derechos humanos y laborales, la protección ambiental, la competencia leal y la transparencia institucional.



Política de Responsabilidad Social Corporativa

Guía nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, a través de pilares sociales, ambientales y de valor compartido, alineados con estándares internacionales y derechos humanos.



Política de Derechos Humanos

Camposol promueve y respeta los Derechos Humanos en sus operaciones y cadena de valor, en alineación con estándares internacionales, mediante una gestión ética, condiciones laborales justas, no discriminación, seguridad, libertad de asociación y prevención de la corrupción, respaldada por capacitación continua y cumplimiento normativo.



Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Establece directrices para proteger la integridad física y mental de los colaboradores, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables, así como la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.



Política Integrada del Sistema de Gestión

Orienta nuestro compromiso con la seguridad y salud, la calidad e inocuidad del producto, la prevención de impactos ambientales y el comercio ético, en alineación con el Pacto Mundial de la ONU, los ODS, el cumplimiento legal y la mejora continua.



Política Ambiental

Establece principios para la protección del medio ambiente, promoviendo el uso responsable de los recursos, la prevención de impactos ambientales y el cumplimiento de la normativa aplicable.

Principales políticas corporativas

En Camposol contamos con diversas políticas corporativas que guían nuestra gestión y aseguran el cumplimiento de estándares éticos, sociales y ambientales en todas nuestras operaciones.

Nuestros productos

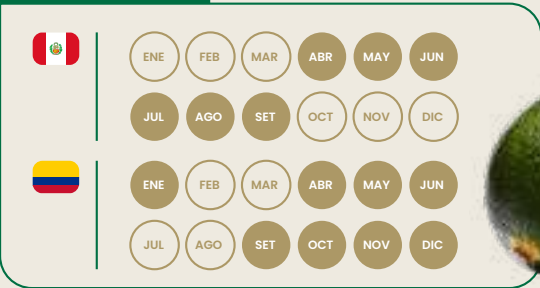
(GRI 2-6)

Hoy en día, proteger el medio ambiente, cuidar nuestra salud y mantener una buena alimentación son aspectos esenciales. En Camposol, asumimos este compromiso mediante prácticas sostenibles que aseguran la frescura y alta calidad de nuestras frutas. Disponemos de un amplio portafolio de productos frescos, entre los que destacan arándanos, paltas, mangos, mandarinas, uvas, cerezas y pitahayas. Asimismo, ofrecemos distintas opciones de frutas congeladas, como mango, palta y arándanos.

Paltas

Compuestas principalmente por aceites monoinsaturados, ayudan a reducir el colesterol LDL y mantener niveles saludables de HDL. Son ricas en vitaminas C y E, potasio y fibra, favoreciendo la prevención de enfermedades cardiovasculares, obesidad, diabetes y cáncer de próstata.

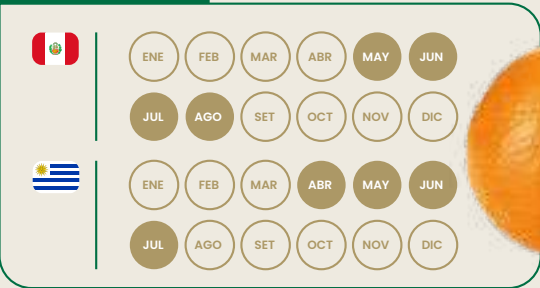
Disponibilidad



Mandarinas

Aportan vitaminas A, B y C, así como minerales esenciales como potasio, calcio, magnesio y fósforo. Su alto contenido de ácido cítrico favorece la quema de grasas y contribuye a la pérdida de peso.

Disponibilidad



Arándanos

Son bajos en calorías, grasas y sodio, sin colesterol y ricos en fibra y minerales, especialmente vitamina C. Destacan por su alto contenido de antioxidantes.

Disponibilidad



Uvas

Fuente natural de vitamina C y B6, potasio, cobre, hierro y fósforo. Su contenido de glucosa y fructosa aporta energía de manera saludable, además de contribuir a la hidratación.

Disponibilidad



Buscamos garantizar una oferta continua durante los **12 meses del año**.

Nuestra propuesta de valor se enfoca en mantener la disponibilidad de nuestros productos durante todo el año. Con este objetivo, hemos desarrollado un modelo de producción apoyado en "ventanas" geográficas, extendiendo nuestras operaciones a países como Colombia, Uruguay y Chile, además de Perú. Esta presencia regional nos permite ofrecer un suministro constante los 12 meses del año y fortalecer nuestro liderazgo en el mercado de productos frescos premium.

Mangos

Contienen una gran variedad de nutrientes, vitaminas y antioxidantes. También poseen una enzima con propiedades digestivas. Un mango de tamaño medio proporciona aproximadamente el 40 % de la cantidad diaria recomendada de fibra, además de ser una excelente fuente de potasio.

Disponibilidad



Cerezas

Destacan por su riqueza en vitaminas A y C, así como en minerales como potasio, calcio e hierro. Son una fuente natural de antocianinas, pigmentos con alto poder antioxidante.

Disponibilidad



Pitahayas

Fruta exótica con un alto contenido de vitamina C y B2, además de antioxidantes como flavonoides y betacianinas. También es fuente de hierro, calcio y magnesio, favoreciendo el sistema inmunológico, la salud cardiovascular y el cuidado de la piel.

Disponibilidad



Nuestras operaciones

(SASB FB-AG-000.A, FB-AG-000.B, FB-AG-000.C, FB-AG-000.D)

Camposol opera bajo un modelo integrado con presencia en cuatro plataformas productivas estratégicas en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, desde donde producimos y procesamos alimentos para los principales mercados internacionales. Nuestra operación se apoya en una red de oficinas comerciales que nos permite atender a clientes globales, asegurando el suministro de productos con altos estándares de calidad, trazabilidad y valor nutricional. Esta presencia nos ha permitido consolidar relaciones comerciales de largo plazo en más de 40 países de América, Europa y Asia, atendiendo a cerca de 350 clientes, incluyendo cadenas de supermercados de alcance internacional.



Presencia en más de

40
países



39
fundos



21 plantas*
de empaque



6 centros**
de distribución

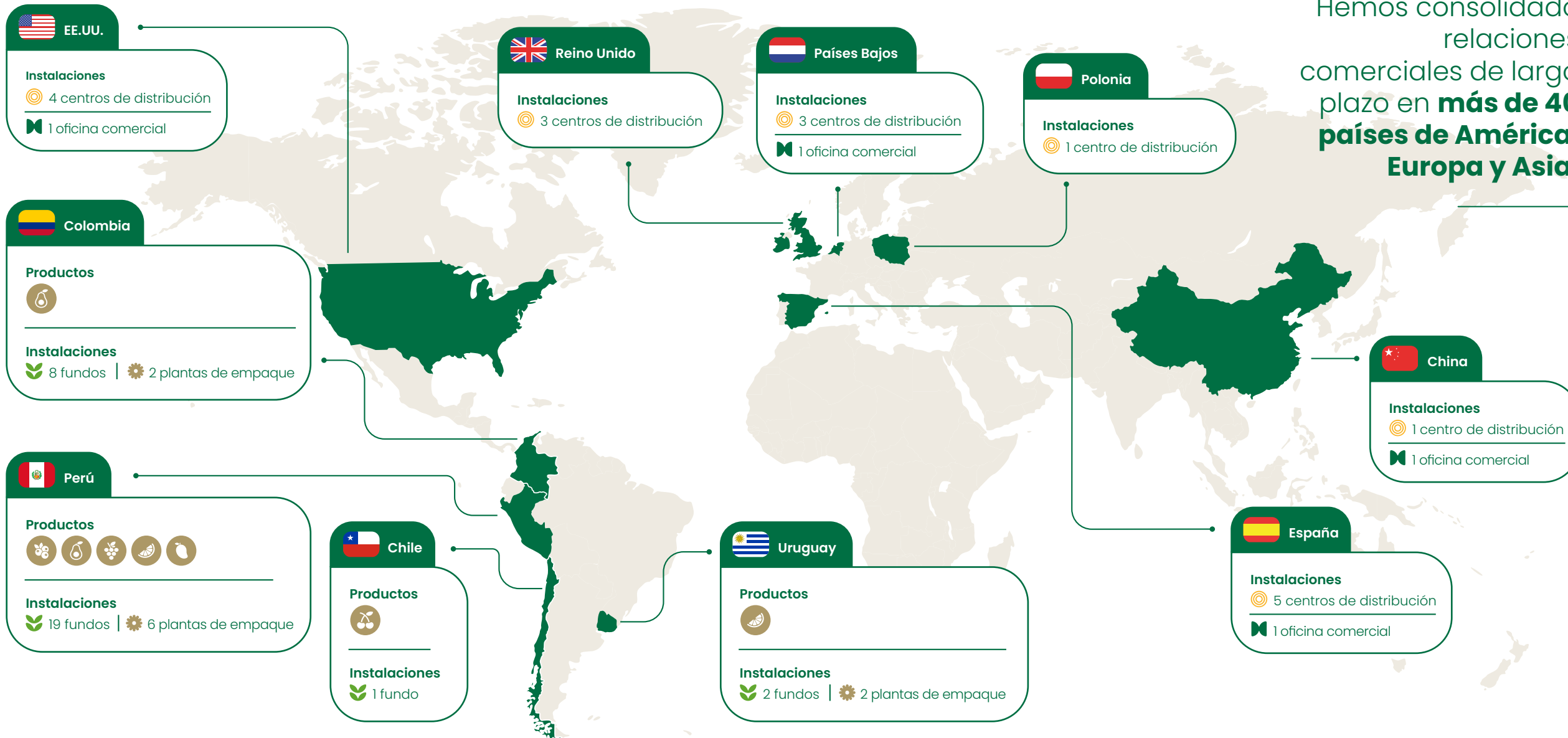


4 oficinas
comerciales

*Una es propia, las otras 20 pertenecen a terceros.

** Uno es propio, los otros cinco pertenecen a terceros

Hemos consolidado relaciones comerciales de largo plazo en **más de 40 países de América, Europa y Asia.**



Testimonio



“Resalto la cultura de **respeto, seguridad y cercanía** con la comunidad”

Elidia Tandaypán Guevara
Trabajadora de Camposol

En Camposol, mi experiencia se ha caracterizado por un entorno que promueve el desarrollo profesional y el bienestar de los trabajadores, a través de programas de capacitación, educación y beneficios que mejoran la calidad de vida. Asimismo, destacó el compromiso de la empresa con la gestión ambiental, reflejado en el uso eficiente del agua y la adecuada segregación de residuos en campo. Estas prácticas contribuyen a la sostenibilidad de las operaciones. Finalmente, resalto la cultura de respeto, seguridad y cercanía con la comunidad, mediante acciones de prevención, campañas de salud y generación de empleo local, consolidando un impacto positivo tanto dentro como fuera de la organización.

Producción

Durante el 2025, se registró un incremento en la producción de diversos cultivos en nuestras distintas operaciones, evidenciando una evolución positiva en los volúmenes de cosecha. Este crecimiento se reflejó en cultivos como paltas, arándanos, pitahaya y uvas en Perú; cerezas en Chile y paltas en Colombia.

En términos generales, el volumen total de cosecha mostró una tendencia al alza, como resultado de la optimización de nuestras prácticas agrícolas, la mejora en la gestión operativa y la capacidad de adaptación frente a las condiciones climáticas.

Tabla 1. Áreas para la producción (ha) y producción por cultivo principal (toneladas)¹

Origen	Producto	Área para producción activa			Volumen de cosecha		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
	Arándanos	2,767	2,705	2,806	38,281	52,486	56,518
	Paltas	2,583	2,667	2,518	35,429	25,229	39,603
	Mangos	726	638	629	20,985	17,691	14,431
	Mandarinas	440	440	440	6,196	8,857	7,249
	Uvas	560	561	561	7,361	17,277	21,127
	Pitahaya	-	-	30	-	355	629
	Cerezas	139	149	149	118	579	1,380
	Aguacates	2,058	1,351	1,354	2,831	6,754	6,853
	Mandarinas	870	870	870	12,775	13,881	8,208
Total		10,143	9,381	9,083	123,976	143,109	155,998

¹La operación en México fue descontinuada en 2024 por decisión estratégica de la compañía. Se han conservado los datos de 2022 y 2023 para mantener la continuidad histórica de la información; por ello, no se incluyen cifras correspondientes a 2024.

En mandarina las hectáreas relacionadas a los kilos cosechados son 440, sin embargo, después de la cosecha se cambiaron 300 hectáreas de mandarina a arándano.

Comercialización

En 2025, la venta total de frutas registró un crecimiento. El volumen de comercialización de todos los cultivos aumentó durante el periodo.

Tabla 2. Volumen total de los productos vendidos (toneladas métricas)*

Producto	2023	2024	2025
Arándanos	36,965.9	46,343	63,663
Paltas	36,492.5	28,692	40,663
Mangos	22,892.3	14,253	18,072
Mandarinas	13,047.8	12,096	14,319
Uvas	9,023.6	10,639	14,283
Otros	854.8	541	1,512
Total	119,276.9	112,564	152,512

Durante el 2025, Camposol no realizó compras de productos a terceros, dado que el abastecimiento de sus operaciones se concentró en la producción propia, en línea con su modelo de negocio integrado.

Nota:
* El volumen total son de productos terminados (fresco + congelado).

Testimonio



“ Destaco el apoyo
brindado tanto en
campo como en oficina,
junto con el buen trato
entre el personal”

Emeida Chuquicahua Vásquez
Trabajadora de Camposol

Valoro el ambiente positivo de trabajo y el compromiso del equipo de Camposol, así como los beneficios que brinda la empresa y la eficiencia en la atención de las necesidades del personal, lo que facilita el desarrollo de nuestras labores diarias. Asimismo, destaco las oportunidades económicas y el apoyo brindado en distintas funciones, tanto en campo como en oficina, junto con el buen trato entre el personal. Esto se complementa con una cultura de apoyo y confianza, donde los colaboradores nos sentimos acompañados y respaldados ante cualquier necesidad, contribuyendo a un entorno laboral seguro y satisfactorio.

Nuestro desempeño económico

(GRI 3-3) (GRI 201-1, 201-3, 201-4) (GRI 13.22)

Durante 2025, Camposol continuó consolidando su desempeño financiero, generando un valor económico directo de USD 658,945 miles, superior al registrado en 2024 (USD 550,697 miles), reflejo del fortalecimiento operativo y de la eficiencia productiva y comercial.

El valor económico distribuido ascendió a USD 526,826 miles, beneficiando a los principales grupos de interés, de los cuales USD 335,882 miles correspondieron a costos operacionales, USD 169,003 miles a salarios y beneficios para los colaboradores y USD 21,941 miles a pagos al gobierno. El valor económico retenido fue de USD 132,119 miles, destinado a fortalecer la estructura financiera y respaldar futuras inversiones en crecimiento, innovación y sostenibilidad.

En relación con los fondos de pensiones, cumplimos con lo requerido por la regulación de cada país donde operamos. En 2025, el monto total de nuestras aportaciones fue: Perú: USD 11,337,967; Colombia: USD 322,692, Uruguay: USD 524,288 y Chile: USD 42,913. Además, es importante destacar que este año no hemos recibido asistencia financiera de ninguna organización gubernamental.

Tabla 3. Valor económico directo generado y distribuido (Miles de USD)²

Componente	2023	2024	2025
Valor económico directo generado	496,974	574,697	658,945
Ingresos	496,974	574,697	658,945
Valor económico distribuido ³	364,958	399,230	526,826
Costos operacionales ⁴	231,538	279,121	335,882
Salarios y beneficios de los colaboradores	124,900	111,222	169,003
Pagos al Gobierno ⁵	8,297	6,419	21,941
Inversiones en la comunidad ⁶	223	2,468	68,091.60
Valor económico retenido	132,639	175,467	132,119

² Nota de tabla: Los valores corresponden a las cuatro operaciones de Camposol (Perú, Colombia, Uruguay y Chile).
³ No se incluye el pago a proveedores de capital debido a que este es financiado con deuda a mediano plazo.
⁴ Corresponde al gasto en proveedores únicamente.
⁵ Corresponde al pago total de impuestos.
⁶ Considera solo el alcance para las operaciones de Perú, Colombia y Uruguay, para las cuales se cuenta con la información.
El monto de inversión comunitaria 2025 se presenta en el capítulo de Comunidades y desarrollo territorial, e incluye las donaciones y proyectos ejecutados durante el año en las zonas de influencia de Camposol.



Testimonio



“ Nuestro apoyo a Camposol promueve la generación de **empleo formal en zonas rurales**”

Carlos Narváez
Director Responsable de Corporativos
para Países Andinos (BID Invest)

Desde BID Invest, este financiamiento a Camposol representa un hito relevante para el fortalecimiento de la agroindustria sostenible en el Perú. La operación apoya la expansión de un actor líder del sector agroexportador en cultivos clave como arándanos y paltas, contribuyendo a mejorar la productividad, la competitividad y la resiliencia de sus operaciones.

A través de inversiones en tecnología agrícola, renovación varietal e innovación desarrollada localmente, el proyecto refuerza el posicionamiento del Perú como proveedor relevante de productos

agrícolas de alto valor en los mercados internacionales.

Al mismo tiempo, la operación promueve la generación de empleo formal en zonas rurales. La participación de BID Invest, junto con otros socios multilaterales, contribuye a movilizar capital de largo plazo, complementar el mercado local y elevar los estándares del sector, enviando una señal positiva al mercado. Esta alianza demuestra el potencial del agronegocio sostenible como un motor efectivo de crecimiento económico, empleo formal y desarrollo sostenible en el Perú y la región.



“ A través de nuestra inversión, IFC busca apoyar un **modelo agroexportador sostenible**”

Ezequiel López Murphy
Investment Officer en el International
Finance Corporation (IFC)

Este financiamiento a Camposol es una oportunidad clave para fortalecer uno de los sectores más dinámicos y estratégicos de la economía peruana, como es la agroexportación, que no solo impulsa el crecimiento de las exportaciones, sino que también genera empleo y oportunidades en zonas rurales. **A través de esta inversión, IFC busca apoyar la consolidación de un modelo agroexportador más resiliente y sostenible, promoviendo la innovación, el aumento de la productividad y la capacidad de adaptación frente a desafíos de largo plazo.** En ese sentido, este tipo de financiamiento contribuye a impulsar un crecimiento que equilibra el desempeño económico con el desarrollo social y la sostenibilidad ambiental, al

facilitar inversiones de largo plazo que fortalecen la competitividad, promueven prácticas resilientes frente al cambio climático y fomentan la generación de empleo formal de calidad. Además, este enfoque trasciende el impacto financiero inmediato, al contribuir al desarrollo sostenible de cadenas productivas completas. El Perú ya ha demostrado el gran potencial de la agroexportación como motor de crecimiento y empleo, y, a medida que el sector sigue evolucionando, existe una oportunidad significativa para movilizar más inversiones hacia modelos productivos que integren innovación, resiliencia y sostenibilidad, fortaleciendo la competitividad del país y generando impactos positivos y duraderos en la región.

02

Sostenibilidad en Camposol



Impulsamos una gestión responsable de los recursos naturales, enfocada en **la eficiencia hídrica y la agricultura sostenible.**

Nuestra estrategia de sostenibilidad

En Camposol, la sostenibilidad está integrada en la estrategia corporativa, articulando el crecimiento del negocio con la gestión responsable de los impactos ambientales, sociales y de gobernanza a lo largo de la cadena de valor y en las geografías donde operamos.

Durante 2025, fortalecimos y actualizamos nuestra estrategia de sostenibilidad, alineándola con los objetivos del negocio y estructurándola en torno a los pilares ESG: Ambiental, Social y Gobernanza, con el fin de gestionar de manera integrada los riesgos y oportunidades asociados.

En el ámbito ambiental, impulsamos una gestión responsable de los recursos naturales, enfocada en la eficiencia hídrica, la agricultura sostenible y regenerativa, la descarbonización y la economía circular. En la dimensión social, promovemos el desarrollo del talento, el bienestar de nuestros colaboradores y el fortalecimiento de las comunidades, generando valor compartido y una propuesta de valor sostenible para nuestros clientes.

En gobernanza, fortalecemos los estándares de ética, cumplimiento y transparencia, integrando los criterios ESG en la toma de decisiones, la gestión de riesgos y la relación con la cadena de suministro, con un enfoque de mejora continua y resiliencia operativa.

Estrategia de sostenibilidad

E

Gestionamos de forma responsable los recursos y desechos, minimizando el impacto ambiental y generando ahorros.



TIERRA, AGUA Y CLIMA PARA UNA AGROINDUSTRIA RENTABLE Y RESILIENTE

Producir más y mejor con **menor impacto ambiental**, regenerando los ecosistemas y aumentando la resiliencia climática del negocio.

S

Impulsamos el crecimiento y bienestar de nuestros empleados y comunidades, mejorando su desarrollo económico y social, para crear un futuro próspero y sostenible juntos.



PERSONAS Y CULTURA CAMPOSOL

Construir una **organización segura, atractiva y justa**, donde las personas y sus familias se desarrollan y se sientan orgullosas de trabajar.



COMUNIDADES Y DESARROLLO TERRITORIAL

Territorios más resilientes y atractivos para invertir, generando condiciones favorables para el crecimiento sostenible de Camposol.



MERCADOS, CLIENTES Y PRODUCTOS SOSTENIBLES

Ser el socio preferido de los principales compradores globales por nuestro **desempeño en calidad, inocuidad y sostenibilidad**.

G

Operamos de manera responsable y transparente, alineados con los valores institucionales, minimizando riesgos y creando valor a largo plazo.



GOBERNANZA, RIESGOS ESG Y FINANZAS SOSTENIBLES

Integrar **riesgos y oportunidades ESG** en la gobernanza corporativa, la estrategia financiera y la gestión de riesgos, habilitando el acceso a capital sostenible.

Nuestros grupos de interés

(GRI 2-29)

En Camposol, la gestión de los grupos de interés es un componente clave de nuestra estrategia de sostenibilidad y de generación de valor a lo largo de la cadena de valor. Nuestro enfoque de relacionamiento se basa en el diálogo estructurado, la transparencia y la participación activa, lo que nos permite identificar riesgos, anticipar expectativas y fortalecer la toma de decisiones.

Los grupos de interés son identificados y priorizados según su relevancia para el negocio y el impacto de nuestras operaciones, a partir de lo cual definimos estrategias de interacción diferenciadas que promueven relaciones sostenibles y de largo plazo. Este enfoque se implementa de manera consistente en nuestras operaciones en **Perú, Colombia, Uruguay y Chile**, adaptándose al contexto social, ambiental e institucional de cada país.

A través de diversos canales presenciales, físicos y digitales, mantenemos un diálogo continuo y bidireccional con colaboradores, comunidades, clientes, proveedores, autoridades e instituciones, fortaleciendo la transparencia, la confianza y el compromiso con nuestros grupos de interés.



Transparencia



Participación activa

Nuestros temas materiales

(GRI 3-1, 3-2)

En Camposol, la identificación de los temas materiales constituye un proceso clave para la gestión de nuestra sostenibilidad, ya que nos permite comprender, evaluar y priorizar los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes asociados a nuestras operaciones y a lo largo de nuestra cadena de valor.

Enfoque metodológico y proceso 2025

Durante 2025, Camposol desarrolló un proceso estructurado de doble materialidad, que considera tanto la materialidad de impacto como la materialidad financiera, en línea con los criterios de la Directiva de Información Corporativa de Sostenibilidad (CSRD) de la Unión Europea.

Este enfoque nos permite identificar y priorizar de manera integral los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes, integrando la sostenibilidad en la toma de decisiones estratégicas y fortaleciendo la gestión del negocio y la creación de valor sostenible en el largo plazo.

La materialidad de impacto evalúa los impactos actuales o potenciales de nuestras actividades en el ambiente, la economía y las personas, tanto positivos como negativos. Por su parte, **la materialidad financiera** analiza cómo los factores ambientales, sociales y de gobernanza pueden generar riesgos u oportunidades que influyan en el desempeño económico y la sostenibilidad del negocio en el mediano y largo plazo.

Un asunto es considerado material cuando cumple criterios de relevancia por su impacto y/o su influencia en el desempeño del negocio, permitiendo orientar la gestión y fortalecer la toma de decisiones.

Nuestro proceso de doble materialidad consistió en las siguientes etapas



Resultados de análisis de doble materialidad

Como resultado de este proceso, Camposol ha identificado un conjunto de temas materiales que reflejan los principales desafíos y oportunidades en materia ambiental, social, de gobernanza y desempeño económico.

Estos temas orientan nuestra estrategia de sostenibilidad y priorizan nuestras acciones en la generación de valor sostenible, asegurando la alineación con las expectativas de nuestros grupos de interés y con las tendencias globales del sector agroindustrial.

El tamaño de la burbuja refleja la cantidad de IROs subyacentes

<4

5-9

>9

Materialidad de impacto

Materialidad estratégica: 8 temas

Materialidad de impacto

2.5

2.5

Materialidad financiera

Materialidad financiera

Temas materiales

- A. Calidad, inocuidad y seguridad alimentaria
- B. Innovación y tecnología
- C. Desempeño económico
- D. Gestión del agua
- E. Agricultura sostenible
- F. Relaciones con clientes y etiquetado de productos
- G. Salud y seguridad en el trabajo
- H. Ética, cumplimiento y anticorrupción
- I. Gestión de residuos, efluentes y materiales
- J. Gobierno Corporativo
- K. Trazabilidad de proveedores, insumos y cadena de suministro
- L. Gestión de la energía
- M. Cambio climático y emisiones de GEI
- N. Gestión del talento, capacitación y desarrollo
- O. Derechos Humanos
- P. Gestión y relacionamiento con comunidades
- Q. Biodiversidad y ecosistemas

Nuestra contribución con los ODS



ODS 1: Fin de la pobreza

47,907
nuevas contrataciones
en nuestros 4 países de
operación durante el 2025.

- **Remuneración digna para nuestros colaboradores** que se encuentra por encima de la remuneración mínima vital.
- **100% de los colaboradores** cubiertos por un seguro social o seguro privado.



ODS 2: Hambre cero

820
niñas y niños pasaron por un proceso de tamizaje para detectar posibles casos de anemia como parte del programa Anemia Cero (Perú).

- **77% de casos identificados de anemia** pudieron recuperarse exitosamente (Perú).
- **155,998 toneladas métricas** de volumen de producción de alimentos durante el 2025.
- **Programa de mejoramiento Genético - Origen** enfocado en desarrollar nuevas variedades de arándanos (Perú).



ODS 3: Salud y bienestar

42
colaboradores participaron en una campaña de mamografías reforzando la importancia de la detección temprana del cáncer de mama (Perú).

- **Código de Ética y Conducta**
Contamos con un Código de Ética y un RIT con directrices que prohíben el consumo de bebidas alcohólicas y drogas.



ODS 4: Educación de calidad

153

personas inscritas en el programa **Ceba Camposol** con la oportunidad de culminar sus estudios de inicial, primaria y secundaria (Perú).

- **13 personas** culminaron sus estudios básicos a través del programa **Ceba Camposol** (Perú).



ODS 5: Igualdad de género

342

niñas y niños fueron beneficiados con tener a disposición un lugar seguro mientras sus padres trabajaban a través del programa Wawa Wasi "Rayito de Sol" (Perú).

- **Business Alliance for Secure Commerce (BASC)**
Nos adherimos a los estándares (BASC), promoviendo un ambiente seguro, libre de violencia, sabotaje, intimidación, narcotráfico y/o terrorismo, y actividades y conductas ilegales.
- **46% de nuestra fuerza laboral** son mujeres, demostrando nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades.



ODS 6: Agua limpia y saneamiento

Huella Hídrica Perú

Estamos calculando nuestra huella hídrica de las operaciones de Perú, lo cual nos permitirá analizar nuestro inventario de la Huella Hídrica, la evaluación de impactos y diseñar planes de reducción.



ODS 7: Energía asequible y no contaminante

100 %

de reducción del consumo energético en los fundos durante horas pico gracias a la instalación de una planta solar de 1MWp y aproximadamente un 33 % de reducción a nivel anual, evitando la emisión de 576,714 toneladas de CO₂ por año (Perú).

- **Reducción del 10 % del consumo energético** respecto al 2024 mediante estrategias de *peak shaving* y diferenciación tarifaria como estrategia de optimización (Perú).



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

3

asociaciones sindicales en nuestras operaciones en Perú, con las cuales se han mantenido negociaciones colectivas exitosas desde el 2015.



ODS 13: Acción por el clima

Huella de Carbono Perú

Estamos calculando nuestra huella de carbono de las operaciones de Perú, lo cual nos permitirá sentar las bases para la implementación de estrategias de reducción de emisiones.



ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

0.936

km² de territorio restaurado y protegido como parte del Plan de Conservación y Agricultura Sostenible (Colombia).

- **177 hectáreas de área total** de la primera reserva natural por Camposol Colombia.
- **Elaboración de la primera cartilla de biodiversidad** bajo un enfoque participativo, involucrando activamente a nuestros operarios de campo, quienes reportan avistamientos, registran especies y contribuyen al monitoreo continuo de la biodiversidad (Colombia).
- **Censo forestal 2025** que nos permitió registrar aproximadamente 25,000 árboles en los fundos de Chao (Perú).

Reconocimientos y asociaciones

(GRI 2-28)

Durante 2025, los reconocimientos y alianzas estratégicas obtenidos por Camposol reflejan nuestro posicionamiento en la agroindustria sostenible y el impacto positivo de nuestra gestión en los territorios y grupos de interés. A continuación, se presentan los principales hitos del año.



Obtuvimos nuevamente el **Premio Nacional Ambiental “Antonio Brack Egg”** por nuestro **proyecto de innovación en bioestimulantes**, que transforma residuos agroindustriales en insumos sostenibles, mejora la productividad agrícola y reduce la dependencia de químicos, consolidando un modelo más eficiente y responsable con el ambiente.



Obtuvimos la **recertificación en la norma GLOBALG.A.P.** con sus adendas (FSMA y NURTURE) y el cumplimiento del 100% de la norma social GRASP por tercer año consecutivo, reafirmando nuestra producción segura, sostenible y eficiente.



Fuimos reconocidos por **BASC Perú** por nuestro **compromiso con la trazabilidad** y más de dos décadas de mejora continua en el Sistema de Gestión en Control y Seguridad de nuestra cadena de suministro, fortaleciendo operaciones seguras y alineadas a estándares internacionales.



Destacamos la participación de nuestra colaboradora Martha Cecilia Guillén Murrieta como **ponente en el Global Congress on Plant Biology and Biotechnology 2025**, reafirmando nuestro compromiso con la innovación y la agroindustria global.





Avanzamos 13 posiciones en el ranking Merco Talento Perú 2025 y alcanzamos el segundo lugar en el ranking sectorial agroindustrial, reflejando nuestro trabajo en la gestión del talento y en la construcción de una cultura de respeto, crecimiento y liderazgo humano.



Nuestro gerente de operaciones agrícolas en Chao fue reconocido como el principal líder agrícola de arándanos en el Perú, evidenciando el impacto de nuestro liderazgo en una agricultura eficiente, sostenible y de clase mundial.



Logramos por tercer año consecutivo la **recertificación de auditorías no anunciadas de BRCGS (AA+) y la renovación de la certificación IFS Food (Higher Level)**, reafirmando nuestro compromiso con la calidad, inocuidad y mejora continua.



Recibimos el Premio a la Excelencia Exportadora 2025 de ADEX en la categoría Diversificación de Mercados, destacando nuestra presencia internacional sostenida y expansión a nuevos destinos.



Nuestro CEO fue reconocido entre los tres líderes con mejor presencia digital del sector agroindustrial en el estudio #TopCEODigitalPerú 2025, realizado por la consultora Café Taipá, reflejando un liderazgo cercano, coherente y alineado con nuestro propósito.



Obtuvimos la certificación ISO 37001 de Sistema de Gestión Antisoborno, evidenciando nuestro compromiso con la integridad, la transparencia y la gestión de riesgos en nuestras operaciones en Lima, La Libertad y Piura.



Fuimos reconocidos en la categoría Diversificación de Productos – Gran Empresa por la Gerencia Regional de Comercio Exterior, Turismo y Artesanía y el Comité Ejecutivo Regional Exportador, por nuestro liderazgo en exportaciones y nuestro modelo integrado de producción, innovación, calidad y eficiencia logística.



Alcanzamos la certificación Great Place to Work en Perú, Colombia, Países Bajos y Estados Unidos, reflejando una cultura basada en la confianza, el respeto, el trabajo en equipo y el compromiso de nuestros colaboradores.



Concretamos un **financiamiento de US\$ 400 millones** junto a BID Invest, IFC – International Finance Corporation, Rabobank, Scotiabank, BBVA y con el aporte de los fondos TADAC, administrados por el Grupo BID en colaboración con Japan International Cooperation Agency (JICA), lo que respalda nuestra solidez operativa y permitirá impulsar innovación agrícola sostenible, crecimiento exportador y generación de empleo formal.

Listado Forbes | Los 25 del 25

Reconocemos a nuestro CEO Ricardo Naranjo Fernández por haber sido incluido en el listado “Los 25 del 25”, que destaca a líderes clave para la economía y los negocios en 2025. Este reconocimiento refleja un liderazgo enfocado en el cumplimiento de objetivos, las personas y el propósito que nos guía.

Somos parte de las siguientes asociaciones y organizaciones:

Tabla 4. Lista de asociaciones y gremios a los que pertenece Camposol

Asociación/Gremio	País/Alcance	Misión	Valor generado
IBO	Global	Promueve el consumo mundial de arándanos	Acceso a mercados, investigación y posicionamiento global
WAO	Global	Promoción del consumo de palta	Campañas de mercado y expansión comercial
NABC	 EE.UU.	Incidencia regulatoria en el sector arándano	Análisis de mercado, agenda sectorial y relación con USDA
USHBC	 EE.UU.	Promoción del consumo de arándanos	Información de exportaciones y conexión con <i>stakeholders</i>
PAC	 EE.UU.	Promoción de la palta peruana	Desarrollo de demanda y visibilidad del producto
CFNA	 China	Facilita comercio de alimentos en China	Acceso institucional y soporte para exportaciones
Frutas de Chile	 Chile	Promueve exportaciones frutícolas	Acceso a mercados y posicionamiento
CorpoHass	 Colombia	Representa exportadores de palta Hass	Articulación sectorial y acceso a mercados
UPEFRUY	 Uruguay	Representa exportadores frutícolas	Acceso a mercados y coordinación regulatoria
Provid	 Perú	Representa productores de uva	Buenas prácticas y coordinación con autoridades
ProCitrus	 Perú	Representa productores de cítricos	Inteligencia de mercado y estándares
APEM	 Perú	Representa exportadores de mango	Coordinación sectorial
ADAS	 Perú	Promueve agricultura sostenible	Articulación territorial y sostenibilidad
APAG Piura	 Perú	Representa productores agroindustriales	Representación institucional y gestión hídrica
ADEX	 Perú	Asociación de exportadores	Acceso a mercados y posicionamiento
APERHU	 Perú	Asociación de RR.HH.	Gestión del talento y <i>networking</i>
AGAP*	 Perú	Representa gremios agrarios	Incidencia en regulación y competitividad
Proarándanos	 Perú	Representa la industria del arándano en exportación	Información sectorial, articulación con SENASA, mitigación de riesgos regulatorios

*Camposol participa en AGAP a través de Proarándanos.



03

Gobernanza, riesgos ESG y finanzas sostenibles



El Directorio es responsable de la gestión de riesgos, la debida información financiera y **el cumplimiento de las políticas corporativas.**

Estructura de gobernanza

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18)

En Camposol mantenemos un firme compromiso con altos estándares de gobierno corporativo, promoviendo una gestión transparente, ética y orientada a la generación de valor sostenible para nuestros grupos de interés. Nuestra estructura de gobernanza se sustenta en tres órganos principales: la Junta General de Accionistas, el Directorio y los Comités de apoyo, responsables de la supervisión estratégica, la toma de decisiones y el fortalecimiento de los mecanismos de control, en línea con las mejores prácticas del mercado.

A través de esta estructura, promovemos la rendición de cuentas, la diversidad de perspectivas y una toma de decisiones informada, incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la gestión del negocio y en la cultura organizacional.

El Directorio es responsable de la supervisión general de la compañía, incluyendo la gestión de riesgos, la integridad de la información financiera y el cumplimiento de las políticas corporativas. Para ello, recibe reportes periódicos de la alta dirección, los comités y las funciones de control, lo que permite una

identificación oportuna de riesgos y asuntos críticos.

La composición del Directorio considera la experiencia, las competencias técnicas y criterios de independencia de sus miembros, promoviendo una combinación equilibrada de habilidades. Asimismo, su desempeño es evaluado periódicamente, fortaleciendo su efectividad y alineación con los objetivos estratégicos de la compañía.

Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas es el máximo órgano de gobierno de Camposol y es responsable de definir los lineamientos estratégicos, supervisar el desempeño de la compañía y designar al Directorio. Su accionar promueve la transparencia, la independencia y la sostenibilidad del negocio. La estructura accionarial está conformada por la familia Dyer Coriat (83 %) y la familia Dyer Osorio (17 %), respaldando una visión de largo plazo.

Directorio

Durante 2025, la composición del Directorio de Camposol registró cambios, iniciando el año con cinco miembros y cerrándolo con seis, incluyendo dos directores independientes. Al cierre del periodo, el Directorio cuenta con una mujer entre sus integrantes.

En términos de diversidad etaria, dos tercios de los miembros tienen 50 años o menos, lo que aporta dinamismo y nuevas perspectivas, mientras que el tercio restante supera los 50 años, contribuyendo con su experiencia a la toma de decisiones. La permanencia promedio en el Directorio es de 9.3 años, fortaleciendo la estabilidad y continuidad del liderazgo.

Buscamos una composición del Directorio que integre perfiles con

diversas trayectorias profesionales, habilidades complementarias y sólidos principios éticos. Los nuevos miembros participan en un proceso de inducción que incluye la Guía del Director y el Código de Conducta, complementado con sesiones informativas lideradas por el CEO y el equipo ejecutivo.

La selección de directores independientes se realiza mediante un proceso orientado a incorporar conocimientos especializados y enfoques diversos, considerando tanto las competencias requeridas para enfrentar los desafíos del negocio como la opinión de grupos de interés clave, promoviendo una gobernanza basada en la transparencia y la adecuada representación.

Funciones del Directorio



Definir y aprobar las estrategias y objetivos de Camposol, asegurando su cumplimiento.



Garantizar la fiabilidad de los estados financieros.



Evaluar los riesgos del negocio en conjunto con el Comité de Auditoría, Control Interno y Riesgos.



Supervisar el cumplimiento del Código de Conducta y la Política Anticorrupción, así como aprobar sus actualizaciones.



Recibir y analizar reportes relacionados con la línea ética.



Aprobar políticas de compensación e incentivos.



Evaluar anualmente su propio desempeño.



Supervisar y evaluar el funcionamiento de los comités.

Miembros del Directorio de Camposol



Samuel Dyer Coriat
Presidente

Edad
49 años

Año de ingreso al Directorio
2007

Nacionalidad
Peruana

Independencia
No



Piero Dyer Coriat

Edad
45 años

Año de ingreso al Directorio
2007

Nacionalidad
Peruana

Independencia
No



Piero Ghezzi

Edad
57 años

Año de ingreso al Directorio
2024

Nacionalidad
Peruana

Independencia
Sí



Gonzalo Echeandía

Edad
65 años

Año de ingreso al Directorio
2024

Nacionalidad
Peruana

Independencia
Sí



William Dyer Osorio

Edad
46 años

Año de ingreso al Directorio
2007

Nacionalidad
Peruana

Independencia
No



Jackeline Dyer Coriat

Edad
44 años

Año de ingreso al Directorio
2025

Nacionalidad
Peruana

Independencia
No

Comités



Comité de Auditoría y Riesgos

El Comité de Auditoría y Riesgos está conformado por Manuel del Río (presidente y asesor independiente), Gonzalo Echeandía y William Dyer Osorio. Su composición prioriza la participación de directores con experiencia en gestión de riesgos, fortaleciendo la supervisión financiera y operativa de la compañía.

Entre sus principales funciones, **el Comité supervisa la confiabilidad e integridad de la información financiera, incluyendo la revisión de los estados financieros, la selección y el desempeño de los auditores externos**, así como la supervisión de la función de auditoría interna y el seguimiento de la implementación de sus recomendaciones. Asimismo, fortalece el sistema de control interno y la gestión integral de riesgos, asegurando la alineación de la matriz de riesgos con la estrategia corporativa y realizando un seguimiento continuo de su implementación, contribuyendo a una gestión oportuna y eficaz de los riesgos del negocio.



Comités de Unidades de Negocio

Durante 2025, Camposol estableció comités específicos para el seguimiento y la gestión estratégica de sus principales unidades de negocio: Berries, Palta, Mandarina, Uva, Mango, Genética e I+D, Planta y Congelados.

Estos comités desempeñan un rol clave en el **fortalecimiento de las estrategias de cada unidad de negocio, mediante la revisión de planes estratégicos**, el seguimiento del desempeño y el acompañamiento en la ejecución de las campañas operativas, asegurando una gestión eficiente y alineada con los objetivos corporativos.



Comité de Contratos Estratégicos y Adquisiciones

El Comité de Contratos Estratégicos y Adquisiciones **supervisa los procesos de contratación de bienes y servicios, con énfasis en aquellos de carácter estratégico para la operación de la compañía**. Su labor se orienta a promover procesos de selección competitivos y transparentes, asegurando altos estándares de calidad y eficiencia en el gasto, y contribuyendo a la sostenibilidad financiera de la organización.

Este Comité está integrado por Gonzalo Echeandía, Samuel Dyer Ampudia y Jackeline Dyer Coriat.



Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad de Camposol es una instancia clave para la gobernanza y el seguimiento de los compromisos ESG de la organización.

Su función principal es supervisar la implementación de la estrategia de sostenibilidad, asegurando su alineamiento con los objetivos corporativos y con estándares internacionales. Asimismo, monitorea el desempeño mediante indicadores clave y promueve una toma de decisiones informada, fortaleciendo la transparencia, la gestión de riesgos y la generación de valor sostenible en toda la operación.



Comité de Estrategia

Espacio consultivo y de debate para compartir, contrastar y desarrollar ideas, proyectos y asuntos de implicancia estratégica, incluyendo iniciativas de desarrollo corporativo, antes de su eventual elevación al Directorio cuando corresponda.



Comité de Inversiones

Evaluar y aprobar, dentro de sus atribuciones, las inversiones de la compañía, asegurando su alineamiento con el plan de largo plazo y su contribución a un crecimiento rentable, sostenible y generador de valor.

Ética, integridad y cumplimiento

(GRI 3-3)

En Camposol, la ética, la integridad y el cumplimiento normativo son pilares fundamentales de nuestra gestión. Promovemos una cultura organizacional basada en la transparencia, la responsabilidad y el respeto, asegurando altos estándares de conducta en nuestras relaciones con los grupos de interés.

Contamos con un Código de Ética y Conducta que establece los principios y lineamientos que orientan el comportamiento de los colaboradores, apoyando una toma de decisiones responsable, un entorno laboral respetuoso y la prevención de riesgos asociados a conductas indebidas. Estos lineamientos se implementan de manera transversal en la organización y se promueve su adopción a lo largo de la cadena de valor.

En 2025, obtuvimos la certificación **ISO 37001 del Sistema de Gestión Antisoborno**, fortaleciendo nuestros controles y mecanismos para prevenir, detectar y gestionar riesgos asociados al soborno. Este hito refuerza nuestro compromiso con una gestión íntegra y transparente.

Asimismo, avanzamos en el fortalecimiento de los mecanismos de control y registro, mejorando la trazabilidad de los procesos vinculados a la

gestión de personas y consolidando una cultura de cumplimiento y mejora continua en todas nuestras operaciones.

Anticorrupción

(GRI 205-1, 205-2, 205-3, 415-1) (GRI 13.26)

Camposol cuenta con un Modelo de Prevención de la Corrupción robusto, alineado con estándares internacionales como los lineamientos de la OCDE, la OEA y la ONU, así como con la normativa local aplicable, incluyendo la Ley N.º 30424 (Perú) y la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos (FCPA). Este modelo establece un marco integral para la prevención, detección y gestión de riesgos de corrupción, promoviendo una cultura organizacional basada en la integridad y la transparencia.

En 2025, la obtención de la certificación ISO 37001 del Sistema de Gestión Antisoborno reforzó nuestros controles, la trazabilidad de los procesos y la gestión preventiva de riesgos, consolidando nuestro compromiso con una cultura de cumplimiento y mejora continua en todas nuestras operaciones.



Testimonio



“Consolidamos una **cultura de integridad compartida** en toda la organización”

María del Carmen Bedoya Valdez
Subgerente Legal de Cumplimiento

La certificación del sistema de gestión antisoborno bajo la norma ISO 37001 representa para Camposol un paso decisivo en el fortalecimiento de nuestra cultura de integridad y de nuestro modelo de gobernanza corporativa. Este logro refleja el compromiso explícito de la Alta Dirección y del Directorio con una gestión ética, transparente y alineada con los más altos estándares internacionales de cumplimiento. La integración de este sistema en la toma de decisiones y en las responsabilidades de gobierno refuerza la gestión de riesgos, asegura el cumplimiento de nuestras políticas y obligaciones legales, y promueve una supervisión continua en todas las operaciones y relaciones con terceros, consolidando una cultura de integridad compartida en toda la organización.

Conflictos de interés

(GRI 2-15)

Camposol cuenta con una **Política de Conflictos de Intereses** orientada a identificar, gestionar y mitigar situaciones que puedan afectar la objetividad y la integridad en la toma de decisiones. La política establece mecanismos de declaración, evaluación, monitoreo y aplicación de medidas disciplinarias, y se implementa mediante comunicación y capacitación continua, fortaleciendo una cultura organizacional basada en la transparencia y la conducta ética.

Durante 2025, no se registraron infracciones a la normativa de libre competencia.

Mecanismos de quejas y reclamos

(GRI 2-25, 2-26)

Camposol cuenta con mecanismos formales para la recepción y gestión de quejas, reclamos y denuncias, en línea con su compromiso con la ética, la transparencia y la mejora continua. El principal canal es la Línea Ética y del Respeto, administrada por un tercero independiente, confidencial y, de ser requerido, anónimo, disponible para colaboradores y terceros para reportar posibles incumplimientos al Código de Ética y Conducta o solicitar orientación.

Libre competencia

(GRI 206-1) (GRI 13.25)

En Camposol **promovemos una competencia libre, justa y ética, basada en la integridad, la buena fe empresarial y el cumplimiento de la normativa aplicable**. Definimos de manera independiente nuestra política comercial y estrategia de precios, sustentando las decisiones de compra y venta en criterios objetivos como precio, calidad y disponibilidad.

Todos los colaboradores deben cumplir con las normas de libre competencia en los países donde operamos, absteniéndose de acuerdos que restrinjan el mercado, de prácticas comerciales desleales y asegurando información veraz y transparente sobre nuestros productos. Este enfoque se refuerza mediante evaluaciones periódicas de riesgos, lineamientos operativos y programas de capacitación dirigidos a puestos clave.

Las denuncias recibidas son evaluadas y gestionadas conforme a los procedimientos internos, asegurando un tratamiento oportuno e imparcial. Estos mecanismos se complementan con canales presenciales y áreas internas de atención, y se fortalecen mediante acciones permanentes de difusión, capacitación y mejora continua. Durante 2025, los canales operaron de manera efectiva.

Los líderes y equipos gerenciales dirigen una cultura de prevención y **toma de decisiones informadas.**

Gestión de riesgos

(GRI 2-12, 2-13, 201-2) (GRI 13.2)

En Camposol gestionamos los riesgos de manera integral y proactiva como un pilar para la sostenibilidad del negocio y la toma de decisiones estratégicas. Nuestro enfoque abarca riesgos estratégicos, financieros, operacionales y de cumplimiento, y se aplica de forma transversal en todas nuestras operaciones.

Contamos con una metodología corporativa de Gestión Integral de Riesgos alineada con COSO ERM e ISO 31000, que fortalece la anticipación, la resiliencia organizacional y la generación de valor sostenible. Este marco se complementa con un apetito de riesgo corporativo, Indicadores Clave de Riesgo (KRIs), matrices de riesgo y mapas de calor, los cuales son reportados periódicamente al Directorio. En este contexto, los líderes y equipos gerenciales actúan como dueños de riesgo, promoviendo una cultura de prevención y toma de decisiones informadas.

Riesgos derivados del cambio climático

En 2026, Camposol avanzará en la integración de estándares internacionales de sostenibilidad mediante un diagnóstico de brechas respecto de las normas NIIF S1 y NIIF S2 del ISSB, con el objetivo de identificar oportunidades de mejora en gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métricas ESG, y definir una hoja de ruta para su implementación progresiva.

Este proceso sentará las bases para fortalecer la identificación y gestión de riesgos climáticos físicos y de transición, incorporando el cambio climático como un elemento estratégico en la gestión del negocio. En este marco, contamos con la identificación y priorización de riesgos climáticos en nuestras operaciones en Perú, Chile, Colombia y Uruguay, así como con KPIs ambientales que permiten monitorear variables críticas y activar medidas preventivas de manera oportuna, alineados con estándares internacionales y compromisos financieros.

Tabla 5. Riesgos e impactos derivados del cambio climático

Riesgos e impactos identificados	Tipo de riesgo	Magnitud del impacto	Probabilidad de ocurrencia	Medidas de mitigación implementadas
Reducción del volumen y calidad de la fruta debido a las altas temperaturas u otras variables climatológicas fuera de rango	Operacional	Alta	Alta	Gestión agronómica adaptativa basada en monitoreo climático, ajustes en prácticas de cultivo y evaluación continua de soluciones tecnológicas.
Reducción del volumen y calidad de la fruta por eventos de bajas temperaturas (heladas) – operación Chile	Operacional	Media	Alta	Evaluación e implementación de tecnologías de protección contra heladas y fortalecimiento de capacidades preventivas en campo.
Daño o afectación de infraestructura y activos críticos por eventos climáticos	Operacional	Media	Media	Fortalecimiento de infraestructura y mejoras en estándares de diseño y resiliencia frente a eventos climáticos.
Altas precipitaciones o heladas- UN mandarina (Uruguay)	Operacional	Media	Media	Ajuste dinámico de operaciones agrícolas basado en monitoreo de condiciones climáticas y gestión flexible de recursos.
Inhabilitación de vías de acceso o salida para el transporte de productos o personas	Operacional	Baja	Baja	Implementación de planes de contingencia logística, rutas alternativas y coordinación con actores locales para asegurar la continuidad operativa. Desarrollo de canaletas para drenaje de aguas pluviales e infraestructura hidráulica frente a estos eventos.  Uruguay: En caso de cierre de puerto, se considera el embarque por Río Grande (Brasil) o Buenos Aires (Argentina), con mapeo previo de operadores logísticos.  Colombia: Plan de contingencia para la cosecha y otras labores, que incluye rutas alternas clasificadas según el riesgo de derrumbes.
Inhabilitación de vías que derive en Interrupción operativa por baja disponibilidad de insumos o materiales	Operacional	Baja	Baja	Gestión preventiva de inventarios y fortalecimiento de la cobertura de insumos críticos para asegurar la continuidad de operaciones.
Reducción del volumen y calidad de la fruta debido a las altas temperaturas u otras variables climatológicas fuera de rango	Operacional	Alta	Alta	Gestión agronómica adaptativa basada en monitoreo climático, ajustes en prácticas de cultivo y evaluación continua de soluciones tecnológicas.
Reducción del volumen y calidad de la fruta por eventos de bajas temperaturas (heladas) – operación Chile	Operacional	Media	Alta	Evaluación e implementación de tecnologías de protección contra heladas y fortalecimiento de capacidades preventivas en campo.



Compras responsables y trazabilidad ESG de la cadena de suministro

Durante los últimos años, Camposol ha fortalecido sus capacidades logísticas para mejorar el acceso a mercados internacionales y la eficiencia de su cadena de suministro.

En 2024, ampliamos nuestra presencia global con las primeras exportaciones marítimas de arándanos desde Perú hacia India y Chile, y participamos en la ruta Chancay-Shanghái con un tránsito de 23 días. Asimismo, optimizamos el modelo logístico de cerezas en Chile, incorporando transporte marítimo, y retomamos las exportaciones de mandarinas desde Uruguay bajo un esquema bimodal terrestre-marítimo.

Durante 2025, continuamos consolidando una gestión logística segura, eficiente y confiable, fortaleciendo nuestra capacidad operativa y el comercio internacional sostenible.

Gestión de los proveedores

(GRI 3-3) (GRI 2-6)

Camposol cuenta con una cadena de suministro integrada que permite supervisar directamente cada etapa de la operación, fortaleciendo la trazabilidad, la eficiencia operativa y la continuidad del negocio.

Para asegurar un abastecimiento confiable y sostenible, trabajamos de manera cercana con proveedores estratégicos, construyendo relaciones de largo plazo y gestionando procesos de negociación que permiten mantener condiciones competitivas frente a la volatilidad del mercado.

Asimismo, disponemos de una cartera diversificada de proveedores que fortalece la flexibilidad operativa y reduce el riesgo de interrupciones en la provisión de insumos y servicios.

Tabla 6. Número total de proveedores, por tipo y operación

Tipos de proveedores	Perú	Colombia	Uruguay	Chile	Total
Proveedores de empaque	86	9	2	5	97
Proveedores de insumos agrícolas	131	36	16	13	196
Proveedores de servicios de empaque y almacenamiento	7	1	4	15	12
Proveedores de servicios locales (transporte, importación, otros)	513	130	72	92	807
Insumos varios	486	237	340	12	1,075
Total	1,223	413	434	117	2,187

Durante 2025, algunos de nuestros proveedores alcanzaron hitos relevantes que reflejan su compromiso con la sostenibilidad y la gestión responsable. **TRUPAL y CARMVINSA**, proveedores de embalajes de cartón, fortalecieron su desempeño en sostenibilidad mediante su participación en la Cumbre Perú Sostenible, el reconocimiento a TRUPAL en los Premios R Evoluciona 2025 por su gestión responsable de residuos, y la publicación del primer informe de sostenibilidad de CARMVINSA.

Por su parte, **SILVESTRE**, proveedor de agroquímicos, implementó el programa Perú Come Sano, orientado a promover soluciones biológicas e innovadoras para la protección de cultivos, junto con capacitación y acompañamiento técnico a agricultores, generando beneficios ambientales y productivos.

Estas iniciativas contribuyen a fortalecer la sostenibilidad y el impacto positivo de nuestra cadena de valor.





Gestión de los contratistas

(GRI 2-8)

En Camposol valoramos la relación con nuestras empresas contratistas, cuyo rol es clave para la eficiencia operativa, la calidad y el desarrollo responsable de nuestras operaciones. Trabajamos con una red de contratistas confiables y alineados con nuestros principios de cumplimiento, seguridad y mejora continua, fortaleciendo una gestión sostenible a lo largo de la cadena de valor.

En este marco, destacamos en Perú la iniciativa de la empresa contratista **BOXER**, que mantiene un convenio con la ONG **Traperos de Emaús** para el reciclaje de indumentaria en desuso, contribuyendo a la gestión responsable de residuos y a un impacto social positivo.

Selección y evaluación de proveedores

(GRI 13.23) (GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2) (FB-AG-430a.1, FB-AG-430a.2, FB-AG-430a.3)

El Sistema de Gestión de Camposol permite asegurar la trazabilidad a lo largo de toda la cadena de suministro, desde el origen de las materias primas hasta los centros de

empaques, fortaleciendo la transparencia, la seguridad y el control operativo.

Como parte de nuestros procesos de abastecimiento, evaluamos a los proveedores y verificamos el origen de la materia prima. En 2025, el **84 % de la fruta fresca utilizada contó con certificaciones de inocuidad**, y el 100 % de nuestras operaciones fue sometido a auditorías sociales como SMETA o GRASP, que validan el cumplimiento de estándares laborales y sociales.

Asimismo, solicitamos a los proveedores nuevos o renovados la actualización de su documentación legal y la adhesión al Código de Ética y Conducta, reforzando la alineación con nuestros valores y estándares de conducta. Durante el año, avanzamos en la integración

progresiva de criterios ASG en la evaluación de proveedores en Perú, en coordinación con el área de Sostenibilidad.

En 2025, realizamos auditorías a proveedores clave de servicios, logística y comercio seguro, así como a proveedores in house en planta, sin identificar impactos negativos. Adicionalmente, todas las empresas contratistas que ingresan a nuestras instalaciones cumplen requisitos de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente; ese año, **31 proveedores de servicios permanentes** presentaron su **Plan de Manejo de Residuos Sólidos**.

84%
de la fruta fresca

utilizada contó con certificaciones de inocuidad



04

Social

Impulsamos el crecimiento
y bienestar de nuestros
colaboradores y comunidades

En Camposol, el desarrollo y la gestión del talento son ejes estratégicos para el logro de nuestros objetivos y la sostenibilidad del negocio. En un contexto agroindustrial dinámico, fortalecemos de manera continua nuestras estrategias de atracción, desarrollo y retención, incorporando talento calificado para liderar nuestras operaciones en los países donde tenemos presencia.

Promovemos un entorno laboral seguro, saludable y respetuoso de los derechos humanos, con una compensación justa y competitiva, programas de desarrollo profesional y beneficios que complementan la normativa vigente. La gestión del talento es liderada a nivel corporativo por la Vicepresidencia de Personas, Cultura y Organización, en coordinación con los equipos locales, y se sustenta en un marco de políticas y normativas internas que aseguran una gestión ética, equitativa y alineada con los valores de la compañía.

Personas y cultura

(2-7)

Nuestros colaboradores

El compromiso con nuestros colaboradores sigue siendo un pilar fundamental para la sostenibilidad de nuestras operaciones. Al cierre de 2025, **nuestra fuerza laboral total alcanzó los 21,967 colaboradores directos** en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, de los cuales el 97% se ubica en Perú.

Tabla 7. Número total de colaboradores, por operación

Operación	2024		2025	
	Colaboradores	%	Colaboradores	%
	27,379	97.70	21,305	96.99
	440	1.57	423	1.93
	181	0.65	216	0.98
	24	0.09	23	0.10
Total	28,024	100	21,967	100



En el total de nuestras operaciones, **la participación femenina aumentó de 44.4 % en 2024 a 46.0 % en 2025.**

Al cierre de 2025, **la fuerza laboral directa de Camposol estuvo compuesta por 54 % hombres y 46 % mujeres**, reflejando avances sostenidos en equidad de género. Esta composición reafirma el compromiso de la compañía con la diversidad y la igualdad de oportunidades, así como con el fortalecimiento de un entorno laboral inclusivo que promueve el acceso equitativo al empleo y el desarrollo profesional.

Tabla 8. Número total de colaboradores, por género y operación

Operación	2024				2025			
	M	%	F	%	M	%	F	%
	15,091	55.1	12,288	44.9	11,361	53.3	9,944	46.7
	342	77.7	98	22.3	346	81.8	77	18.2
	121	66.9	60	33.1	137	63.4	79	36.6
	15	62.5	9	37.5	14	60.9	9	39.1
Total	15,569	55.6	12,455	44.4	11,858	54.0	10,109	46.0

En el total de operaciones, **la participación femenina aumentó de 44.4 % en 2024 a 46.0 % en 2025**, mientras que la masculina se redujo a 54.0 %, evidenciando un avance gradual hacia una estructura más equilibrada. A nivel país, **Perú, Uruguay y Chile** registraron un incremento en la participación de mujeres, mientras que **Colombia** mostró una reducción asociada a cambios en la composición operativa. En conjunto, estos resultados reflejan una evolución dinámica de la fuerza laboral, alineada con las características productivas de cada operación y el compromiso de la compañía con la diversidad y la inclusión.

Tabla 9. Número total de colaboradores con contrato permanente, por género y operación

Operación	2024			2025		
	M	F	Total	M	F	Total
	3,431	1,941	5,372	2,974	2,571	5,545
	203	53	256	238	55	293
	99	44	143	97	46	143
	12	8	20	12	9	21
Total	3,745	2,046	5,791	3,321	2,681	6,002

Tabla 10. Número total de colaboradores con contrato temporal, por género y operación

Operación	2024			2025		
	M	F	Total	M	F	Total
	8,948	13,059	22,00	8,387	7,373	15,76
	139	45	184	108	22	130
	22	16	38	40	33	73
	3	1	4	2	-	2
Total	9,112	13,121	22,23	8,537	7,428	15,965

Durante 2025, el **número de colaboradores con contrato permanente aumentó de 5,791 a 6,002**, acompañado de un crecimiento relevante en la participación femenina, que pasó de 2,046 a 2,681 colaboradoras. Este avance refleja la consolidación del empleo estable y el fortalecimiento de la equidad de género en las operaciones, con incrementos destacados en Perú y una evolución estable en Colombia, Chile y Uruguay.

Entre 2024 y 2025, **la dotación con contrato temporal se redujo de 22,233 a 15,965 colaboradores**, principalmente por la disminución registrada en Perú, con ajustes moderados en Colombia, estabilidad en Chile y un incremento puntual en Uruguay asociado a necesidades operativas. En conjunto, esta evolución refleja una **menor dependencia del empleo temporal** y una mejora en la planificación de la fuerza laboral. Asimismo, Camposol no contempla esquemas de horas no garantizadas ni empleo a tiempo parcial, reafirmando su compromiso con condiciones laborales estables y estructuradas.



Gestión del talento

(GRI 3-3) (GRI 401-1)

En Camposol, la gestión de la contratación y la rotación laboral es un eje clave para asegurar la continuidad operativa y la sostenibilidad del negocio. Reconocemos que la estacionalidad propia del sector agroindustrial y la competencia por mano de obra influyen en la rotación, especialmente durante las campañas agrícolas.

Frente a este contexto, fortalecemos de manera continua la planificación de la dotación, los procesos de atracción y selección, y las iniciativas de bienestar, productividad y desarrollo, con el objetivo de mejorar la permanencia de nuestros colaboradores, reducir la deserción y consolidar una operación eficiente y centrada en las personas.

Es importante resaltar que la cifra de colaboradores (47,907) corresponde al cierre del año 2025 (stock), mientras que los datos de contratación y ceses reflejan el acumulado de ingresos y salidas durante todo el ejercicio (flujo). Por ello, el número de nuevas contrataciones puede superar la dotación total sin implicar inconsistencia en la información reportada.

Nuevas contrataciones

Tabla 11. Número total de nuevas contrataciones, por operación⁷

Operación	2023	2024	2025
	39,823	31,339	46,793
	205	305	299
	543	1,276	802
	1,713	-	-
	6	5	13
Total	42,290	32,925	47,907

Tabla 12. Número total de nuevas contrataciones, por edad

Edad	2023	2024	2025
Menor de 30	25,561	18,334	25,213
Entre 30 y 50	14,302	12,659	19,559
Mayores de 50	2,427	1,932	3,135
Total	42,290	32,925	47,907

Tabla 13. Número total de nuevas contrataciones, por género

Género	2023	2024	2025
Masculino	22,380	15,705	21,464
Femenino	19,910	17,220	23,443
Total	42,290	32,925	47,907

⁷ Nota: El número total de nuevas contrataciones es superior al tamaño de la fuerza laboral debido a la naturaleza estacional de nuestras operaciones. Durante los periodos de cosecha, incorporamos un alto volumen de trabajadores temporales, lo que incrementa la rotación y genera cifras elevadas de contratación.

Testimonio



“El compromiso de quienes trabajan en Camposol surge de manera natural y se traduce en un mejor clima laboral”

Jorge Zegarra Valverde
Superintendente de Relaciones Laborales

El principal logro del equipo de Personas Cultura y Organización, es el diseño del Plan de Relaciones Laborales y con ello, haber construido un entorno de confianza y paz laboral, donde las personas saben que la empresa cumple, respeta sus derechos y pone su bienestar en el centro de cada decisión. Este resultado es fruto de años de escucha, aprendizaje y trabajo articulado entre distintas áreas, y se sostiene sobre una práctica diaria de transparencia, coherencia y diálogo. Cuando los colaboradores están informados, se sienten escuchados y confían en su entorno de trabajo, el compromiso surge de manera natural y se traduce en un mejor clima laboral y en resultados sostenibles para la organización y las familias que la conforman.

Número de ceses

Entre 2024 y 2025, el número total de ceses se redujo de 23,755 a 19,000, evidenciando una menor rotación de la fuerza laboral, principalmente por la disminución registrada en Perú y la estabilización en Uruguay, mientras que Colombia y Chile mostraron incrementos moderados asociados a ajustes operativos. Esta reducción se observó en todos los rangos etarios, con mayor impacto en colaboradores menores de 30 años, y tanto en hombres como en mujeres, reflejando avances en la gestión de la rotación y una mayor estabilidad laboral durante el periodo reportado.

Compensación laboral

(GRI 13.20, 13.21)

En Camposol, gestionamos las compensaciones bajo lineamientos corporativos orientados a garantizar remuneraciones justas, equitativas y alineadas con el mercado laboral, aplicables a todos los niveles de la organización. Cada cargo cuenta con una estructura salarial definida con base en criterios corporativos, considerando responsabilidades, desempeño, cumplimiento de objetivos y competitividad externa.

Desde 2024, fortalecimos nuestro modelo de gestión salarial mediante evaluaciones comparativas de mercado y la consolidación de bandas salariales, aplicadas de forma homogénea en los países donde operamos. Para el personal operativo, las remuneraciones se definen conforme a la normativa legal vigente en cada país, complementadas con bonos e incentivos por productividad.

Asimismo, cumplimos estrictamente con la legislación laboral aplicable y utilizamos metodologías especializadas de compensaciones, como las de Korn Ferry, para asegurar la equidad interna, la competitividad externa y la consistencia en la administración salarial.

Beneficios para nuestros colaboradores

(GRI 401-2)

En Camposol, promovemos un entorno laboral que prioriza el bienestar, la equidad y el desarrollo integral de nuestros colaboradores en todas las geografías donde operamos. Consideramos que una propuesta de beneficios sólida y competitiva es un elemento clave para fortalecer la experiencia del colaborador, impulsar su desarrollo profesional y personal, y consolidar una cultura organizacional basada en el respeto y la inclusión.



En Camposol contamos con el **programa MI Mundo**, que enmarca todos los beneficios que ofrecemos a nuestros trabajadores, tanto administrativos como operarios. Desde el año 2025, para el caso de operarios, los beneficios han sido difundidos a través de *flyers* en el grupo Orgullo Camposol y han sido anexados en su documentación de ingreso con la finalidad de generar un mayor uso. Los beneficios están organizados de la siguiente manera:



Facilidades económicas



Balance Vida-Trabajo



Campañas, programas y capacitaciones



Pólizas y seguros

Durante 2025, implementamos una campaña de mamografías dirigida a colaboradoras de Camposol de entre 40 y 65 años en Chao, Virú y zonas aledañas, con el objetivo de promover la prevención y detección temprana del cáncer de mama.

Como resultado, 42 colaboradoras —entre empleadas y operarias— accedieron a este examen preventivo, fortaleciendo la cultura de autocuidado y el enfoque en la salud dentro de la organización. Asimismo, participaron colaboradoras provenientes de Trujillo, quienes se sumaron a esta importante jornada de prevención.



Contribuimos a un adecuado equilibrio entre la vida laboral y personal.

Permiso de maternidad y paternidad

(GRI 401-3)

En Camposol aseguramos el cumplimiento de la legislación laboral vigente en los países donde operamos y promovemos el respeto de los derechos vinculados a la maternidad y paternidad. Los permisos parentales forman parte de nuestro compromiso con el bienestar de los colaboradores y sus familias, contribuyendo a un adecuado equilibrio entre la vida laboral y personal y al desarrollo de entornos de trabajo más equitativos, inclusivos y sostenibles.

Tabla 14. Detalle del permiso de maternidad y paternidad⁸

								
Categoría	M	F	M	F	M	F	M	F
Derecho a permiso parental	193	421	5	1	12	1	0	0
Se acogieron a permiso parental	193	421	5	1	12	1	0	0
Regresaron del trabajo posterior al permiso parental	113	306	4	0	12	1	0	0
Regresaron del trabajo posterior al permiso parental y continuaron siendo trabajadores 12 meses después	113	306	1	0	9	1	0	0

⁸ Nota: Valores incluyen las operaciones en Uruguay.

Capacitación y desarrollo

(GRI 3-3) (GRI 404-1, 404-2)

En Camposol, la capacitación y el desarrollo de nuestros colaboradores son herramientas clave para fortalecer capacidades, mejorar el desempeño y asegurar la adaptación de la organización a un entorno productivo en constante evolución. Promovemos el aprendizaje continuo como un habilitador de la productividad, la eficiencia operativa y la sostenibilidad del negocio.

Nuestro enfoque integra programas de formación técnica, desarrollo de habilidades de supervisión y liderazgo, y una oferta formativa estructurada a través de planes de capacitación, escuelas de formación y la **Universidad Camposol**, consolidando una cultura de aprendizaje y fortaleciendo la competitividad de la organización en el largo plazo.



Universidad Camposol

La Universidad Camposol es una **estrategia de formación orientada al desarrollo técnico y de habilidades blandas de líderes, colaboradores y operarios**, con el objetivo de fortalecer sus competencias y desempeño sostenible. Desde su lanzamiento en 2021, se ha consolidado mediante programas de liderazgo, supervisión y *onboarding* virtual, incluyendo un plan de inducción para los primeros 30 días, con contenidos disponibles en modalidad *online* y *offline*.



LIDERAGRO

En 2025, continuamos impulsando el programa de liderazgo LIDERAGRO, diseñado para líderes operativos, **con el propósito de fortalecer competencias clave como la mentalidad de crecimiento, la responsabilidad en la gestión de equipos y resultados, el desarrollo personal y el reconocimiento**. Estos ejes se trabajan de manera integral, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia en el liderazgo dentro de Camposol.



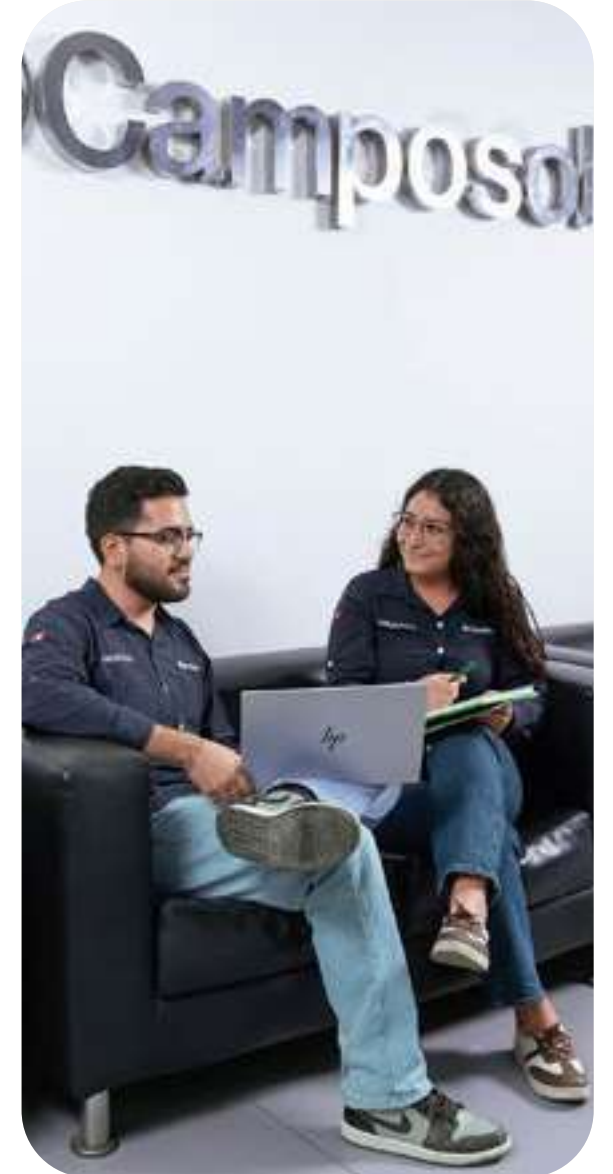
Escuelas de Formación para Operarios

Para la capacitación de nuestros operarios, hemos implementado escuelas de formación **enfocadas en el desarrollo de habilidades técnicas e interpersonales**. Más de 2,700 personas han participado activamente en programas como la Escuela de Supervisores de Cosecha y la Escuela de Operarios de Proyección. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con el desarrollo continuo de nuestros equipos operativos, promoviendo una mejora constante y una mayor eficiencia en los procesos. Asimismo, contamos con el Proyecto Camposol, una iniciativa que brinda a nuestros operarios la oportunidad de culminar sus estudios de primaria y secundaria, reafirmando nuestro compromiso con su desarrollo integral y bienestar social.



Programa TRAINERS

En el 2025, se llevó a cabo una segunda promoción del programa TRAINERS, en la que los cursos impartidos estuvieron **enfocados principalmente en contenidos normativos y específicos de cada función**, asegurando que todos los participantes recibieran una certificación oficial.



Principales resultados de Formación

972

capacitaciones con un total de 147, 856 horas capacitadas.

+100

trabajadores inscritos en cursos cortos de Senati

- Se ha patrocinado a **3 colaboradores** en diferentes modalidades de formación (PADE, Carreras técnicas en Senati)
- Participantes en escuelas de formación para operarios: **2,778 participantes, de ellos 2,254 graduados**. Estas escuelas se han realizado de manera presencial en los fundos de la operación.
- +350** trabajadores participaron de los "Camposol Talks".

Evaluación de desempeño de nuestros colaboradores

(GRI 404-3)

En Camposol, la gestión del desempeño es un pilar clave para la sostenibilidad del negocio y la ejecución de nuestra estrategia. Nuestro modelo de evaluación considera tanto el cumplimiento de objetivos individuales como los comportamientos asociados a los valores Camposol y al modelo de liderazgo, promoviendo una cultura ética, coherente y orientada a resultados.

A través de la plataforma **Rankmi**, implementamos el proceso anual de evaluación de desempeño Creciendo Juntos, que facilita el seguimiento de objetivos, el *feedback* continuo y la definición de planes de desarrollo. Este enfoque fortalece la responsabilidad individual y una gestión del talento basada en datos.

Complementariamente, impulsamos programas de formación y desarrollo diferenciados, con foco en talentos clave y liderazgo, y realizamos evaluaciones periódicas al personal operativo orientadas a productividad y calidad, asegurando la eficiencia de nuestras operaciones.

9 Nota: Los valores reportados corresponden a las operaciones en Perú.

Tabla 15. Promedio de horas de formación por colaborador, por género y categoría laboral9

Categoría laboral	2024			2025		
	M	F	Total	M	F	Total
Gerente y subgerentes	5.56	4.96	5.26	3.00	3.10	3.05
Jefes, coordinadores y superintendentes	4.35	3.89	4.12	7.06	5.33	6.20
Administrativos	4.47	3.42	3.95	5.24	7.53	6.39
Practicantes	4.00	5.00	4.50	3.23	4.00	3.62
Operarios	6.24	5.11	5.68	6.29	5.94	6.12
Total	4.92	4.48	4.70	5.40	5.18	5.29

Tabla 16. Evaluación de desempeño a colaboradores evaluados, por género y categoría laboral (Porcentaje)

Categoría laboral	2024			2025		
	M	F	Total	M	F	Total
Gerente y subgerentes	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %
Jefes, coordinadores y superintendentes	99.39 %	98.06 %	98.73 %	99.42 %	100.00 %	99.71 %
Administrativos	98.18 %	98.17 %	98.18 %	96.75 %	96.74 %	96.75 %
Total	99.19 %	98.74 %	98.97 %	98.72 %	98.91 %	98.82 %

Salud y seguridad

(GRI 3-3) (GRI 403-1, 403-2, 403-6, 403-7, 403-8) (FB-AG-320a.1)

Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo

En Camposol, la salud y seguridad de nuestros colaboradores es una prioridad estratégica y se gestiona a través de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de alcance corporativo, orientado a la prevención de accidentes y al fortalecimiento de una cultura de prevención en todos los niveles de la organización. Este sistema es aplicable a colaboradores directos y contratistas en campo, plantas y oficinas, y se implementa en cumplimiento de la normativa vigente en cada país donde operamos.

Nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo establece lineamientos para garantizar condiciones laborales seguras mediante la identificación, evaluación y control permanente de riesgos, así como la protección de la salud física y mental. Su aplicación se apoya en inspecciones periódicas, auditorías internas, programas de capacitación continua y el monitoreo sistemático de indicadores de desempeño en seguridad y salud.

Durante 2025, la gestión de SST se enfocó en el fortalecimiento de controles preventivos y en la mejora continua del sistema en todas nuestras operaciones. En Perú, se reforzó el cumplimiento de la Ley N.º 29783 mediante inspecciones, auditorías internas y el seguimiento mensual de los indicadores de accidentabilidad, lo que permitió identificar desviaciones y aplicar acciones correctivas oportunas.

En Colombia, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, alineado con el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, alcanzó un nivel de cumplimiento del 95 %, superando el desempeño del año anterior, junto con una reducción de los indicadores de accidentalidad, severidad y ausentismo, reflejando la efectividad de las medidas de prevención y control implementadas.

En Uruguay, la gestión de SST se desarrolló conforme al Decreto 321/009 del sector agropecuario, fortaleciendo el sistema a través de inspecciones, auditorías internas y programas de capacitación, así como el seguimiento mensual de los indicadores de accidentabilidad del personal propio, lo que permitió identificar oportunidades de mejora y asegurar condiciones de trabajo seguras y saludables.

En Chile, la gestión de seguridad y salud se sustentó en la aplicación sistemática de la metodología IPERC, permitiendo identificar peligros, evaluar riesgos y establecer medidas de control específicas para las distintas actividades operativas.

En conjunto, estas acciones contribuyeron a mantener entornos laborales seguros y a consolidar una cultura de seguridad transversal en nuestras operaciones en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, reafirmando que la protección de la vida y la salud de las personas es una prioridad central en la gestión de Camposol.

Testimonio



“ Hemos impulsado cambios culturales, fortaleciendo la **identificación temprana de riesgos**”

Bruno Burgos Carrion Gerente
Personas, Cultura & Organización
Operaciones Perú

En Camposol entendemos que la seguridad y salud en el trabajo no es un trámite, sino una convicción. Cada mejora que implementamos parte de una pregunta esencial: si estamos haciendo todo lo posible para que nuestros colaboradores regresen sanos y salvos a sus hogares. Más allá de procedimientos o equipos, hemos impulsado cambios culturales, fortaleciendo la identificación temprana de riesgos con la participación activa de quienes trabajan en campo y promoviendo una formación continua integrada al día a día. Porque proteger la vida y la salud de las personas no solo es un valor fundamental, sino también la base de un desempeño operativo sostenible.

Riesgos, peligros y accidentes



Perú

En Perú, la seguridad y salud en el trabajo se gestiona mediante la metodología IPERC, que permite identificar, evaluar y controlar los principales riesgos de manera preventiva. Este enfoque incorpora la jerarquía de controles, el análisis de probabilidad y severidad, y las lecciones aprendidas, fortaleciendo la cultura de prevención y la mejora continua en nuestras operaciones.

Principales acciones implementadas:



Capacitaciones

Se realizan al menos cuatro sesiones de capacitación anuales orientadas a sensibilizar a los colaboradores sobre la prevención de riesgos laborales.



Inspecciones y evaluaciones

Se lleva a cabo un monitoreo permanente del cumplimiento de las medidas de seguridad, gestionando las observaciones de forma oportuna.



Gestión de proveedores

Los proveedores deben cumplir con nuestra Cartilla de Documentación en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, acreditar las capacitaciones legales correspondientes y recibir una inducción obligatoria previa al ingreso a nuestras instalaciones.



Investigación de incidentes

Aplicamos un procedimiento riguroso para la investigación de incidentes, enfocado en la identificación de causas raíz y en la definición de acciones correctivas que eviten su recurrencia.

Colombia

En 2025, la organización actualizó el 100% de las matrices de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos (IPVRDC) para todos los cargos, asegurando la identificación integral de los riesgos asociados a las operaciones agrícolas.

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de Camposol Colombia, se identificaron los principales peligros y riesgos laborales, los cuales fueron priorizados de la siguiente manera:

Peligros y riesgos significativos

- **Riesgo químico**
- **Riesgo mecánico**
- **Riesgo vial**
- **Riesgo de emergencias**

Los principales peligros identificados incluyen:

- **Peligro locativo:** superficies de trabajo irregulares, presencia de huecos y zanjas, que generan riesgo de caídas al mismo nivel, tropiezos y torceduras.
- **Peligro químico:** exposición a sustancias fitosanitarias durante su aplicación, con riesgos de inhalación, absorción dérmica y contaminación cruzada.
- **Peligro biomecánico:** posturas forzadas, movimientos repetitivos y manipulación manual de cargas, que pueden derivar en trastornos musculoesqueléticos.

Controles y planes de gestión implementados

Para cada riesgo identificado, se establecieron controles específicos orientados a eliminar o minimizar su impacto en la seguridad y salud de los trabajadores. Durante 2025 se ejecutaron los siguientes planes de trabajo:

Tabla 17. Planes de trabajo ejecutados durante el 2025

Programa	Meta	Cumplimiento	Resultado
Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV)	75 %	75 %	Meta alcanzada
Gestión del riesgo mecánico	75 %	91 %	Superó meta
Gestión del riesgo químico	75 %	91 %	Superó meta
Gestión de emergencias	75 %	86 %	Superó meta

Se destaca el establecimiento del PESV conforme a la Resolución 40595 de 2022, garantizando alineación regulatoria.



Uruguay

Hemos identificado y gestionado los siguientes peligros laborales en nuestras actividades:



Poda

- **Peligro**
Uso de herramientas manuales (serrucho y tijera).
- **Riesgo**
Cortes y proyección de objetos/partículas.
- **Medidas de control**
Capacitación del personal, uso obligatorio de guantes de descarte y lentes de protección con rejilla.



Cosecha

- **Peligro**
Uso de escalera de mano.
- **Riesgo**
Caída a distinto nivel.
- **Medidas de control**
Capacitación del personal, supervisión e inspecciones para verificar el correcto uso de las escaleras.



Aplicación fitosanitaria

- **Peligro**
Uso de productos químicos.
- **Riesgo**
Intoxicación por diferentes vías de ingreso.
- **Medidas de control**
Capacitación del personal, uso obligatorio de EPP (traje completo, máscara, guantes y lentes de seguridad).

Estas acciones aseguran la reducción de riesgos laborales y fortalecen la seguridad en nuestras operaciones en Uruguay.

Chile

En Chile, **la gestión de la seguridad y salud en el trabajo se desarrolla bajo un enfoque preventivo y proactivo, sustentado en la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER)**, elaborada en cumplimiento del Decreto Supremo N.º 44. Este proceso se actualiza de manera continua ante la incorporación de nuevas labores o la ocurrencia de accidentes, asegurando la identificación y reevaluación oportuna de los riesgos laborales. Las evaluaciones son realizadas por un experto en prevención de riesgos debidamente acreditado ante la autoridad sanitaria.

A partir de los resultados de la MIPER, se definen controles y medidas preventivas que se integran en los procedimientos y protocolos operativos, los cuales son difundidos a los trabajadores mediante acciones de capacitación, fortaleciendo la gestión preventiva y la cultura de seguridad.

Complementariamente, promovemos una comunicación abierta que permite a los colaboradores reportar peligros o situaciones de riesgo a través de diversos mecanismos, como el contacto directo

con jefaturas y supervisores, monitores de emergencia, comités, espacios de capacitación, canales digitales y las inspecciones preventivas de seguridad. Los reportes son canalizados al área responsable y gestionados según su nivel de urgencia, garantizando su atención oportuna y un entorno libre de represalias.

Asimismo, reconocemos el derecho de los trabajadores a interrumpir sus labores y retirarse de situaciones de riesgo grave e inminente, conforme a lo establecido en el artículo 184 bis del Código del Trabajo, asegurando la protección frente a cualquier forma de represalia, de acuerdo con la normativa vigente.

Los incidentes laborales son investigados mediante un proceso participativo que involucra a la jefatura correspondiente, al delegado de seguridad y al área de prevención de riesgos, con el fin de identificar causas inmediatas y de raíz. Los resultados de estas investigaciones permiten definir acciones correctivas y preventivas, actualizar la MIPER y establecer planes de acción que aseguran el seguimiento y la mejora continua del desempeño en seguridad y salud en el trabajo.



A través de programas, acordes a cada operación, promovemos la protección de la salud y el bienestar integral de las personas.

Promoción de la salud en trabajadores

(GRI 403-6)

En Camposol, la capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo es un pilar fundamental de nuestra cultura de prevención y una herramienta clave para fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores en la gestión de riesgos laborales. A través de programas estructurados y adaptados a las características de cada operación, promovemos comportamientos seguros, la protección de la salud y el bienestar integral de las personas.



En Perú, contamos con un programa anual obligatorio de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo dirigido a todos los colaboradores, enfocado en la concientización sobre riesgos laborales y en la entrega de herramientas prácticas para su prevención y control. Los contenidos se definen a partir de la evaluación de riesgos (IPERC) e incluyen, entre otros, políticas de SST, preparación y respuesta ante emergencias, uso adecuado de equipos de protección personal, identificación de peligros, formación de brigadistas, manejo seguro de productos químicos y riesgos específicos de la operación. Las capacitaciones se realizan en horario laboral, incorporan material didáctico y evaluaciones de efectividad, y se complementan con inducciones específicas para colaboradores externos y requisitos de formación para tareas críticas.



En Colombia, la gestión de la seguridad y salud se complementa con iniciativas orientadas a la promoción de la salud y el bienestar, tales como programas de pausas activas, prevención del consumo de sustancias psicoactivas y promoción de estilos de vida saludable. Estas acciones buscan fomentar hábitos positivos, mejorar la calidad de vida laboral y fortalecer la gestión preventiva, contando además con el apoyo de cajas de compensación familiar que amplían el alcance de las actividades desarrolladas.



En Uruguay, implementamos un plan mensual de Seguridad y Salud Ocupacional que abarca tanto al personal fijo como al personal zafral, liderado por el Técnico Prevencionista y el Médico Ocupacional. En este marco, desarrollamos de manera continua capacitaciones en prevención de riesgos e investigación de incidentes, jornadas prácticas de primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar en campo, campañas de promoción de hábitos saludables y acciones enfocadas en la salud física y mental. Asimismo, realizamos controles médicos periódicos, campañas de vacunación y actividades de sensibilización sobre consumo de alcohol, drogas y tabaquismo, alineadas con los principales riesgos identificados en la operación.



En Chile, desarrollamos programas de capacitación orientados a fortalecer la prevención y la respuesta frente a riesgos laborales, incluyendo formación en primeros auxilios y en el uso y manejo seguro de plaguicidas agrícolas. Estas acciones se complementan con programas de vigilancia de la salud para trabajadores expuestos a plaguicidas y ruido, el monitoreo de riesgos psicosociales y la implementación de actividades recreativas que contribuyen al bienestar integral de los equipos.

En conjunto, estas iniciativas reflejan un enfoque preventivo y coherente en todas nuestras operaciones en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, fortaleciendo la cultura de seguridad, el bienestar de los colaboradores y el compromiso de Camposol con entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles.

Servicios de salud en el trabajo

(GRI 403-3)

En Camposol, la atención de la salud de nuestros colaboradores forma parte integral de nuestra gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y de nuestro compromiso con el bienestar y la protección de las personas a lo largo de la cadena de valor. A través de distintos mecanismos y alianzas locales, aseguramos el acceso oportuno a servicios de salud ocupacional, atención médica y programas preventivos, en cumplimiento de la normativa vigente en cada país donde operamos.



En Perú, contamos con cuatro Unidades Médicas propias —dos en La Libertad y dos en Piura— que operan de manera permanente y brindan atención médica las 24 horas del día, los 7 días de la semana, con personal de salud calificado para responder oportunamente ante cualquier eventualidad. Adicionalmente, ofrecemos cobertura médica a nuestros colaboradores a través de seguros privados y del seguro social, incluyendo programas especializados para la atención de enfermedades crónicas y enfermedades huérfanas. En el caso de las empresas contratistas, exigimos la contratación del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) y la presentación de documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos en materia de salud ocupacional.



En Colombia, aseguramos la realización de evaluaciones médicas ocupacionales mediante alianzas con Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS), lo que permite cubrir exámenes de ingreso, periódicos y de retiro, valoraciones posteriores a incapacidades, pruebas de laboratorio y otros estudios necesarios para proteger la salud y seguridad de los colaboradores, de acuerdo con los riesgos asociados a cada puesto de trabajo.



En Uruguay, contamos con una oficina médica equipada dentro de nuestras instalaciones, donde se brinda atención médica de forma regular, se realizan revisiones de salud y se gestiona la emisión de carnets sanitarios. Los colaboradores tienen acceso al seguro social a través del sistema público de salud o de policlínicas cercanas, incluyendo programas especializados para la atención de enfermedades crónicas y huérfanas, asegurando una cobertura adecuada y continua.



En Chile, la atención de accidentes del trabajo, accidentes de trayecto y enfermedades profesionales se gestiona a través del organismo administrador ACHS, garantizando la cobertura médica y el tratamiento oportuno de los casos. Asimismo, los trabajadores expuestos a agentes de riesgo como ruido y plaguicidas participan en programas de vigilancia de la salud, que contemplan la realización periódica de exámenes ocupacionales para la detección temprana de posibles afectaciones y la adopción de medidas preventivas o correctivas.

En conjunto, estos mecanismos permiten a Camposol asegurar una atención de salud ocupacional consistente y adaptada a los contextos locales en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, fortaleciendo la prevención, la detección temprana de riesgos para la salud y el bienestar integral de nuestros colaboradores.





Participación de los colaboradores en el SGST

(GRI 403-4)

En Camposol, promovemos la participación activa y el diálogo permanente de nuestros colaboradores en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, reconociendo que su involucramiento es clave para fortalecer la prevención de riesgos y la mejora continua del sistema. A través de instancias formales de consulta y comunicación, aseguramos que las preocupaciones, observaciones y propuestas de mejora sean consideradas en la toma de decisiones relacionadas con la seguridad y la salud laboral.



En Perú, los colaboradores participan a través del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST), conformado por representantes debidamente capacitados, que sesionan de manera mensual para evaluar riesgos, analizar condiciones de trabajo y proponer acciones orientadas a la mejora continua. Este trabajo se complementa con una comunicación constante mediante plataformas internas, como Camposol Informa, y con mecanismos específicos para el personal externo, cuyas observaciones en materia de seguridad son canalizadas a través de sus supervisores y gestionadas por el área de SSOMA para su seguimiento oportuno.



En Colombia, fortalecimos la gobernanza del sistema mediante la renovación del COPASST y de los Comités de Convivencia Laboral, a través de procesos participativos que incluyeron convocatorias abiertas y elecciones con alta participación del personal. Estas instancias refuerzan la cultura preventiva, la corresponsabilidad y la consulta efectiva de los trabajadores en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.



En Uruguay, la participación de los colaboradores se canaliza mediante reuniones bipartitas del Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo, integrado por representantes de Personas, Cultura y Organización, el técnico prevencionista y delegados operarios capacitados. Estas instancias de diálogo se realizan de forma trimestral y permiten evaluar riesgos, revisar el desempeño del sistema y acordar mejoras. Asimismo, el personal externo participa a través del área del Sistema Integrado de Gestión (SIG), asegurando que su perspectiva sea considerada dentro del sistema de seguridad de Camposol.



En Chile, fomentamos la participación activa de los colaboradores a través del Comité SYSO, establecido conforme a la normativa vigente, el cual se reúne de manera periódica

para realizar el seguimiento del programa de gestión de riesgos de seguridad y salud. En este espacio se abordan, entre otros aspectos, la exposición a plaguicidas, ruido, riesgos psicosociales, radiación UV, trastornos musculoesqueléticos, manejo manual de cargas, sílice, gestión de desastres y la investigación de incidentes y accidentes.

En conjunto, estos mecanismos de participación y consulta fortalecen una cultura de prevención, corresponsabilidad y transparencia en nuestras operaciones en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, asegurando que la voz de los colaboradores sea un elemento central en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Capacitación a colaboradores sobre seguridad y salud en el trabajo

(GRI 403-5)

En Camposol, la capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo es un pilar fundamental de nuestra cultura preventiva y una herramienta clave para fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores en la gestión de riesgos laborales. A través de programas estructurados y obligatorios, promovemos la prevención, el cumplimiento normativo y la adopción de conductas seguras en todas nuestras operaciones.



En Perú, contamos con un programa anual obligatorio de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo dirigido a todos los colaboradores, orientado a fortalecer la conciencia sobre los riesgos laborales y a brindar herramientas para su gestión adecuada y oportuna. Los contenidos se definen a partir de la evaluación de riesgos (IPERC) e incluyen, entre otros, políticas de SST, preparación y respuesta ante emergencias, uso correcto de equipos de protección personal, identificación de peligros y evaluación de riesgos, formación de brigadistas, manejo seguro de productos químicos, principios de la normativa legal aplicable y riesgos específicos asociados a cada actividad. Las capacitaciones se realizan dentro de la jornada laboral, incorporan material didáctico y evaluaciones de efectividad, y se complementan con inducciones específicas para colaboradores externos y requisitos de formación para la ejecución de tareas críticas.



En Colombia, desarrollamos un programa anual de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo alineado con la normativa vigente y con las necesidades operativas del negocio. Este programa es impartido por instructores internos especializados en SST y se complementa con capacitaciones específicas realizadas por entidades externas acreditadas. Las formaciones se brindan de manera gratuita y dentro de la jornada laboral,

fortaleciendo de forma sostenida la cultura de seguridad. Asimismo, se impulsan procesos de certificación para funciones críticas, como la manipulación segura de agroquímicos, reforzando el cumplimiento normativo y la seguridad en las operaciones agrícolas.



En Uruguay, implementamos un programa anual de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo estructurado a partir de un plan mensual, liderado por el Técnico Prevencionista y el Médico Ocupacional. Este enfoque integra capacitaciones en primeros auxilios, Buenas Prácticas Agrícolas, manejo seguro de productos químicos y actualización permanente sobre la normativa legal aplicable. Las acciones formativas están dirigidas a todo el personal —incluyendo colaboradores de nuevo ingreso, personal fijo y zafral— y se diseñan considerando los riesgos específicos de cada rol, asegurando una formación continua y coherente con el sistema integrado de gestión.



En Chile, los colaboradores reciben capacitación permanente mediante la entrega de información específica sobre los riesgos laborales asociados a cada puesto de trabajo, así como la difusión del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. De acuerdo con los riesgos identificados, se elaboran,

implementan y comunican los Procedimientos de Trabajo Seguro, los cuales son reforzados a través de instancias formativas que promueven conductas preventivas y una participación activa de los trabajadores en la gestión de la seguridad y salud laboral.

En conjunto, estos programas de capacitación reflejan un enfoque preventivo y coherente en nuestras operaciones en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, fortaleciendo las competencias de nuestros equipos, la cultura de seguridad y el compromiso de Camposol con entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles.

Dolencias y enfermedades laborales

(GRI 403-10)

Durante el 2025, en nuestras operaciones en Perú no se ha registrado ninguna enfermedad ocupacional. En Colombia se registró un caso de enfermedad laboral de origen osteomuscular en una colaboradora directa del fundo Mateguadua. Este hecho resalta la importancia de fortalecer nuestro programa de prevención de riesgos osteomusculares, mediante el análisis de los puestos de trabajo, la optimización del programa de pausas activas y la mejora en la implementación de los estándares de trabajo seguro. Con respecto a nuestras operaciones en Uruguay no se contaron con muertes resultantes de una dolencia o enfermedad, ni casos de dolencias y enfermedades laborales registrables, tanto para el personal directo como para el personal externo.



Lesiones por accidente laboral

(GRI 403-9)

Perú

En 2025, no se registraron fallecimientos en nuestras operaciones en Perú, resultado que refleja el fortalecimiento de nuestra cultura de seguridad y prevención en el trabajo.

Nuestro objetivo es mantener una operación con cero accidentes fatales. Para ello, continuamos reforzando nuestras políticas y procedimientos de seguridad, impulsando programas de capacitación más especializados y asegurando que todos los colaboradores cuenten con las herramientas necesarias para identificar, reportar y mitigar riesgos en sus actividades diarias.

Como parte de este compromiso, iniciamos un proceso integral de revisión y mejora de nuestros protocolos de seguridad, con la participación de sindicatos, autoridades competentes y especialistas en seguridad y salud ocupacional. Asimismo, estamos fortaleciendo las inspecciones en campo, optimizando los mecanismos de reporte de condiciones inseguras y promoviendo una cultura preventiva basada en la participación y responsabilidad compartida.

A través de un enfoque proactivo y del compromiso conjunto de toda la organización, seguimos trabajando para garantizar ambientes laborales cada vez más seguros y prevenir incidentes que puedan afectar la integridad de nuestros colaboradores.

Tabla 18. Lesiones por accidente laboral en Perú – Colaboradores^{10, 11}

Tipos de accidentes laborales	2023	2024	2025
Fallecimientos	3	5	0
Tasa de fallecimientos	0.09	0.13	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	3	7	0
Tasa de lesiones graves	0.098	1.18	0.00
Lesiones registradas	201	140	280
Tasa de lesiones	6.58	3.65	0.16
Horas trabajadas	30,516,235	38,311,746	41,171,658

Tabla 19. Lesiones por accidente laboral en Perú – Contratistas

Tipos de accidentes laborales	2023	2024	2025
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	0
Tasa de lesiones graves	0.00	0.00	0.00
Lesiones registradas	0	0	0
Tasa de lesiones	0.00	0.00	0.00
Horas trabajadas	13,598	33,861	42,300

Colombia

Tabla 20. Lesiones por accidente laboral en Colombia – Colaboradores^{12, 13}

Tipos de accidentes laborales	2023	2024	2025
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	2	0	0
Tasa de lesiones graves	0.39	0.00	0.00
Lesiones registradas	68	79	87
Tasa de lesiones	13.29	22.13	16.37
Horas trabajadas	1,022,976	713,916	837,402

Tabla 21. Lesiones por accidente laboral en Colombia – Contratistas

Tipos de accidentes laborales	2023	2024	2025
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0	0
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	1
Tasa de lesiones graves	0.00	0	0.91
Lesiones registradas	103	58	1
Tasa de lesiones	48.07	37.92	0.91
Horas trabajadas	428,544	305,904	219,999

¹⁰ Nota de tabla: Los principales tipos de lesiones son por caídas al mismo nivel, picaduras de insecto, golpes por manipulación de herramientas, entre otros.

¹¹ Para el cálculo de la tasa de fallecimiento y tasa de lesiones (Colaboradores y Contratistas) se consideró un factor K = 1,000,000 horas trabajadas.

¹² Nota: Los principales tipos de lesiones fueron por golpe o contusión, torcedura, desgarro muscular, heridas o trauma superficial.

¹³ Para el cálculo de la tasa de fallecimiento y tasa de lesiones (Colaboradores y Contratistas) se consideró un factor K = 200,000 horas trabajadas.

 Uruguay

En relación con las lesiones por accidentes laborales de empresas contratistas en Uruguay, durante los años 2023, 2024 y 2025 no se registraron fallecimientos, lesiones con grandes consecuencias ni lesiones laborales, por lo que las tasas asociadas se mantienen en cero en el periodo reportado. Cabe precisar que Camposol Uruguay no lleva el registro de horas trabajadas ni de indicadores de accidentabilidad correspondientes a trabajadores de empresas contratistas, motivo por el cual la información presentada refleja la ausencia de datos bajo el alcance de los sistemas internos de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Tabla 22. Lesiones por accidente laboral en Uruguay – Colaboradores^{14, 15}

Tipos de accidentes laborales	2023	2024	2025
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	13	10	5
Tasa de lesiones graves	7.13	3.93	3.50
Lesiones registradas	33	22	12
Tasa de lesiones	18.10	56	47
Horas trabajadas	364,724	509,447	463,374

 Chile

Se presentan los indicadores de lesiones por accidentes laborales en Chile, correspondientes a colaboradores propios y empresas contratistas, para los años 2023, 2024 y 2025. En el caso de los colaboradores, no se registraron fallecimientos ni lesiones con grandes consecuencias durante el periodo analizado; en 2023 se reportó una lesión laboral, mientras que en 2024 y 2025 no se registraron casos, lo que se refleja en tasas de lesiones igual a cero, pese al aumento progresivo de las horas trabajadas. Respecto de las empresas contratistas, no se registraron fallecimientos, lesiones graves ni lesiones laborales en ninguno de los años reportados.

Tabla 23. Lesiones por accidente laboral en Chile – Colaboradores^{16, 17}

Tipos de accidentes laborales	2023	2024	2025
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	0
Tasa de lesiones graves	0.00	0.00	0.00
Lesiones registradas	1	0	0
Tasa de lesiones	1.00	0.00	0.00
Horas trabajadas	42,842	44,176	50,688

Tabla 24. Lesiones por accidente laboral en Chile – Contratistas

Tipos de accidentes laborales	2023	2024	2025
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	0
Tasa de lesiones graves	0.00	0.00	0.00
Lesiones registradas	0	0	0
Tasa de lesiones	0	0	0
Horas trabajadas	30,000	44,000	100,000

¹⁴ Nota: Los principales tipos de lesiones fueron por golpe o contusión, torcedura, desgarro muscular, heridas o trauma superficial.
¹⁵ Para el cálculo de la tasa de fallecimiento y tasa de lesiones (Colaboradores y Contratistas) se consideró un factor K = 200,000 horas trabajadas.
¹⁶ Nota: Los principales tipos de lesiones fueron por golpe o contusión, torcedura, desgarro muscular, heridas o trauma superficial.
¹⁷ Para el cálculo de la tasa de fallecimiento y tasa de lesiones (Colaboradores y Contratistas) se consideró un factor K = 200,000 horas trabajadas.

Contamos con mecanismos orientados a **prevenir la discriminación, el acoso y cualquier vulneración de derechos.**

Derechos humanos y laborales

(GRI 3-3) (GRI 408-1, 409-1)

En Camposol reafirmamos nuestro compromiso con los derechos humanos, alineado con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y estándares internacionales relevantes. Este compromiso se formaliza a través de nuestra Política de Derechos Humanos, aplicada de manera transversal en nuestras operaciones y cadena de valor, promoviendo un trato digno, equitativo y respetuoso.

Contamos con mecanismos orientados a prevenir la discriminación, el acoso y cualquier vulneración de derechos, así como con canales de denuncia integrados a nuestro sistema ético, que garantizan una gestión confidencial y oportuna de los casos.

Durante 2025, en Perú se registraron dos denuncias por discriminación (menos del 1.7% del total); una fue descartada tras la investigación correspondiente y la otra fue confirmada y gestionada conforme a los protocolos internos y al Código de Ética y Conducta.

Gestión de los derechos humanos en la cadena de suministro

En Camposol promovemos el respeto de los derechos humanos a lo largo de nuestra cadena de suministro, a través de lineamientos establecidos en nuestra Política de Derechos Humanos y el Código de Ética y Conducta, alineados con estándares internacionales. Como parte de este enfoque, solicitamos a nuestros proveedores la adhesión a la Declaración de Derechos Humanos y la realización de autoevaluaciones en ética social y estándares laborales.

El cumplimiento de estos compromisos es monitoreado mediante auditorías y visitas de

supervisión. En 2025, se realizaron auditorías críticas en Perú y visitas de seguimiento en sitios GRASP, SMETA y Rainforest Alliance, así como acciones de monitoreo en Uruguay y Colombia, alcanzando el 90 % de las auditorías y negociaciones planificadas.

Libertad de asociación y negociación colectiva

(GRI 2-30, 407-1) (GRI 13.21)

En Camposol respetamos plenamente el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva, y promovemos un diálogo social constructivo basado en el respeto, la transparencia y el bienestar de los trabajadores.

En Perú, el 100 % de los colaboradores se encuentra cubierto por convenios de negociación colectiva, ya sea por afiliación sindical o por extensión de beneficios, asegurando condiciones equitativas para toda la plantilla. Estos convenios aplican únicamente a colaboradores directos de Camposol. En Colombia, Uruguay y Chile no existen actualmente organizaciones sindicales; sin embargo, contamos con mecanismos formales de diálogo y representación que permiten canalizar inquietudes, reclamos y oportunidades de mejora. Durante 2025, no se identificaron riesgos asociados al ejercicio de la libertad de asociación ni se registraron huelgas.

Asimismo, durante el año se desarrollaron mesas de trabajo con los sindicatos en Perú y se aplicó una encuesta de confianza a trabajadores afiliados, cuyos resultados permitieron identificar y gestionar oportunidades de mejora bajo un enfoque de mejora continua.

Diversidad, equidad e inclusión

(GRI 405-1)

En Camposol promovemos un entorno de trabajo inclusivo, diverso y respetuoso, donde todas las personas cuentan con igualdad de oportunidades para su desarrollo, sin distinción por cultura, género, orientación sexual, raza, religión, capacidades físicas o condición social.

Nuestro compromiso con la diversidad, la inclusión y la equidad se sustenta en lineamientos claros que garantizan un ambiente laboral libre de discriminación, acoso o intimidación, basado en el respeto, la dignidad, la meritocracia y la conducta ética. Asimismo, promovemos una comunicación abierta, el trabajo colaborativo, el respeto a la libertad de asociación y el cumplimiento de la legislación laboral y los convenios colectivos aplicables.

Estos principios forman parte de nuestra cultura organizacional y refuerzan una gestión responsable, segura y alineada con estándares internacionales, contribuyendo al bienestar de nuestros colaboradores y a la sostenibilidad de la organización. A continuación, se presenta el desglose de nuestros colaboradores por categoría laboral, género y grupo etario.

Tabla 25. Número total de colaboradores, por género y categoría laboral

Categoría laboral	M	%	F	%	Total
Ejecutivos	26	0.2	18	0.2	44
Mandos medios	111	0.9	43	0.4	154
Empleados	325	2.6	273	2.6	598
Operativos	11,950	96.3	10,003	96.8	21,953
Total	12,412	100	10,337	100	22,749

Tabla 26. Número total de colaboradores, por grupo etario y categoría laboral

Categoría laboral	menores de 30 años	%	entre 30 y 50 años	%	mayores de 50 años	%	Total
Ejecutivos	0	0	33	0.33	11	0.60	44
Mandos medios	8	0.07	135	1.37	11	0.60	154
Empleados	216	1.95	359	3.64	23	1.26	598
Operativos	10,839	97.98	9,336	94.66	1,778	97.53	21,953
Total	11,063	100	9,863	100	1,823	100	22,749

Testimonio



“ Impulsamos procesos transparentes y objetivos, **priorizando el talento y el desempeño**”

Katherine Marca Queirolo
Subgerente de Cultura, Desarrollo y Talento

En Camposol, la diversidad y la inclusión se viven de forma genuina y se reflejan en cómo trabajamos y tomamos decisiones. La presencia de perfiles diversos en experiencia, formación y perspectivas fortalece el trabajo en equipo y genera mejores resultados, algo que también se evidencia en nuestros altos puntajes de Great Place to Work. Desde la gestión de personas, impulsamos procesos transparentes y objetivos, priorizando el talento y el desempeño por encima de cualquier sesgo. Además, al generar oportunidades de empleo para más de 30 mil personas, promovemos la inclusión no solo a nivel organizacional, sino también social. Iniciativas como Mujer Power refuerzan este compromiso, creando espacios de conexión, aprendizaje y visibilidad para el liderazgo femenino. Desarrollarme en este entorno ha significado crecer en una organización que entiende la equidad, el respeto y la diversidad como pilares clave para la sostenibilidad y competitividad del negocio.



Semilla Lab: innovación desde nuestros colaboradores

En Camposol, Semilla Lab se posiciona como una plataforma interna orientada a promover la creatividad, la innovación y la colaboración entre nuestros colaboradores. A través de este espacio, impulsamos la generación de ideas que permiten transformar desafíos operativos en soluciones concretas, alineadas con nuestra cultura de mejora continua y con los principios que guían nuestra gestión sostenible.

Durante la edición 2025, 33 equipos multidisciplinarios participaron, de los cuales 10 alcanzaron la etapa final y 4 fueron reconocidos como ganadores por su espíritu innovador y compromiso con la mejora continua. Como parte del reconocimiento, los integrantes de Semilla Lab realizaron un viaje formativo a las oficinas de Google en Brasil, reforzando su red de contactos y generando aprendizajes valiosos para impulsar sus proyectos.

Semilla Lab se proyecta como una iniciativa de largo plazo que contribuye al fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la innovación. Su continuidad busca seguir generando valor mediante la implementación de soluciones que optimicen procesos, mejoren la eficiencia y generen impactos positivos en el entorno. De esta manera, reafirmamos nuestro propósito de trabajar el campo para mejorar vidas, promoviendo ideas que aporten al desarrollo sostenible y a la creación de valor para nuestros grupos de interés.

Testimonio



“Este programa brinda a madres y padres la tranquilidad de saber que **sus hijos están en un entorno seguro**”

Rosa Bravo Uriarte
Coordinadora Educativa de la guardería institucional

El Wawa Wasi 'Rayito de Sol' es un pilar fundamental para la estabilidad laboral en Camposol, porque brinda a madres y padres la tranquilidad de saber que sus hijos están en un entorno seguro, profesional y estimulante. Esta certeza permite que los colaboradores se enfoquen plenamente en su trabajo, mantengan un empleo formal y continúen su desarrollo profesional. A lo largo del tiempo, he visto cómo este programa transforma a las familias: reduce la ansiedad, fortalece la confianza, promueve la autonomía de los niños y genera estabilidad emocional y económica, impactando positivamente tanto en el hogar como en el desempeño laboral.

Comunidades y desarrollo territorial

Relacionamiento comunitario para valor compartido

(GRI 3-3) (GRI 203-1, 203-2) (GRI 13.12, 13.14, 13.22)

Somos conscientes del impacto que nuestras operaciones generan en la creación de empleo, el desarrollo de las regiones y la recuperación económica de las comunidades donde estamos presentes. Por ello, promovemos un diálogo permanente y transparente con nuestros grupos de interés locales, buscando comprender sus principales necesidades y expectativas. Este acercamiento nos permite desarrollar e implementar iniciativas orientadas a generar valor compartido y contribuir al bienestar social y al desarrollo sostenible.

Perú y Colombia

(GRI 3-3 | GRI 413-1, 413-2)

En Camposol, la gestión de la relación con las comunidades es un eje estratégico de nuestra sostenibilidad y se orienta a generar valor compartido en los territorios donde operamos. Nuestro enfoque se basa en el diálogo permanente, la participación comunitaria y la implementación de iniciativas que contribuyen al bienestar social, el desarrollo local y la conservación del entorno, alineadas a las prioridades del negocio y a las expectativas de los grupos de interés.



En Perú, nuestras operaciones se concentran en las regiones de La Libertad y Piura, donde desarrollamos programas sociales enfocados principalmente en educación, salud, cuidado

infantil, bienestar comunitario y voluntariado corporativo. Durante 2025, impulsamos iniciativas como Ceba Camposol, en alianza con el Ministerio de Educación, que permitió a colaboradores y miembros de la comunidad culminar sus estudios básicos; Anemia Cero, orientado al diagnóstico, tratamiento y seguimiento de anemia infantil; y el Wawa Wasi “Rayito de Sol”, que brindó cuidado integral a hijos de colaboradores en un entorno seguro.

Asimismo, promovimos iniciativas de bienestar y relacionamiento comunitario como Los Amigos de Hass, que fomenta la adopción responsable y la esterilización de animales en situación de abandono, y el voluntariado Compartir Comunitario, desarrollado junto al Banco de Alimentos Perú, que fortaleció la seguridad alimentaria, el trabajo en equipo y el vínculo con las comunidades locales. De manera complementaria, canalizamos aportes a través de nuestra Política de Donaciones, destacando el apoyo a Enseña Perú para fortalecer la lectoescritura en la provincia de Virú. En conjunto, estas acciones representaron una donación de USD 52,810.6 e impactaron positivamente a 48,930 personas durante el año.



En Colombia, la gestión comunitaria se desarrolló desde un enfoque de sostenibilidad territorial, articulando proyectos sociales, ambientales y de voluntariado en las zonas de influencia de las operaciones de palta Hass.

A través de un diálogo continuo con las comunidades, priorizamos iniciativas de monitoreo participativo de fauna y flora, fortalecimiento de la educación, bienestar animal, economía circular y mejora de infraestructura local. Destacan el reciclaje de más de 30 toneladas de plástico para la construcción de un parque infantil en Caicedonia, las jornadas de esterilización de animales mediante el programa Amigos de Hass, las acciones de voluntariado corporativo en escuelas rurales y el mantenimiento de vías rurales, contribuyendo a la conectividad y resiliencia de los territorios.

Durante 2025, no se registraron sanciones ni quejas comunitarias con implicancias legales o fiscales en nuestras operaciones. Por el contrario, Camposol Colombia fue reconocida por Pacto Global como empresa líder en sostenibilidad en el nodo regional del Eje Cafetero, lo que refleja la solidez de nuestra gestión social y la confianza construida con los grupos de interés.

En conjunto, estas acciones en Perú y Colombia evidencian un enfoque consistente de gestión comunitaria, orientado a la prevención de impactos, la generación de oportunidades de desarrollo local y el fortalecimiento de relaciones sostenibles y de largo plazo en los territorios donde operamos.

Testimonio



“Gracias al Wawa Wasi, ver a mi hijo creciendo sano y feliz **me confirma que fue la mejor decisión**”

Alfaro Bello Andiar
Madre del Wawa Wasi

Lo que más valoro del Wawa Wasi es la tranquilidad de saber que mi hijo está en un lugar seguro, bien cuidado y estimulado por educadoras que se preocupan por su desarrollo y alimentación. Al inicio fue un proceso lleno de emociones, pero hoy verlo más sociable, ordenado y creciendo sano y feliz me confirma que fue la mejor decisión. Saber que mi hijo está bien me permite trabajar con calma y confianza cada día.

 Proyectos de infraestructura

Durante el año 2025 realizamos intervenciones en vías rurales y mejoramiento de infraestructuras educativas en seis municipios donde tenemos operación, con el objetivo de contribuir a la mejora de la calidad de vida de nuestros vecinos y transeúntes.

Tabla 27. Proyectos de infraestructura en Colombia

Intervención	Lugar	Inversión (USD)
Intervención en la vía externa que conecta las placas huella hasta la entrada del fundo La Cristalina, sector Olivos.	Municipio: Pácora Departamento: Caldas	25,000
Adecuación de curva derrumbada en el sector de la escuela de Moravia; intervención de tramos en más de 10 km de vía hasta el fundo; donación para mejora de la escuela de Moravia.	Municipio: Aranzaru Departamento: Caldas	
Intervención en sectores del Jordán, vía pública que cruza el fundo Mateguadua y da acceso a otras veredas.	Municipio: Versalles Departamento: Valle del Cauca	
Intervenciones conjuntas con la comunidad en las veredas Canaán, El Castillo y Navarco Bajo; mejora de vías utilizadas para la salida de la cosecha, en articulación con la Alcaldía y la comunidad.	Municipio: Salento Departamento: Quindío	
Intervención de 2 km de vía en la vereda Bosque Bajo, acceso al fundo La Giralda.	Municipio: Caicedonia Departamento: Valle del Cauca	
Intervención en la vía externa de los fundos por el sector de la escuela; donación de material para placas huella de la escuela de Cerro Azul.	Municipio: Trujillo Departamento: Valle del Cauca	



Uruguay

En Camposol Uruguay gestionamos la relación con las comunidades locales a través de un vínculo permanente y cercano, basado en el diálogo abierto, la atención oportuna de inquietudes y una gestión preventiva de los impactos sociales, laborales y operativos asociados a nuestras actividades. Este enfoque nos permite favorecer una convivencia respetuosa y armónica con el entorno, fortaleciendo la confianza y la licencia social para operar.

Impulsamos iniciativas de vinculación comunitaria mediante alianzas institucionales y acciones de apoyo social, manteniendo un relacionamiento activo con el Centro Comercial de la zona, escuelas, centros

CAIF y equipos deportivos locales, a los que acompañamos mediante donaciones de frutas y otras acciones de cercanía. Asimismo, promovemos el empleo local y la articulación con actores del territorio, contribuyendo al desarrollo social y económico de la comunidad.

Durante 2025, fortalecimos nuestro posicionamiento en la ciudad de Salto como un actor comprometido con el desarrollo local, consolidando alianzas estratégicas y ampliando el alcance de nuestras acciones comunitarias. Estas iniciativas permitieron reforzar la visibilidad de Camposol como fuente de empleo y como empresa responsable, sin registrarse quejas ni conflictos comunitarios con implicancias legales, en línea con nuestro enfoque de prevención, mejora continua y valor compartido.

Tabla 28. Donaciones realizadas en Uruguay

Institución beneficiaria	Donación	Monto (USD)	Beneficiarios
Escuelas, CAIFS, Clubs de fútbol, barrios vulnerables	Fruta fresca - Mandarinas	9,912	300 personas



Mercados, clientes y productos sostenibles

Durante 2025, Camposol participó en espacios comerciales internacionales como Fruit Logística (Berlín), Fruit Attraction (Madrid), IFPA (Estados Unidos) y Asia Fruit Logística. En Perú, participó como visitante en Expoalimentaria, fortaleciendo su presencia en espacios clave para el relacionamiento comercial y la promoción de productos sostenibles. Estas instancias permitieron consolidar relaciones comerciales, intercambiar conocimientos sobre tendencias de mercado y reafirmar nuestra propuesta de valor basada en calidad, frescura, sostenibilidad e innovación, contribuyendo a una visión de crecimiento sostenible y liderazgo global.

Calidad, inocuidad y seguridad alimentaria

(GRI 3-3) (GRI 416-1, 416-2) (GRI 13.9.1, 13.10.4, 13.10.5) (SASB FB-AG-250a.1, FB-AG-250a.2, FB-AG-250a.3, FB-PF-250a.1, FB-PF-250a.2, FB-PF-250a.3, FB-PF-250a.4)

En Camposol aseguramos el suministro de productos seguros y de alta calidad

mediante una gestión integral que abarca todas las etapas del proceso productivo, desde la cosecha hasta la comercialización. Este enfoque se sustenta en nuestra Política Integrada del Sistema de Gestión (SIG), orientada a la mejora continua de la inocuidad alimentaria a través de la identificación de peligros, evaluación de riesgos y aplicación de controles efectivos en campo y planta.

Mantenemos actualizados nuestros planes HACCP, los procedimientos de aprobación de insumos fitosanitarios y los controles operativos basados en análisis de riesgo. Nuestro sistema de gestión integrado, respaldado por SAP, permite una trazabilidad en tiempo real a lo largo de toda la cadena de suministro, desde el manejo del cultivo hasta la entrega en destino.

Asimismo, contamos con Indicadores Clave de Riesgo (KRI) que fortalecen el monitoreo preventivo en campo y la mejora continua de los procesos. Finalmente, garantizamos la autenticidad de nuestra oferta al no utilizar ni comercializar productos con ingredientes derivados de Organismos Genéticamente Modificados (OGM).

Certificaciones

Los altos estándares de calidad, inocuidad alimentaria, responsabilidad social, sostenibilidad y comercio seguro de Camposol están respaldados por un sólido esquema de certificaciones y auditorías. Actualmente, el 100 % de nuestras operaciones cuenta con al menos una certificación en inocuidad alimentaria y estándares sociales, y participamos adicionalmente en auditorías específicas solicitadas por nuestros clientes, reforzando la consistencia de nuestros procesos y productos.

Todas nuestras plantas de empaque, propias y de terceros, cumplen con los estándares reconocidos por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI). Asimismo, el 100 % de nuestras operaciones y de los proveedores de materias primas para productos frescos cuenta con certificación GlobalG.A.P., y el total de los proveedores de maquila cumple con el estándar BRCGS de Seguridad Alimentaria, fortaleciendo la trazabilidad, la confiabilidad y la integridad de nuestra cadena de suministro.

Certificaciones en inocuidad alimentaria



El programa **GlobalG.A.P. (Good Agricultural Practice)** establece estándares internacionales de buenas prácticas agrícolas orientados a una producción segura y sostenible de alimentos. En Camposol, realizamos auditorías internas y externas para verificar el cumplimiento permanente de estos requisitos, con énfasis en la seguridad alimentaria.

Nuestras operaciones certificadas:



El **estándar BRCGS** define lineamientos para asegurar la producción de alimentos seguros y el cumplimiento normativo en la industria. Al ser el primer estándar reconocido por la GFSI, su certificación respalda la aplicación de buenas prácticas y controles rigurosos en nuestros procesos.

Nuestras operaciones certificadas:



La **certificación IFS Food** garantiza la seguridad y calidad de los procesos y productos en empresas agroalimentarias. Este estándar, reconocido por la GFSI, permite fortalecer el control de riesgos y la confianza en nuestros productos mediante la aplicación de requisitos exigentes en seguridad alimentaria.

Nuestras operaciones certificadas:





La **certificación IFS Broker** aplica a empresas que actúan como intermediarias en la cadena de suministro. Este estándar verifica la implementación de controles para asegurar la trazabilidad, el cumplimiento legal y la gestión adecuada de riesgos, contribuyendo a la integridad de la cadena de suministro.

Nuestras operaciones certificadas:



La **certificación Orgánica** acredita que los productos han sido cultivados y procesados conforme a prácticas sostenibles, excluyendo el uso de agroquímicos sintéticos, organismos genéticamente modificados y pesticidas artificiales. Esta certificación respalda una producción responsable y alineada con criterios ambientales.

Nuestras operaciones certificadas:



Testimonio



“ Las certificaciones reflejan una responsabilidad permanente con **la seguridad de los alimentos y la salud de los consumidores**”

Teresa Arbañil
Gerente de Sistemas Integrados de Gestión

Las certificaciones internacionales en calidad e inocuidad representan para Camposol mucho más que el cumplimiento de un requisito: reflejan una responsabilidad permanente con la seguridad de los alimentos, la salud de los consumidores y la confianza de nuestros clientes. Mantener y renovar estas certificaciones exige disciplina operativa, gestión rigurosa de riesgos, sistemas de trazabilidad sólidos y una cultura organizacional orientada a la mejora continua en toda la cadena de valor. Este compromiso nos permite adaptarnos de manera constante a las exigencias de los mercados internacionales, fortalecer nuestra competitividad y asegurar que nuestros productos cumplan con los más altos estándares de calidad, desarrollados bajo prácticas responsables y confiables.



La **certificación FSMA (Ley de Modernización de la Inocuidad de los Alimentos de la FDA)** es un requisito preventivo obligatorio para exportar alimentos a EE.UU., enfocado en prevenir la contaminación en lugar de reaccionar a ella. Los productores deben implementar controles preventivos y un plan de inocuidad.

Nuestras operaciones certificadas:



La **certificación Tesco Nurture** es un módulo adicional privado desarrollado por la cadena de supermercados británica Tesco para sus proveedores de frutas, hortalizas y flores. Se enfoca en la sostenibilidad, la gestión ambiental responsable y el cumplimiento estricto de la lista de productos fitosanitarios (PPPL) permitidos.

Nuestras operaciones certificadas:



La **certificación EU Organic** avala que nuestros productos han sido elaborados conforme a los estrictos requisitos de la normativa orgánica de la Unión Europea, garantizando prácticas agrícolas que respetan el medio ambiente y la biodiversidad. La obtención de la certificación EU Organic reafirma nuestro compromiso con la producción responsable y sostenible, impulsando una agricultura en armonía con los ecosistemas y alineada con los más altos estándares ambientales exigidos por el mercado europeo.

Las certificaciones de nuestras operaciones nos permiten cumplir con los requisitos regulatorios y comerciales necesarios para exportar a todos los países miembros de la Unión Europea, fortaleciendo nuestra presencia en estos mercados.

Durante 2025, Camposol logró estabilizar sus operaciones en un contexto marcado por eventos climáticos y logísticos adversos, mediante una planificación preventiva y el fortalecimiento de su capacidad logística, asegurando la continuidad operativa y el cumplimiento de los compromisos comerciales.

En paralelo, la compañía desempeñó un rol activo en la formalización de la estrategia corporativa de sostenibilidad, participando en la revisión y validación del marco estratégico y avanzando hacia su aprobación junto con la alta dirección, consolidando una visión de largo plazo alineada al negocio.

Asimismo, se fortaleció la gestión de riesgos en la cadena de suministro, ampliando la capacidad de anticipación y mitigación de riesgos climáticos, logísticos y sociales, lo que permitió mantener márgenes sólidos en un entorno de alta volatilidad.

Entre los hitos del año, destaca la obtención de la certificación EU Organic conforme al Reglamento (UE) 2018/848, que refuerza el compromiso con prácticas productivas responsables y el cumplimiento de los estándares del mercado europeo. Adicionalmente, se alcanzó la certificación GlobalG.A.P. del cultivo de pitahaya, consolidando procesos alineados con buenas prácticas agrícolas y fortaleciendo el posicionamiento de Camposol en mercados de alta exigencia en calidad, inocuidad y sostenibilidad.

Certificaciones en responsabilidad social



La **Auditoría de Comercio Ético de los miembros de Sedex (SMETA)** se posiciona como una de las herramientas sociales más reconocidas y utilizadas a nivel global. Permite a empresas como la nuestra llevar a cabo una autoevaluación en materia ética, así como analizar a sus proveedores, garantizando que todas las partes involucradas en el negocio y en la cadena de suministro actúen de forma responsable, justa y con compromiso social.

Nuestras operaciones certificadas:



El **Global Risk Assessment for Social Practice (GRASP)** es un complemento de la certificación Global G.A.P. orientado a evaluar la gestión de las prácticas sociales vinculadas a los derechos humanos y a las condiciones laborales de los trabajadores. A través de esta herramienta, reafirmamos nuestro compromiso con la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores.

Nuestras operaciones certificadas:



Certificaciones en sostenibilidad



El **sello Rainforest Alliance** certifica que los productos han sido elaborados bajo prácticas que fomentan un futuro sostenible tanto para las personas como para el medio ambiente, en coherencia con los tres pilares de la sostenibilidad. Este distintivo fortalece nuestro compromiso con la conservación ambiental, la justicia social y el desarrollo económico de las comunidades agrícolas.

Nuestras operaciones certificadas:



Certificaciones en comercio seguro



La **Alianza Empresarial para el Comercio Seguro (BASC)** impulsa la adopción de prácticas seguras dentro de las cadenas de suministro a nivel global, con el propósito de mitigar riesgos como la corrupción, el soborno y otras actividades ilícitas. En el Perú, trabaja de manera conjunta con autoridades y el sector privado, incluida nuestra organización, para promover y consolidar una cultura de prevención de riesgos en el comercio internacional.

Nuestras operaciones certificadas:



La **certificación de Operador Económico Autorizado (OEA)** distingue a las empresas por su compromiso con la seguridad en la cadena logística internacional, ofreciendo ventajas en materia de control y facilitación aduanera. Este reconocimiento nos permite asegurar la protección de nuestros procesos y el cumplimiento de la normativa vigente, contribuyendo a una mayor eficiencia en nuestra cadena de suministro.

Nuestras operaciones certificadas:



La **certificación C-TPAT (Customs Trade Partnership Against Terrorism)** es un programa de colaboración entre el gobierno de Estados Unidos y el sector privado, enfocado en reforzar la seguridad dentro de la cadena de suministro. Mediante esta certificación, las empresas asumen una participación activa en la prevención de actividades terroristas, asegurando una logística más confiable para colaboradores, proveedores y clientes. Asimismo, permite identificar y reducir riesgos y vulnerabilidades internas en coordinación con el Servicio de Aduanas y Protección Fronteriza de Estados Unidos (CBP).

Nuestras operaciones certificadas:



Incumplimientos

(GRI 416-2, 13.10.5) (SASB FB-AG-250a.1, FB-AG-250a.3)

Durante 2025, se identificaron 13 no conformidades en las operaciones de Colombia, Uruguay y Chile en el marco de las auditorías de Buenas Prácticas Agrícolas de GlobalG.A.P. Todas fueron gestionadas oportunamente y cerradas mediante la implementación de acciones correctivas. En contraste, la operación en Perú no registró no conformidades y alcanzó los niveles más altos de desempeño en certificaciones de seguridad alimentaria, obteniendo la calificación AA+ en BRCGS y Higher Level en IFS Food.

Asimismo, no se registraron retiros de productos del mercado ni se recibieron notificaciones por incumplimientos relacionados con la seguridad o inocuidad alimentaria.

Etiquetado de productos

(GRI 3-3) (GRI 417-1, 417-2, 417-3)

En Camposol gestionamos el marketing y el etiquetado de nuestros productos bajo un enfoque técnico, normativo y de comunicación responsable, asegurando que toda la información sea precisa, verificable y conforme a la regulación vigente en los mercados de destino.

Este enfoque se sustenta en la estandarización de especificaciones técnicas, la validación de artes y el control documental, garantizando la coherencia entre la información declarada y las características reales del producto.

Contamos con una Política de Comunicaciones y un Manual de Imagen, gestionados por un equipo técnico multidisciplinario que valida el cumplimiento regulatorio por país, cliente y canal. Asimismo, implementamos controles en la recepción de materiales de empaque, incluyendo muestreos para verificar calidad de impresión, legibilidad, codificación (GS1) y cumplimiento de requisitos de etiquetado.

El desarrollo de etiquetas se basa en un esquema modular que integra requisitos obligatorios y específicos por mercado, asegurando adaptabilidad operativa sin comprometer el cumplimiento normativo ni la integridad de la información. Este sistema se encuentra alineado con estándares internacionales de calidad e inocuidad, respaldado por certificaciones como GlobalG.A.P., BRCGS Packaging Materials e IFS, y complementado por canales formales de atención al cliente para consultas técnicas y regulatorias.

Durante 2025, no se registraron incumplimientos ni impactos económicos asociados a etiquetado o comunicación comercial, lo que evidencia la eficacia de los controles implementados.

Durante 2025, **no se registraron incumplimientos ni impactos económicos** asociados a etiquetado o comunicación comercial.



05

Ambiente

Tierra, agua y clima para una agroindustria rentable y resiliente

La gestión ambiental es un eje prioritario para Camposol frente a los desafíos asociados al acceso, disponibilidad y uso eficiente de recursos clave como el agua y la energía. En este contexto, impulsamos un enfoque de agricultura sostenible orientado a optimizar el uso de los recursos naturales, fortalecer la eficiencia operativa y reducir los impactos ambientales de nuestras operaciones.

Nuestra Política Ambiental establece el marco para la identificación, evaluación y gestión de los principales aspectos e impactos ambientales, así como la implementación de medidas de control a lo largo de la cadena operativa. Este enfoque se sustenta en el cumplimiento normativo, la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental y la integración de criterios ambientales en la toma de decisiones, asegurando un equilibrio entre el desempeño ambiental, las expectativas de nuestros grupos de interés y la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

Gestión integrada del agua y eficiencia hídrica

(GRI 3-3) (FB-AG-140a.3)

La gestión eficiente del recurso hídrico es un pilar estratégico para Camposol, dado su carácter esencial y limitado para la producción agroindustrial y la sostenibilidad del negocio. Su disponibilidad y calidad son determinantes para la productividad, la continuidad operativa y la resiliencia frente a escenarios de variabilidad climática y estrés hídrico.

En este contexto, gestionamos el agua bajo un enfoque integral orientado a optimizar su uso, mejorar la eficiencia hídrica e incorporar tecnologías que permitan una administración más precisa del recurso a lo largo de la cadena de valor. Este enfoque contribuye a reducir el consumo, fortalecer la productividad agrícola y apoyar la conservación de los ecosistemas donde operamos.

Asimismo, promovemos una cultura organizacional basada en el uso responsable del agua, integrando criterios de sostenibilidad en la toma de decisiones operativas y fortaleciendo nuestras capacidades para anticipar y gestionar riesgos asociados a la disponibilidad del recurso en el largo plazo.



Gestión hídrica

GRI 303-3



Perú

(GRI 303-1) (FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3)

La Libertad

La gestión del recurso hídrico en nuestras operaciones de La Libertad se realiza en coordinación con la Junta de Usuarios de Agua del Sector Hidráulico Menor de Riego Presurizado, entidad responsable de la administración del sistema hidráulico del proyecto Chavimochic, que asegura una distribución eficiente y equitativa del agua en la región.

Camposol coordina periódicamente la asignación de volúmenes de agua de acuerdo con los requerimientos de los cultivos y gestiona operativamente la captación y

tratamiento de agua superficial a través de siete puntos de toma ubicados en los sectores I, II y III del canal madre. Durante 2025, no se registraron incumplimientos asociados a permisos, normativa aplicable ni estándares de calidad del agua, evidenciando una gestión adecuada y en cumplimiento regulatorio.

La operación considera dos escenarios hidrológicos recurrentes. Durante la temporada de estiaje, caracterizada por una menor disponibilidad de agua, se aplica un régimen de riego continuo y restringido, bajo supervisión de la Junta de Usuarios, asegurando el respeto de los volúmenes asignados según la superficie cultivada. En la temporada de avenida, si bien la disponibilidad hídrica aumenta, se refuerzan los procesos de tratamiento debido a una mayor carga de sólidos suspendidos, garantizando la calidad del agua utilizada.

Con el objetivo de fortalecer la seguridad hídrica y mitigar riesgos asociados a la variabilidad climática, Camposol cuenta

actualmente con ocho reservorios de almacenamiento, con una capacidad total **3,000,819 m³**, los cuales permiten asegurar la disponibilidad del recurso durante periodos de escasez y respaldan la continuidad y sostenibilidad de nuestras operaciones agrícolas.

Piura

En la región Piura, nuestras operaciones agrícolas gestionan el recurso hídrico en coordinación con la Junta de Usuarios del Proyecto Especial Chira Piura (PECHP), entidad responsable de la asignación y distribución del agua para riego. La asignación de volúmenes se coordina de manera semanal, considerando los requerimientos hídricos de cada cultivo y su etapa fenológica.

Operativamente, el Fundo Terra cuenta con tres puntos de captación y el Fundo Agroalegre con un punto de captación. Dado el contexto de estrés hídrico recurrente en la

región, asociado a la baja disponibilidad de lluvias, la Junta de Usuarios ha reforzado los mecanismos de control y distribución del agua, priorizando criterios como el área cultivada y las autorizaciones de uso vigentes.

Durante periodos de mayor escasez, se prioriza el abastecimiento de agua para riego, manteniendo la infraestructura hidráulica en condiciones operativas que permitan asegurar la eficiencia de los sistemas de riego tecnificado y la continuidad de las operaciones agrícolas.

Como parte de nuestra estrategia de seguridad hídrica y adaptación al cambio climático, Camposol cuenta en Piura con 13 reservorios de almacenamiento. Nueve de ellos, ubicados en el Fundo Terra, tienen una capacidad total de 619,851 m³, mientras que los cuatro reservorios del Fundo Agroalegre almacenan 355,644 m³, fortaleciendo la resiliencia operativa frente a escenarios de limitada disponibilidad del recurso.

+3.5 millones de m³

de capacidad de almacenamiento de agua en Perú

para fortalecer nuestra seguridad hídrica en nuestros fundos de Piura y La Libertad*



*3,620,670 m³ capacidad total.

Colombia

(GRI 303-1) (FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3)

En nuestras operaciones en Colombia, el abastecimiento de agua proviene principalmente de fuentes superficiales, captadas mediante bocatomas para uso agrícola y consumo humano doméstico. La gestión del recurso se realiza en coordinación con las corporaciones autónomas regionales competentes (Corpocaldas, CRQ y CVC), responsables de otorgar permisos, supervisar el cumplimiento normativo y realizar inspecciones periódicas.

En casos específicos, como el Fundo Navarco (Quindío), la operación se desarrolla dentro de un Distrito Regional de Manejo Integrado (DRMI), lo que refuerza la aplicación de criterios de gestión hídrica responsable y alineada con la conservación del entorno. Durante 2025, no se registraron incumplimientos relacionados con extracciones no autorizadas ni vertimientos, y la disponibilidad hídrica permitió sostener las operaciones sin restricciones significativas.

Como parte de nuestro enfoque de eficiencia y resiliencia hídrica, se han implementado medidas como la captación y almacenamiento de agua de lluvia en determinados fundos, diversificando las fuentes de abastecimiento. Adicionalmente, se mantienen esquemas de monitoreo continuo del recurso, aplicando acciones correctivas frente a desafíos asociados a la calidad del agua —como la presencia de sólidos— para asegurar la confiabilidad de la medición y la continuidad operativa.

Uruguay

(GRI 303-1) (FB-PF-140a.1, FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.3, FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3)

En nuestras operaciones en Uruguay, el abastecimiento de agua proviene del río Arapey, cuya captación se realiza mediante sistemas de bombeo que alimentan infraestructuras de riego automatizadas, complementadas con riego por goteo, lo que permite una aplicación eficiente y uniforme del recurso en las actividades agrícolas.

La gestión hídrica se desarrolla bajo estricto cumplimiento de la normativa vigente, considerando el régimen de caudales asociado a la represa de Salto Grande y los niveles de captación autorizados. Este enfoque preventivo permite asegurar la continuidad operativa y el uso sostenible del recurso en el largo plazo.

Para fortalecer la seguridad hídrica frente a escenarios de variabilidad del caudal, contamos con reservorios de alta capacidad y sistemas de rebombeo, que se activan cuando los niveles del recurso descienden por debajo de los umbrales operativos definidos.

Adicionalmente, realizamos monitoreos periódicos de la calidad del agua mediante análisis fisicoquímicos y microbiológicos efectuados por laboratorios externos certificados, asegurando la idoneidad del recurso para uso agrícola y el cumplimiento de los estándares ambientales aplicables. Durante 2025, no se registraron incumplimientos asociados a permisos de uso, vertimientos ni calidad del agua.

Chile

(GRI 303-1) (FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3)

La gestión del recurso hídrico es un aspecto crítico para las operaciones de Camposol en Chile, debido a su ubicación en zonas con escasez estructural de agua, altas temperaturas y elevados niveles de estrés hídrico, así como a nuestra condición de últimos regantes en la cuenca. Este contexto refuerza la necesidad de una gestión eficiente, responsable y anticipatoria del recurso.

En la región de O'Higgins, donde se concentran nuestras operaciones, la gestión del agua se realiza en coordinación con las Juntas de Vigilancia, a través de las cuales administramos nuestros derechos de agua y contribuimos a una distribución ordenada del recurso a nivel territorial. La planificación hídrica se integra al sistema de gestión ambiental y considera las necesidades de los cultivos, las condiciones climáticas y la disponibilidad del recurso.

Para optimizar el uso del agua, implementamos tecnologías de riego tecnificado, sistemas de monitoreo y soluciones agronómicas orientadas a mejorar la eficiencia productiva. Asimismo, contamos con infraestructura de almacenamiento, como reservorios y tranques para la recirculación y reutilización de aguas de drenaje, complementados con geomembranas que reducen pérdidas por infiltración y mejoran la eficiencia del almacenamiento.

Durante 2025, no se registraron incumplimientos asociados a la extracción, uso o calidad del agua. En este marco, continuamos fortaleciendo nuestras capacidades de gestión hídrica para enfrentar los desafíos del estrés hídrico, particularmente en zonas como Pichidegua, asegurando la continuidad operativa y la sostenibilidad de nuestras operaciones agrícolas.



Consumo de agua

(GRI 2-4, 303-1, 303-5) (FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.2, FB-AG-140a.3)
(FB-PF-440a.1, FB-AG-440a.2)

En Camposol, el consumo y uso del recurso hídrico se gestionan bajo un enfoque técnico y preventivo, orientado a asegurar la eficiencia operativa, la sostenibilidad de los cultivos y la resiliencia frente a escenarios de variabilidad climática. El agua es aplicada principalmente mediante sistemas de riego tecnificado, en especial riego por goteo, lo que permite una utilización precisa del recurso en función de las necesidades de cada cultivo y su etapa fenológica.



En Perú, realizamos un monitoreo mensual del consumo de agua en nuestros fundos, donde el recurso es distribuido a través de canales secundarios y aplicado mediante riego tecnificado. El consumo está determinado por factores agronómicos —como el desarrollo fenológico, las condiciones climáticas, el tipo de suelo y la expansión agrícola—, mientras que en los procesos industriales se asocia principalmente a actividades de limpieza de equipos. Si bien nuestras operaciones no se ubican en zonas clasificadas como de alto estrés hídrico, contamos con reservorios de contingencia que aseguran la continuidad del suministro. Asimismo, implementamos sistemas de drenaje vertical y superficial para el control de niveles freáticos y la protección de las condiciones productivas del suelo.



En Uruguay, el consumo de agua durante 2025 estuvo asociado al desarrollo de los cultivos y a mayores requerimientos hídricos en determinadas fases del ciclo productivo. En este contexto, fortalecimos la eficiencia hídrica mediante la ampliación de la infraestructura de almacenamiento, incorporando un nuevo reservorio (tajamar) con una capacidad aproximada de 88 mil m³, junto con mejoras en los canales de conducción hacia los reservorios, reduciendo pérdidas y reforzando la continuidad operativa.



En Colombia, el incremento del consumo hídrico registrado en 2025 respondió principalmente al crecimiento foliar del cultivo de palta, que demandó mayores aplicaciones fitosanitarias. Adicionalmente, a partir de este periodo se incorporó al alcance de medición el consumo de agua para uso humano doméstico, lo que explica parte del aumento observado respecto a periodos anteriores y fortalece la trazabilidad y consistencia de la información reportada.



En Chile, el consumo de agua se gestiona mediante tecnologías de monitoreo y riego

por goteo, utilizando tanto aguas superficiales provenientes de canales como aguas de drenaje, captadas mediante sistemas de bombeo. La planificación hídrica considera la disponibilidad del recurso y se complementa con un diálogo permanente con asociaciones de canalistas, asegurando que la operación no afecte la disponibilidad de agua en la cuenca. Estas acciones incluyen la limpieza de canales y el cumplimiento de los compromisos asociados a los derechos de agua.

En conjunto, la gestión del consumo hídrico en Perú, Uruguay, Colombia y Chile refleja un enfoque integrado, basado en monitoreo continuo, eficiencia en la aplicación del recurso e inversiones en infraestructura, que permite asegurar la sostenibilidad de las operaciones agrícolas y una gestión responsable del agua a lo largo de nuestra cadena productiva.

Tabla 29. Consumo de agua, por ubicación (metros cúbicos)

Ubicación	2023	2024	2025
Perú (Fundos La Libertad)	89,055,000	89,162,000	98,869,000
Perú (Planta Chao)	530,000	426,870	424,500
Perú (Fundos Piura ¹⁸)	14,770,000	15,244,000	17,754,000
Colombia (Fundos)	11,680	12,530	15,250
Uruguay (Fundos)	2,290,000	2,281,000	3,001,000
Chile (Fundos)	5,913,000	6,084,000	7,675,000
Total	112,569,000	113,210,000	127,739,000

¹⁸ El valor reportado para Fundos Piura incluye únicamente los consumos de agua de Fundo Terra y Fundo Agroalegre.

Distribución del consumo de agua en fundos

En nuestras operaciones en Perú, realizamos un seguimiento sistemático del consumo de agua a nivel de fundo, considerando los puntos de captación y el tipo de cultivo, lo que nos permite identificar patrones de uso y orientar acciones para optimizar la gestión del recurso hídrico.

Este análisis ha permitido identificar que los fundos Agricultor, Mar Verde y Yakuy Minka concentran una proporción relevante del consumo, asociada principalmente a cultivos como arándanos, paltas, mandarinas, caquis, limones y pitahayas, que presentan mayores requerimientos hídricos en determinadas etapas fenológicas.

El monitoreo continuo facilita una asignación más eficiente del agua, el ajuste del riego según las necesidades específicas de cada cultivo y el fortalecimiento de la sostenibilidad de nuestras operaciones agrícolas.

Tabla 30. Consumo de agua en Perú, por tipo de cultivo y fundo (Porcentaje)¹⁹

Fundos	Cultivos	2023	2024	2025
Fundo Gloria	Arándanos	12.20%	12.64%	11.24%
Fundo Mar Verde, Frusol I	Arándanos y paltas	24.06%	23.31%	30.00%
Fundo Yakuy Minka Frusol II y Oro Azul	Arándanos, paltas, mandarinas, caquis, limones y pitahayas	27.51%	27.27%	26.27%
Fundo Agromas y San José	Arándanos, paltas y mandarinas	7.82%	7.43%	8.04%
Fundo Agricultor y Sincromax	Arándanos	28.41%	29.47%	24.46%

¹⁹ Nota: La información es únicamente para las operaciones en Perú



Almacenamiento de agua

(GRI 303-1, 303-5)

El almacenamiento de agua es un componente estratégico de la gestión hídrica de Camposol, ya que permite asegurar la disponibilidad del recurso frente a eventos climáticos, variabilidad estacional y escenarios de estrés hídrico, contribuyendo a la continuidad operativa y a la sostenibilidad de la cadena de valor. En este marco, la capacidad de almacenamiento se prioriza principalmente en las operaciones agrícolas, donde los requerimientos hídricos son más intensivos, mientras que las instalaciones industriales operan con esquemas de abastecimiento continuo y menor necesidad de reservas de largo plazo.



En Colombia, el almacenamiento de agua está orientado principalmente al consumo operativo diario, sin reservas de largo plazo, dado que las condiciones de las fuentes hídricas locales permiten garantizar un suministro continuo y estable.



En Uruguay, las operaciones funcionan bajo un sistema de bombeo continuo, que asegura el abastecimiento regular del recurso. No obstante, se cuenta con cuatro tajamares con una capacidad aproximada de 250 mil m³, utilizados principalmente como almacenamiento de tránsito y respaldo operativo ante escenarios de menor disponibilidad.



En Chile, el sistema hídrico dispone de un reservorio con capacidad de 45,000 m³, que cumple una función operativa como alimentador del sistema de riego. Este esquema se mantiene en equilibrio dinámico, ya que el volumen utilizado es repuesto de forma constante, sin constituir un almacenamiento de largo plazo.

En conjunto, la infraestructura de almacenamiento y respaldo hídrico en Perú, Colombia, Uruguay y Chile refleja un enfoque preventivo y diferenciado según el contexto hídrico de cada país, orientado a fortalecer la seguridad hídrica, la eficiencia en el uso del recurso y la resiliencia de las operaciones agrícolas frente a escenarios de variabilidad climática.

Tabla 31. Almacenamiento de agua en Perú, por ubicación (metros cúbicos)²⁰

	2023			2024			2025		
	Planta Chao	Fundos La Libertad	Fundos Piura	Planta Chao	Fundos La Libertad	Fundos Piura	Planta Chao	Fundos La Libertad	Fundos Piura
Almacenamiento total de agua al final del año	530,265	89,054,636	893,800	426,872	89,162,362	793,844	424,500	98,868,636	673,270
Almacenamiento total de agua al principio de año	73,469	10,026,412	509,055	37,140	9,424,682	893,800	49,738	9,418,012	793,844
Cambio en el almacenamiento de agua (a-b)	456,796	79,028,224	384,745	389,732	79,737,680	-99,956	374,762	89,450,624	-120,574

²⁰ Nota: La información es únicamente para las operaciones en Perú.
Nota: El volumen reportado corresponde a las distintas fuentes de agua utilizadas por Camposol, y no solo a la capacidad de almacenamiento de los reservorios.



Efluentes

(GRI 3-3) (GRI 303-1, 303-2, 303-4)

En Camposol, la gestión de efluentes se basa en un enfoque preventivo y de cumplimiento normativo, orientado a minimizar impactos sobre los ecosistemas y optimizar el uso del recurso hídrico. En nuestras operaciones, priorizamos la reducción de descargas, el tratamiento previo de las aguas residuales y, cuando es posible, su reutilización en usos controlados, evitando vertimientos a cuerpos de agua.



En Perú y Colombia, las aguas residuales de origen doméstico y productivo son gestionadas principalmente mediante sistemas de tratamiento físico-biológicos y sistemas sépticos, complementados con evaporación controlada en procesos de bajo volumen, lo que permite reducir la carga contaminante y prevenir descargas directas. En ambos países, no se registraron vertimientos a cuerpos de agua durante 2025.



En Uruguay, los efluentes generados corresponden principalmente a aguas domésticas, cuya gestión se realiza a través de proveedores especializados, asegurando su tratamiento y disposición final conforme a la normativa ambiental vigente.



En Chile, el enfoque se centra en la prevención de la generación de efluentes, mediante el uso eficiente del agua en campo apoyado en tecnologías de monitoreo, lo que permite ajustar las aplicaciones hídricas y minimizar excedentes y descargas.

En conjunto, estas prácticas reflejan una gestión consistente y responsable de efluentes en todas nuestras operaciones, alineada con los estándares ambientales aplicables y con nuestro compromiso con la sostenibilidad del recurso hídrico.

Agricultura sostenible

(GRI 3-3) (GRI 13.5.1, 13.6.1, 13.6.2)

En Camposol entendemos la agricultura sostenible como un modelo productivo regenerativo que integra innovación, ciencia y economía circular para fortalecer la resiliencia de nuestros sistemas agrícolas, garantizando productividad, inocuidad y conservación de los recursos naturales.

Priorizamos la salud del suelo y la gestión integrada de plagas y enfermedades como pilares de una producción responsable. Bajo un enfoque de economía circular, transformamos residuos agroindustriales en insumos agrícolas de alto valor, reduciendo impactos ambientales y cerrando ciclos productivos.

Impulsamos la biodiversidad funcional mediante la protección de polinizadores, la implementación de corredores biológicos y la restauración de ecosistemas. Además, promovemos el uso de insumos biológicos con microorganismos benéficos y desarrollamos extractos botánicos a partir de subproductos agrícolas que nos permiten la formulación de bioinsumos sostenibles.

Durante el 2025, Camposol alcanzó un hito productivo relevante con la entrega de 1.000.310 plantas, cumpliendo de manera anticipada la meta establecida. A la fecha, entre el 60 % y 70 % de las plantas ya se encuentran en campo, evidenciando un avance sostenido del plan productivo. Este resultado forma parte de una estrategia de crecimiento que proyecta alcanzar 2.7 millones de plantas, y que se verá reforzada con la puesta en marcha de la Biofábrica, la cual permitirá alcanzar una capacidad de producción de 5 millones de plantas al 2026, fortaleciendo la eficiencia operativa y la sostenibilidad del negocio.



Testimonio



“Al integrar biotecnología y economía circular, **logramos transformar subproductos en soluciones de alto valor agrícola**”

Lissette Graterol Caldera
Subgerente de I&D Soporte Científico.

Vitalest representa un aprendizaje clave para Camposol: la sostenibilidad no es solo un compromiso, sino una fuente concreta de innovación y eficiencia operativa. A través de la integración de biotecnología y economía circular, logramos transformar subproductos agroindustriales en soluciones de alto valor agrícola que fortalecen procesos naturales del cultivo, mejoran la salud del suelo y optimizan el uso de insumos, contribuyendo a una agricultura más regenerativa y resiliente. Haber recibido el Premio Nacional Antonio Brack Egg 2025 valida este enfoque y reconoce el impacto positivo de Vitalest tanto a nivel productivo como ambiental, reforzando nuestra convicción de que la sostenibilidad aplicada, basada en ciencia y tecnología, es un motor de innovación, competitividad y crecimiento sostenible para Camposol.

Control de plagas y enfermedades

 Perú

La prevención y manejo de plagas y enfermedades es un pilar del sistema fitosanitario de Camposol. En el cultivo de arándano, implementamos Planes de Manejo Integrado de Plagas (MIP) orientados a proteger el rendimiento, la calidad y la inocuidad de la producción, priorizando alternativas de bajo impacto y evitando el uso de plaguicidas clasificados como alta o extremadamente peligrosos.

Nuestra estrategia privilegia el uso de productos con menor toxicidad, complementados con herramientas sostenibles validadas por las áreas de Sanidad e I+D mediante ensayos de laboratorio, evaluaciones en campo y optimización de los procesos de aplicación, con el objetivo de reducir progresivamente la dependencia de insumos químicos.

Asimismo, fortalecemos el control preventivo a través de mecanismos etológicos, como el uso de feromonas para el manejo de cochinillas y lepidópteros, y estrategias específicas

para el control de la mosca de la fruta. Este enfoque se complementa con programas de formación continua y la Escuela de Evaluadores, que consolidan capacidades técnicas y una cultura especializada en manejo integrado, alineada con la sostenibilidad de largo plazo del negocio.

La gestión sostenible del suelo es clave para la productividad y resiliencia de nuestras operaciones agrícolas. Enfrentamos desafíos como compactación por tránsito de maquinaria, salinización, acidificación y reducción de actividad biológica, los cuales son mitigados mediante prácticas regenerativas. Incorporamos materia orgánica, aplicamos microorganismos benéficos nativos y utilizamos bioinsumos desarrollados por nuestra área de I+D para revitalizar la biología del suelo. Asimismo, implementamos terrazas para prevenir erosión hídrica, barreras vivas contra erosión eólica y optimizamos el riego para proteger el perfil del suelo y evitar degradación estructural. El Plan

de Gestión de Conservación de Suelos integra análisis fisicoquímicos y biológicos junto con tecnologías de monitoreo que permiten tomar decisiones agronómicas sostenibles, prevenir procesos de degradación y conservar este recurso estratégico.

El Manejo Integrado de Plagas (MIP) es un pilar del sistema fitosanitario de Camposol y se basa en la priorización de estrategias biológicas, culturales y etológicas, con el objetivo de reducir la dependencia de pesticidas sintéticos y minimizar los impactos ambientales. Este enfoque integra innovación científica, biodiversidad funcional y eficiencia productiva, contribuyendo a la protección de la salud humana y a la sostenibilidad de largo plazo del negocio.

El control biológico constituye un eje central del MIP y se refuerza mediante la conservación de la biodiversidad funcional, a través de reservorios que favorecen organismos benéficos. Implementamos el uso de microorganismos benéficos (hongos entomopatógenos y antagonistas, bacterias, micorrizas), la liberación de parasitoides y depredadores, y el desarrollo de bioformulados y extractos

botánicos bajo un enfoque de economía circular. Destacan iniciativas como la producción masiva de *Anagyrus pseudococci* para el control del chanchito blanco y el desarrollo del extracto botánico Vitales, formulado a partir de almendra de mango, reconocido en 2025 con el Premio Nacional Ambiental Antonio Brack Egg.

Complementariamente, aplicamos manejo etológico mediante trampas, feromonas y atrayentes, que permiten monitorear poblaciones, interrumpir ciclos reproductivos y reducir significativamente las aplicaciones químicas por campaña. Estas acciones se fortalecen con investigación continua, validaciones agronómicas en campo y programas de formación técnica especializada, consolidando una gestión fitosanitaria preventiva, sostenible y alineada con los estándares más exigentes del mercado.

Tabla 32. Pesticidas líquidos y sólidos empleados en Perú, por nivel de toxicidad

Nivel de toxicidad	Peso de los pesticidas sólidos (Kg)	Volumen de los pesticidas líquidos (L)
Moderadamente peligrosos	5,091.60	18,929.29
Ligeramente peligrosos	116,542.50	157,233.23
Poco propensos a presentar un peligro agudo	19,273.24	162,564.43
Total	140,907.34	338,726.95

Durante 2025, Camposol continuó fortaleciendo la gestión sostenible de residuos bajo un enfoque de economía circular, orientado a la valorización de subproductos agroindustriales y a la reducción de impactos ambientales. Si bien la producción de bioles se mantiene como una línea estratégica, actualmente se prioriza la generación de subproductos de mayor valor agregado, en el marco de una Hoja de Ruta de Valorización en cascada, que maximiza la eficiencia y rentabilidad del aprovechamiento de residuos propios.

En esta línea, se impulsó el desarrollo de extractos botánicos y bioestimulantes, destacando la producción a partir de cáscara de mango mediante procesos de hidrólisis enzimática, orientados a la obtención de compuestos de alto valor como polifenoles y pectinas. Asimismo, se avanzó en la valorización de la semilla de palta para la extracción de aceites industriales y compuestos antifúngicos naturales con potencial uso como biofungicidas en campo.

De manera complementaria, se evalúa la valorización de arándanos de descarte o bajo calibre mediante procesos de deshidratación, con miras a su uso como ingredientes para alimentos funcionales. Estas iniciativas se integran al aprovechamiento de residuos lignocelulósicos, como madera de poda, incorporados al suelo junto con microorganismos benéficos para mejorar la estructura y salud biológica del suelo.

En conjunto, estas acciones permiten reducir desperdicios, cerrar ciclos productivos y disminuir la dependencia de insumos sintéticos, consolidando el compromiso de Camposol con la innovación sostenible y la creación de valor ambiental y productivo.

Colombia

Camposol se compromete a utilizar pesticidas de manera responsable, priorizando siempre la salud de las personas y el medio ambiente. Nos centramos en adoptar las mejores prácticas para minimizar los riesgos asociados al uso de productos químicos, buscando alternativas más seguras y menos agresivas para el entorno. Además, mantenemos el compromiso de cumplir con las normativas locales e internacionales, asegurando que nuestros frutos sean seguros para el consumo y que no representen ningún riesgo para quienes los producen ni para el medio ambiente. La combinación de monitoreo constante y la implementación de métodos biológicos nos permite mantener un control eficiente de las plagas.

Nosotros adoptamos un enfoque integral para el manejo de plagas, utilizando monitoreos constantes y evaluaciones detalladas. Hemos implementado programas de control biológico que nos permiten reducir el uso de pesticidas y proteger la biodiversidad del suelo. También trabajamos en conjunto con expertos agrícolas para ajustar nuestras prácticas a los cambios del entorno,

garantizando que los métodos de control sean cada vez más eficientes y sostenibles. Por ejemplo, hemos mejorado nuestras técnicas de rotación de productos biológicos para mantener un equilibrio natural y reducir la dependencia de químicos.

Tenemos el compromiso de cumplir con las normativas locales e internacionales, asegurando que nuestros frutos sean seguros para el consumo y que no representen ningún riesgo para quienes los producen ni para el medio ambiente

Tabla 33. Pesticidas líquidos y sólidos empleados en Colombia, por nivel de toxicidad.

Nivel de toxicidad	Peso de los pesticidas sólidos (Kg)	Volumen de los pesticidas líquidos (L)
Moderadamente peligrosos	491	9,416
Ligeramente peligrosos	1,506	11,588
Poco propensos a presentar un peligro agudo	9,492	5,619
Total	11,489	26,623

Camposol Colombia continúa en la línea de no utilizar productos de toxicidad elevada, tratando siempre de usar los productos comerciales de más baja toxicidad posible. Los productos biológicos siguen ocupando un margen muy importante dentro del portafolio de productos de control fitosanitario en nuestros fundos.



Uruguay

Las condiciones climáticas de Uruguay, marcadas por altas precipitaciones y temperaturas elevadas, favorecen la presencia de enfermedades en el cultivo de mandarina, principalmente asociadas a hongos y bacterias. Frente a este contexto, implementamos un Plan de Manejo Fitosanitario que integra el control químico, el control biológico y el control etológico, con el objetivo de prevenir y manejar de forma eficaz estas afecciones.

En Camposol no utilizamos agroquímicos extrema ni altamente peligrosos para el control de plagas y enfermedades. Contamos con un laboratorio propio donde realizamos ensayos de eficacia de fungicidas in vitro, lo que nos permite seleccionar los productos más adecuados y optimizar las dosis aplicadas en campo. De esta manera, aseguramos tratamientos efectivos y reducimos el uso innecesario de insumos, en línea con

nuestro compromiso de mantener una política de cero usos de agroquímicos alta y moderadamente peligrosos.

En cuanto al control de plagas, durante 2025 identificamos oportunidades de mejora en el uso y la frecuencia de aplicación de insecticidas y fungicidas. Estos ajustes serán implementados en la campaña 2026 para optimizar el manejo fitosanitario.

Tabla 34. Pesticidas líquidos y sólidos empleados en Uruguay, por nivel de toxicidad.

Nivel de toxicidad	Peso de los pesticidas sólidos (Kg)	Volumen de los pesticidas líquidos (L)
Moderadamente peligrosos	20,948	6,514
Ligeramente peligrosos	5,351	2,851
Poco propensos a presentar un peligro agudo	4,962	15,867
Total	31,261	25,232

Control biológico

- Implementamos estrategias de control biológico basadas en el uso de controladores naturales eficientes para diversas plagas relevantes, como pulgones, *Icerya purchasi* y chanchito blanco. El uso de insecticidas se realiza de forma controlada y focalizada, con el objetivo de conservar poblaciones elevadas de estos controladores en nuestros campos, mantener las plagas por debajo del umbral de daño económico y recurrir a productos químicos solo como última alternativa. El seguimiento de los controladores biológicos forma parte de nuestros monitoreos diarios de plagas y enfermedades.

Control etológico

- Este control es una herramienta clave tanto para el monitoreo como para el manejo de plagas. Lo utilizamos principalmente para la mosca de la fruta mediante atrayentes alimenticios, y para el monitoreo de *Aonidiella aurantii* (cochinilla roja australiana) mediante feromonas que atraen a los machos. En aquellos campos con alta incidencia de *Aonidiella sp.*, hemos instalado sistemas de confusión sexual que liberan feromonas, dificultando la reproducción del insecto y reduciendo progresivamente sus poblaciones.

En relación con la gestión de pesticidas y la optimización del control de plagas, durante 2025 hemos identificado oportunidades de mejora en el uso y la aplicación de insecticidas y fungicidas. Estas mejoras están asociadas a la revisión de la cantidad de aplicaciones anuales, las cuales serán ajustadas e implementadas en la campaña 2026, reforzando nuestro enfoque de eficiencia y control responsable.



 Chile

Implementamos un monitoreo riguroso y permanente de plagas y enfermedades que nos permite realizar aplicaciones en momentos específicos y necesarios, mantenemos comunicación constante con campos vecinos respecto a aplicaciones y presencia de plagas, y promovemos el uso de productos orgánicos. Asimismo, priorizamos mayoritariamente el uso de productos que no afecten a los insectos benéficos presentes en el campo, fortaleciendo el equilibrio del ecosistema agrícola.

Tabla 35. Pesticidas líquidos y sólidos empleados en Chile, por nivel de toxicidad.

Nivel de toxicidad	Peso de los pesticidas sólidos (Kg)	Volumen de los pesticidas líquidos (L)
Ligeramente peligroso	636	4,110
Moderadamente peligroso	424	2,740
Total	1,060	6,850

Biodiversidad y ecosistemas

(GRI 3-3) (GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4) (GRI 13.3.1, 13.3.2, 13.3.3, 13.3.4, 13.3.5, 13.4.1, 13.4.2)

Las actividades agrícolas pueden generar impactos sobre la biodiversidad al modificar los ecosistemas, alterar hábitats y favorecer la aparición de plagas y enfermedades. En este contexto, en Camposol reconocemos que la conservación de la biodiversidad y el mantenimiento del equilibrio de los ecosistemas son fundamentales para la sostenibilidad de nuestras operaciones en el largo plazo.

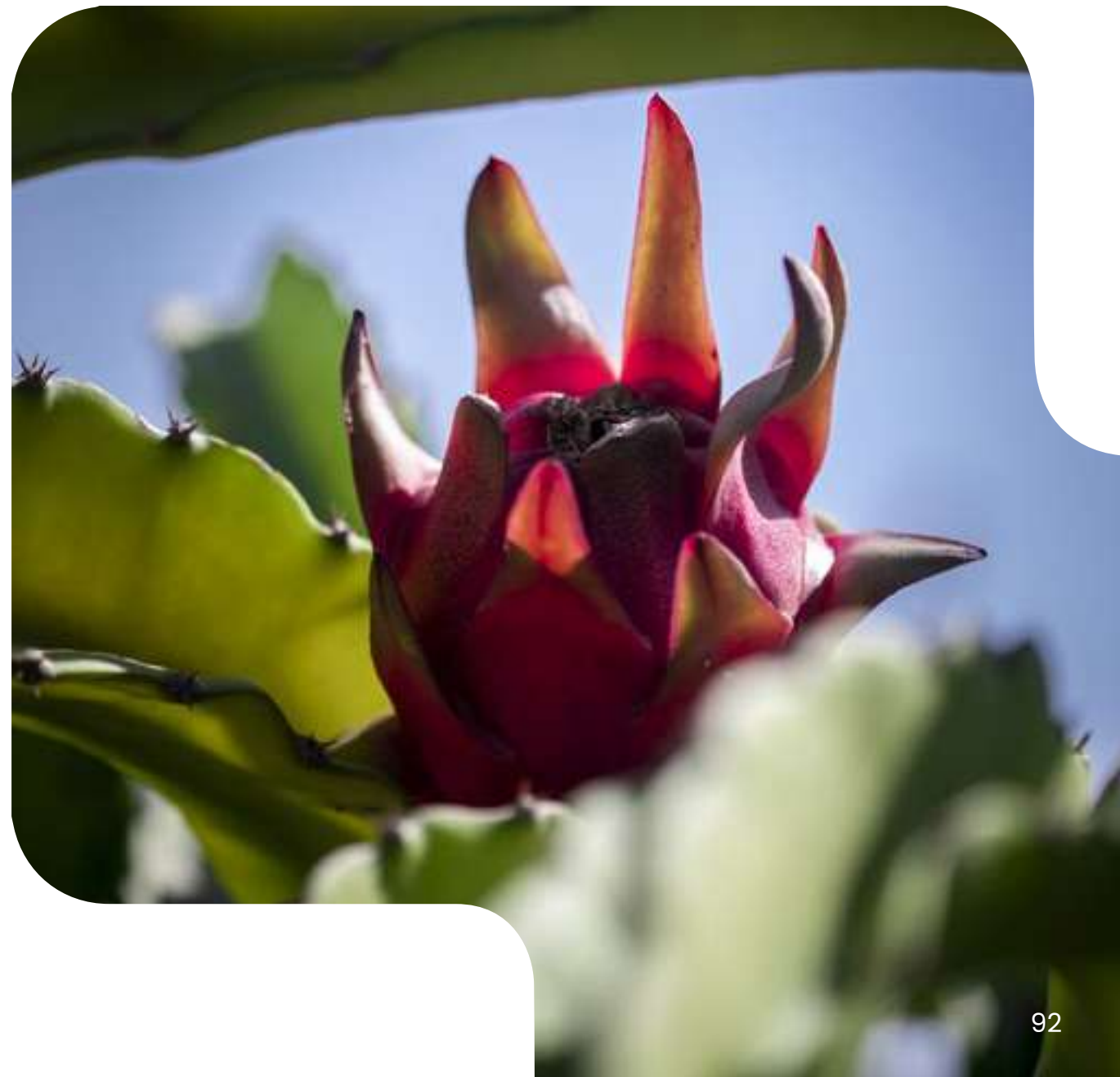
Durante el 2025, fortalecimos nuestra gestión de biodiversidad mediante la implementación de estrategias orientadas a la conservación, restauración y uso sostenible de los ecosistemas en nuestras zonas de influencia. Estas acciones priorizan la protección de áreas de conservación, la recuperación de hábitats intervenidos y la mitigación de riesgos asociados a la pérdida de biodiversidad.

Para ello, desarrollamos planes de manejo que incluyen la protección y recuperación de flora y fauna, la delimitación de zonas de conservación y la gestión responsable de los recursos naturales. Asimismo, conservamos

áreas dentro de nuestros fundos que funcionan como hábitats para la fauna silvestre, mediante la preservación de especies arbustivas y arbóreas, y promovemos la creación de corredores biológicos que favorecen la presencia de entomofauna beneficiosa para los cultivos.

Como parte de nuestras acciones, implementamos medidas específicas de protección, tales como la señalización para la conservación de fauna, la delimitación de áreas sensibles mediante cercos y la sensibilización de nuestros colaboradores respecto al uso responsable de los recursos naturales. Estas iniciativas son reforzadas a través de programas de capacitación orientados a prevenir impactos negativos sobre el entorno.

Adicionalmente, realizamos monitoreos periódicos de biodiversidad mediante censos de fauna y evaluaciones botánicas, lo que nos permite evaluar el estado de los ecosistemas, medir la efectividad de nuestras acciones y ajustar nuestras estrategias bajo un enfoque de mejora continua y gestión adaptativa.



Perú

En Perú, nuestras acciones se enmarcan en el Plan de Conservación y Agricultura Sostenible, el cual contempla la consolidación de zonas de refugio, corredores biológicos y programas de monitoreo de biodiversidad en los fundos de La Libertad y Piura.

Tabla 36. Impactos significativos en la biodiversidad en Perú

Impacto significativo	Naturaleza del impacto	Especies afectadas	Duración del impacto	Reversibilidad del impacto
Gestión de colmenas de abejas	Real y positivo	-	Largo plazo	-
Uso de controladores biológicos	Real y positivo	Plagas	Largo plazo	-
Instalación de corredores biológicos	Real y positivo	-	Largo plazo	-
Uso de pesticidas químicos	Real y positivo	Entomofauna benéfico	Corto plazo	Irreversible
Reducción de la entomofauna benéfica	Real y positivo	Controladores biológicos	Corto plazo	Irreversible
Transformación de hábitats	Real y positivo	Flora y fauna propia de la zona	Corto plazo	Irreversible
Implementación de zonas de refugio	Real y positivo	Flora y fauna propia de la zona	Largo plazo	-

Áreas protegidas y zonas de gran valor

Nuestras operaciones agrícolas y plantas de empaque se encuentran ubicadas fuera de áreas naturales protegidas y no generan impactos sobre zonas subterráneas o subsuperficiales sensibles.

No obstante, dentro de nuestras áreas operativas hemos identificado espacios de valor ambiental que son gestionados bajo criterios de conservación. Un ejemplo de ello es la Huaca Mar Verde, ubicada en el fundo del mismo nombre, la cual ha sido designada como zona de conservación interna y protegida mediante barreras vegetales.

Este espacio contribuye a la preservación de la biodiversidad local, albergando especies como lechuzas, lagartijas y huerequeques, y constituye una iniciativa relevante para la protección de hábitats dentro de nuestras operaciones.

Tabla 37. Identificación de áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad en Perú

Sitio operacional	Ubicación geográfica	Tamaño del sitio operacional (ha)	Área de interés	Valor de la biodiversidad
Fundo Mar Verde	La Libertad	927.91	Huaca Verde Mar ²¹ , ubicada dentro del fundo (0.02 km ² aprox.)	Poblaciones de lechuzas, lagartijas y huerequeques

²¹ Aunque este sitio no se encuentra oficialmente registrado como huaca por el Ministerio de Cultura, se le denomina de esta manera debido a su forma particular y a la presencia de restos como fragmentos de vasijas y chaquiras encontrados en el lugar.

Protección y restauración de hábitats

Trabajamos en la restauración de hábitats degradados para restablecer procesos ecológicos clave. En el censo forestal 2025 se registraron aproximadamente 25,000 árboles en los fundos de Chao, incluyendo casuarinas, algarrobos y molle costeño, que cumplen funciones como protección contra el viento, regulación ambiental y provisión de refugio para la fauna.

Como parte de la gestión adaptativa, hemos iniciado el retiro progresivo de casuarinas que han cumplido su función como cortinas rompeviento. Estas serán reemplazadas por un plan de arborización con especies nativas, priorizando el algarrobo, con el objetivo de fortalecer las zonas de conservación, mejorar la conectividad ecológica y promover ecosistemas más resilientes y acordes al entorno local.

Tabla 38. Hábitats protegidos o restaurados en Perú

Fundo	Ubicación geográfica	Tipo de intervención	Porcentaje de áreas protegidas/ restauradas
Mar Verde	La Libertad	Reforestación	1.2%
Yakuy Minka	La Libertad	Reforestación	2.3%
San José	La Libertad	Reforestación	12.7%
Frusol I	La Libertad	Reforestación	0.4%
Frusol II	La Libertad	Reforestación	1.0%
Oro Azul	La Libertad	Reforestación	13.2%
Gloria I y II	La Libertad	Reforestación	3.2%
Gloria III	La Libertad	Reforestación	2.1%
Agricultor III	La Libertad	Reforestación	6.9%
Agricultor I	La Libertad	Reforestación	3.7%
Sincromax	La Libertad	Reforestación	1.3%

Conservación de especies vulnerables

Promovemos la conservación de la flora y fauna nativa en nuestras áreas de operación, con énfasis en especies endémicas. De acuerdo con los monitoreos realizados en 2025, no se han identificado especies clasificadas como “en peligro” o “en peligro crítico” en los fundos de La Libertad y Piura.

Tabla 39. Especies vulnerables afectadas por las actividades en Perú²²

Clasificación	2023		2024		2025	
	La Libertad	Piura	La Libertad	Piura	La Libertad*	Piura
En peligro crítico	0	0	0	0	0	0
En peligro	0	0	0	0	0	0
Vulnerables	0	0	0	0	0	0
Casi amenazadas	2	2	2	2	2	2
Preocupación menor	13	11	13	11	13	11

²² Nota de tabla: Se considera como una especie vulnerable aquellas que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y/o en listados nacionales de conservación: [IUCN Red List of Threatened Species](#)



 Colombia

Promovemos la conservación de los ecosistemas a través de la delimitación de áreas protegidas, la preservación de fuentes de agua y sus fajas de bosques circundantes, así como la sensibilización de nuestros colaboradores sobre el cuidado de la fauna y la flora silvestres.

En 2024, iniciamos un proceso de monitoreo de biodiversidad en nuestros fundos de Colombia, el cual tuvo continuidad en el 2025, evaluando el total de los fundos que se encuentran en fase de explotación.

Tabla 40. Impactos significativos de las actividades en la biodiversidad en Colombia

Impacto significativo	Naturaleza del impacto	Especies afectadas	Duración del impacto	Reversibilidad del impacto
Eliminación de árboles plantados	Real y negativo	Árboles plantados de eucalipto y ciprés	Largo plazo	Reversible

La eliminación de árboles de eucalipto y ciprés en los fundos El Parnaso y El Castillo, ubicados en la jurisdicción del municipio de Villamaría, Caldas, responde a la necesidad de optimizar las condiciones fitosanitarias del cultivo de palta. Estas especies arbóreas generan sombra y compiten por la luz, además de haber sido identificadas como focos de plagas y enfermedades que pueden afectar directamente a los cultivos de palta.

Áreas protegidas y zonas de gran valor

Nuestros fundos dedicados al cultivo de palta Hass están ubicados en distintos municipios de los departamentos de Valle del Cauca, Quindío y Caldas. Cuatro de estos fundos poseen áreas dentro de reservas forestales establecidas por la Ley Segunda de 1959.

Tabla 41. Identificación de áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad en Colombia

Sitio operacional	Ubicación geográfica	Tamaño del fundo (ha)	Área de interés	Valor de la biodiversidad
Fundo Moravia	Caldas	160.00	Reserva forestal central, ubicada dentro del fundo	Reserva de bosques
Fundo Bretaña	Caldas	218.60	Reserva forestal central, con parcelas en el fundo	Reserva de bosques
Fundo Mateguada	Valle del Cauca	476.50	Reserva forestal del Pacífico, ubicada dentro del fundo	Reserva de bosques
Fundo La Edelmira	Caldas	438.00	Reserva forestal central, con parcelas en el fundo	Reserva de bosques

Protección y restauración de hábitats

Con el objetivo de fortalecer la conservación de la biodiversidad, durante 2025 Camposol actualizó los inventarios de biodiversidad en seis fundos de su operación en Colombia y formuló el Plan de Biodiversidad de Camposol Colombia, estableciendo lineamientos para la gestión, conservación y uso sostenible de los ecosistemas en las zonas de influencia. Como resultado de este proceso, se desarrolló una cartilla de biodiversidad que recopila las principales especies de flora y fauna identificadas en cada fundo.

Este trabajo se desarrolló bajo un enfoque participativo, involucrando activamente a los operarios de campo en el reporte de avistamientos, registro de especies y monitoreo continuo, fortaleciendo la cultura ambiental interna y la apropiación del enfoque de conservación.

Asimismo, las áreas de conservación fueron debidamente delimitadas y señalizadas, asegurando la protección de los hábitats y evitando intervenciones no autorizadas. Es relevante destacar que el 100 % de la producción de palta proviene de áreas no transformadas, reafirmando el compromiso de Camposol con la protección de la biodiversidad y la sostenibilidad del territorio.

Uruguay

En Uruguay, Camposol implementa un Plan de Biodiversidad desde 2022 en los fundos El Tero, El Zorzal y Arapey, abarcando 1,521 hectáreas, con un horizonte de seis años y el objetivo de asegurar que la producción citrícola genere un impacto nulo o positivo sobre la biodiversidad.

La estrategia se estructura en programas de gestión sostenible que incluyen restauración ecológica en áreas no productivas, con énfasis en la recuperación de bosques ribereños y sabanas arboladas del corredor biológico del río Uruguay, contribuyendo a la conectividad entre ecosistemas de la selva paranaense y el espinal chaqueño.

Como parte de la gestión de amenazas, se desarrollaron acciones de control de especies invasoras, destacando tratamientos experimentales para *Ligustrum lucidum*, con resultados preliminares de alta eficacia. Asimismo, se implementaron estrategias de sensibilización comunitaria y vigilancia, en coordinación con autoridades locales, para prevenir la caza furtiva.

La gestión se complementa con monitoreos periódicos de biodiversidad, mediante indicadores de riqueza de especies prioritarias y evaluaciones comparativas entre áreas productivas y zonas de control, permitiendo evaluar el impacto de las prácticas agrícolas y fortalecer la gestión adaptativa y la mejora continua.

Chile

Para Camposol Chile, la gestión de la biodiversidad es clave para conservar el ecosistema que rodea nuestros campos y fortalecer la producción agrícola. La biodiversidad actúa como una herramienta productiva que mejora la polinización, la estructura del suelo y la disponibilidad de nutrientes, además de contribuir al control de plagas, optimizar la calidad del fruto y asegurar la rentabilidad en el largo plazo.

Durante 2025, impulsamos acciones concretas orientadas a la gestión de la biodiversidad, como la instalación de casas para aves nativas, la plantación de árboles nativos y el uso de productos orgánicos. Asimismo, el tranque del predio se ha consolidado como un espacio utilizado por una alta diversidad de aves acuáticas.

Programa de Enriquecimiento de la Flora Arbórea

Producimos y reintroducimos árboles nativos que contribuyen a la restauración ecológica.

Luego, reintroducimos estas especies en los bosques y sabanas para acelerar su regeneración. También incorporamos especies características en las cortinas forestales que protegen nuestros cultivos y repoblamos con árboles en sitios donde eliminamos especies invasoras para prevenir su regeneración.

Programa de Control de Flora Exótica e Invasora

Nos enfocamos en el control y la gestión de especies vegetales exóticas e invasoras para preservar la integridad de nuestros ecosistemas.

Simultáneamente, repoblamos con árboles nativos de crecimiento rápido en los sitios afectados para promover la recuperación del ecosistema. También realizamos mantenimientos periódicos para controlar la regeneración de nuevas plantas invasoras.

Programa de Manejo de la Fisionomía de los Ecosistemas

Mantenemos la estructura y función de los ecosistemas naturales presentes en nuestras tierras. Para ello, llevamos a cabo acciones como la maximización de los esfuerzos de comunicación comunitaria y vigilancia para controlar la caza furtiva, especialmente en áreas críticas. Además, adaptamos las condiciones ambientales en áreas cercanas a embalses para promover el establecimiento de poblaciones de especies clave.

Programa de Monitoreo de Biodiversidad

Evaluamos continuamente el estado de la biodiversidad en nuestras tierras. Llevamos a cabo acciones como la evaluación periódica de la regeneración, el estudio de la respuesta de la fauna que habita en los bosques ribereños y sabanas, y la evaluación del desempeño ambiental de nuestras actividades agrícolas y su impacto en la biodiversidad local.

Áreas protegidas y zonas de gran valor

Tabla 42. Identificación de áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad en Chile

Sitio operacional	Ubicación geográfica	Tamaño del fundo (ha)	Área de interés	Valor de la biodiversidad
Fundo Millakum	34°17'33.82"S 71°24'21.41"W	149.06	N/A	N/A

Descarbonización operacional y logística

Emisiones

(GRI 3-3) (GRI 305-1, 305-2, 305-3)

Reconocemos la relevancia de identificar y gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) derivadas de nuestras operaciones, como parte fundamental de nuestro compromiso con la sostenibilidad. En ese marco, durante 2025 realizamos la medición de la Huella de Carbono Corporativa correspondiente al año 2024 de Camposol, aplicando los lineamientos de la norma ISO 14064-1:2018, una metodología reconocida a nivel nacional e internacional por su rigor y confiabilidad.

Este ejercicio nos ha permitido contar con una visión integral de nuestro impacto ambiental, sentando las bases para implementar estrategias efectivas de reducción de emisiones y definir metas ambientales ambiciosas, a la vez que alcanzables.

Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas. Entendemos que la medición de nuestra huella de carbono no es un esfuerzo aislado, sino un proceso continuo que nos permitirá monitorear nuestro desempeño ambiental y fortalecer de manera sostenida nuestras acciones en materia de sostenibilidad.

Testimonio



“Avanzamos en la descarbonización operacional mediante **energías renovables** en el campo, como nuestra **planta solar de 1 MWp**”

Jairo Castro Chávez
Jefe de Mantenimiento Eléctrico

En Camposol avanzamos de manera progresiva en nuestro proceso de **descarbonización operacional** mediante la **incorporación de energías renovables** directamente en nuestras operaciones agrícolas. La implementación de soluciones fotovoltaicas en campo nos permite **reducir la dependencia de energía convencional y combustibles fósiles**, asegurar la confiabilidad del suministro en zonas con limitaciones de red y avanzar en la reducción de nuestra huella de carbono. Iniciativas como la puesta en operación de una **planta solar de 1 MWp, los sistemas de bombeo solar y el uso de energía solar** en sistemas auxiliares reflejan nuestro compromiso con una **operación más eficiente, resiliente** y alineada con los desafíos de la **transición energética**.



Nuestra estrategia de uso de materiales y empaques se encuentra **alineada con el Sistema Integrado de Gestión (SIG)**.

Tabla 43. Emisiones de GEI 2024

Categorías		Emisiones 2024 (tCO ₂ eq)	Emisiones 2025 (tCO ₂ eq)
Alcance 1	Emisiones GEI (fuentes directas)	20,099	33,879
Alcance 2	Emisiones GEI (energía adquirida, basado en la ubicación)	5,082	6,165
Alcance 3	Emisiones indirectas totales de GEI (Alcance 3)	206,775	392,503
Total		231,956	432,547

Materiales

El empaque desempeña un rol clave en la protección, conservación y presentación de nuestros productos agrícolas, asegurando su calidad e inocuidad a lo largo de toda la cadena de valor, desde la cosecha hasta su entrega al cliente final. Además de preservar la integridad del producto durante el transporte y almacenamiento, el empaque contribuye al posicionamiento de nuestra marca, permitiendo comunicar atributos relevantes como el origen, la variedad y los estándares de calidad de nuestros productos.

Nuestra estrategia de uso de materiales y empaques se encuentra alineada con el Sistema Integrado de Gestión (SIG), el cual prioriza la prevención de la contaminación y la reducción de impactos ambientales. En este contexto, promovemos la adopción de soluciones de *packaging* más sostenibles, mediante la incorporación progresiva de materiales reciclados y el fomento de su reutilización al final de su vida útil en nuestras operaciones.



Perú

(GRI 3-3) (GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3) (GRI 13.8)
(SASB FB-PF-410a.1, FB-PF-410a.2)

Utilizamos diversos materiales para el envasado de nuestros productos, entre los que destacan cajas de cartón con un contenido reciclado de entre 35 % y 60 %, así como *clamshells* y *punnets* fabricados íntegramente con plástico PET reciclado (RPET), los cuales son reciclables una vez finalizada su vida útil.

En 2024, alcanzamos una reducción del 13 % en el uso de papel en las cajas de arándanos frescos, beneficiando el 15 % de nuestra producción total. Durante la temporada, se registró un mayor volumen de materia prima en comparación con la temporada anterior, lo que generó un incremento en el consumo de materiales y, en consecuencia, un aumento en el peso.

Durante 2025, se registró un mayor volumen de materia prima procesada, lo que ocasionó un incremento en el consumo de materiales y, como consecuencia, un aumento en el peso total utilizado.

Tabla 44. Materiales de empaque reciclados durante la fabricación y al final de la vida útil en Perú

Criterio	Unidad	2023	2024	2025
Peso total de los empaques empleados	ton	81,436	116,359	137,559
Porcentaje de los empaques empleados que son fabricados con materiales reciclados o renovables	%	95	96	96
Porcentaje de los empaques empleados que son reciclables, reutilizables o compostables al final de su vida útil	%	100	100	100

Durante la temporada 2025, los cultivos ubicados en Chao registraron una importante recuperación en sus niveles de producción. Este incremento en los volúmenes cosechados generó, a su vez, un mayor requerimiento y consumo de envases dentro de nuestras operaciones.

Tabla 45. Tipos de materiales de empaque empleados en Perú

Tipo	Material	Unidad	2023	2024	2025
Renovable	Cajas de cartón	Unidad	26,059,143	25,017,322	35,093,307
	Etiquetas de papel	Unidad	106,459,078	156,607,216	205,508,959
No renovable	Bolsas plásticas	Unidad	5,497,184	11,356,496	14,943,683
	Cajas plásticas	Unidad	975,248	864,000	1,534,972
	Clamshells	Unidad	108,178,856	149,058,387	188,692,690
	Film (termosellado de punnet)	Metros	5,613,208	10,908,770	10,537,271
	Punnets	Unidad	34,971,557	54,351,375	59,824,104
	Sticks de polipropileno	Unidad	132,270,200	172,636,211	146,805,427





De manera complementaria, impulsamos iniciativas orientadas a optimizar el gramaje de nuestros empaques, con el objetivo de reducir el consumo de materias primas, minimizar la generación de residuos, incrementar la eficiencia operativa y mejorar la gestión de los costos de producción.

Tabla 46. Proyectos de reducción del gramaje de empaques empleados en Perú

Material	Objetivo de proyecto	Peso Inicial (g)	Peso Final (g)	% Reducción	% material Reciclado
Cajas Palta 4kg H99 cm	Reducción de cartón	269	259	4	35
Cajas Palta 5.6kg H10.8 cm	Reducción de cartón	473	442	7	35
Bolsa Bulk congelado	Reducción de plástico	57	50	12	-
Caja 4.4oz H84 Onda B	Reducción de cartón	163	138	15	35
Caja 18oz H94	Reducción de cartón	536	502	6	35

 Colombia

En Camposol Colombia contamos con especificaciones técnicas que nos indican las cantidades exactas de insumos y materiales de empaque a emplear para cada producto Durante el 2025, se ha reducido el uso de casi todos los materiales.

Tabla 47. Tipos de materiales de empaque empleados en Colombia

Tipo	Material	Unidad	2023	2024	2025
Renovable	Cajas de cartón	Kg	60,174.62	151,629	148,463
	Esquineros de cartón	Unidad	7,300	19,360	14,640
	Etiquetas de papel	Unidad	340,868	776,952	545,479
	Parihuelas de madera	Unidad	1,840	4,840	3,660
No renovable	Cajas plásticas	Metro	123,269	151,629	170,117

 Uruguay

En Camposol Uruguay, la gestión de empaques desempeña un papel clave en la distribución eficiente. En 2025, realizamos la compra de los materiales detallados; no obstante, estos no llegaron a ser utilizados, ya que las exportaciones se vieron interrumpidas de manera anticipada debido a las heladas. En 2025, realizamos la compra de los materiales detallados; no obstante, estos no llegaron a ser utilizados, ya que las exportaciones se vieron interrumpidas de manera anticipada debido a las heladas.

Tabla 48. Tipos de materiales de empaque empleados en Uruguay

Material	Unidad	2023	2024	2025
Caja genérica azul mandarina 15-16kg h178 bc alta	Unidad	36,480	9,413	4,740
Caja genérica azul alt mandarina 15 kg	Unidad	6,383	216,334	406,932
Caja Camposol cares mandarina 15kg 40x50 uy	Unidad	355,963	54,610	-
Tapa caja telescópica Camposol azul mandarina 10kg h205 uy	Unidad	95,605	41,765	82,042
Base caja telescópica Kraft mandarina 10kg h205 uy	Unidad	95,605	41,123	82,042
Caja Camposol cares mandarina 10kg open uy	Unidad	32,648	-	-
Caja Camposol azul mandarina 10kg open uy	Unidad	125,495	19,877	69,804
Caja Lidl mandarina 15-16kg h178 bc alta	Unidad	26,220	13,869	9,984
Caja Sol produce mandarina 15kg 40x50 uy	Unidad	144	24,200	25,632



Gestión de la energía

(GRI 3-3) (GRI 2-4)

En Camposol, reconocemos que una gestión eficiente y responsable de la energía es un componente clave para el cumplimiento de nuestros compromisos de sostenibilidad y la reducción del impacto ambiental de nuestras operaciones. En este contexto, desarrollamos un enfoque integral de gestión energética orientado a optimizar el consumo a lo largo de toda nuestra cadena de valor, mediante la implementación de iniciativas que promueven la eficiencia, la innovación y la mejora continua.

En la presente sección, se describen los principales resultados, acciones y avances en la gestión de la energía, los cuales reflejan nuestro compromiso con una operación más eficiente y sostenible, así como con la generación de valor a largo plazo.

Gestión eficiente de la energía

En Camposol, la gestión eficiente de la energía es un pilar estratégico para la sostenibilidad de nuestras operaciones agrícolas e industriales, dado su rol crítico en el riego tecnificado, la mecanización del campo, el procesamiento, la refrigeración y la logística. Nuestro enfoque se orienta a optimizar el consumo energético, reducir emisiones asociadas y fortalecer la resiliencia operativa, mediante eficiencia, innovación tecnológica y monitoreo continuo.



En Perú, la energía eléctrica es clave tanto en campo —especialmente en el bombeo y distribución de agua para riego por goteo— como en plantas de procesamiento, donde sostiene procesos críticos de calidad e inocuidad. Durante 2025, fortalecimos la eficiencia energética mediante la puesta en operación de una planta solar de 1 MWp, que permite cubrir hasta el 100 % del consumo en horas pico y reducir aproximadamente un 33 % del consumo anual, evitando 576 toneladas de CO₂ al año. Adicionalmente, implementamos un sistema de generación centralizada de 2 MW como respaldo operativo, optimizamos el consumo en fundos de La Libertad

mediante estrategias de *peak shaving* (-10 % vs. 2024), modernizamos sistemas de iluminación hacia tecnología LED y renovamos equipos de refrigeración de mayor eficiencia.

La gestión de combustibles complementa este enfoque, siendo clave para la movilidad y la logística. En Perú y Colombia, utilizamos plataformas como SAP, TOCKAP y Rumbo Terpel para monitorear el consumo en tiempo real, optimizar rutas y reducir riesgos ambientales. En Perú, la modernización de la flota permitió alcanzar eficiencias de hasta 40 km por galón, reforzando la reducción de impactos.



En Colombia, promovemos el uso racional de la energía y combustibles a través de tecnologías operativas y programas permanentes de formación y sensibilización, integrando la eficiencia energética como una práctica cotidiana en los fundos.



En Uruguay, asegurar un suministro energético confiable es esencial para la

operación de los sistemas de bombeo de agua para riego. La gestión se centra en el monitoreo constante del consumo y la optimización del uso energético, evitando desperdicios y fortaleciendo la eficiencia operativa.



En Chile, la gestión energética se enfoca en la eficiencia del riego, mediante una mejor programación, automatización y uso de sensores de humedad y estaciones meteorológicas, lo que permitió en 2025 reducir significativamente el consumo energético al bombear únicamente el volumen de agua requerido por el cultivo. Asimismo, continuamos evaluando alternativas de energías renovables para reducir la dependencia de fuentes convencionales.

En conjunto, estas acciones reflejan un enfoque integrado de eficiencia energética, reducción de emisiones y mejora continua en Perú, Colombia, Uruguay y Chile, alineado con nuestra estrategia de sostenibilidad y con la creación de valor de largo plazo para el negocio.

Consumo de energía

En nuestras operaciones en Perú, venimos implementando diversas medidas de eficiencia energética con el objetivo de reducir el consumo de energía y las emisiones asociadas. Entre las principales acciones destaca la instalación de una planta solar de 1 MWp, la cual permite cubrir hasta el 100 % del consumo energético de los fundos durante las horas pico y aproximadamente un 33 % a lo largo del año, evitando la emisión de 576,14 toneladas de CO₂ anuales.

Adicionalmente, en los fundos de la Libertad, se ha implementado un sistema de generación centralizada de 2 MW, diseñado para abastecer el 100 % del consumo energético en campo ante eventuales interrupciones del suministro eléctrico. Como resultado de las estrategias de eficiencia energética aplicadas —como *peak shaving* y diferenciación tarifaria—, logramos una reducción del consumo de energía del 10 % respecto al año 2024, tanto a nivel general como específicamente en campo. Asimismo, se registró una disminución del 88 % en las penalidades por

potencia coincidente en comparación con el 2024, reforzando la eficiencia operativa y el control de costos energéticos.

El consumo de energía eléctrica en las operaciones de Camposol en Chile registró un incremento, explicado principalmente por el crecimiento del cultivo y la consecuente maximización de los niveles de producción, lo que implicó una mayor demanda energética para las actividades operativas. La energía eléctrica consumida proviene de fuentes no renovables. La medición y el cálculo del consumo energético se realizaron con base en la información registrada en las facturaciones del servicio eléctrico, las cuales constituyen la principal herramienta de control y seguimiento utilizada para este indicador.

Por otro lado, en nuestra operación en Uruguay, el consumo energético ha experimentado una disminución en comparación con el año anterior, debido a condiciones climáticas más favorables, caracterizadas por un año lluvioso. Esta situación

redujo la necesidad de bombeo de agua, lo que resultó en un menor consumo energético respecto a lo proyectado. A pesar de esta reducción, seguimos centrados en optimizar el uso de la energía, en particular, a través de la mejora continua de los sistemas de filtrado y bombeo, asegurándonos de mantener la sostenibilidad y eficiencia en nuestras operaciones agrícolas.

En nuestra operación en Colombia, el consumo de energía eléctrica registró una significativa reducción del 28.67 % en 2025, lo que se atribuye principalmente a la inoperatividad de algunos fundos durante este periodo.

Tabla 49. Consumo de energía eléctrica, por ubicación (MWh)

Ubicación	2023	2024	2025
Perú (Fundos en La Libertad)	4,750 ²³	3,020	2,060
Perú (Fundos en Piura)	8,159	8,332	8,930
Perú (Planta Chao)	16,209	18,117	20,184
Colombia (Fundos)	56	43	56
Uruguay (Fundos)	1,119	1,043	1,079
Chile (Fundos)	-	179	212
Total	30,245	30,555	32,521

576 t de CO₂
evitadas gracias a energía solar



²³ Esta cifra difiere del 2023 debido a que sincero un recibo de energía que en su momento se había proyectado.

Consumo de combustible



En Perú, en 2023, y como parte de nuestro enfoque de mejora continua en la gestión y trazabilidad del consumo de combustible en las operaciones de Perú, ampliamos el alcance de nuestro sistema de reporte para incluir los consumos correspondientes a la Planta Chao. Esta incorporación nos permitió obtener una visión más integral del uso de combustible en nuestras operaciones y fortalecer el análisis de nuestro desempeño energético.

Considerando la relevancia del consumo de la Planta Chao dentro del total de nuestras operaciones, establecimos el año 2023 como una nueva línea base de referencia. A partir de ello, realizamos el seguimiento de la evolución del consumo de combustible y continuaremos monitoreando su comportamiento en los próximos años, con el propósito de medir la efectividad de las iniciativas y acciones de eficiencia energética implementadas.



En Colombia, el incremento en el consumo de diésel estuvo asociado principalmente a una mayor operatividad de maquinaria en los fundos.

De igual manera, el consumo de gasolina aumentó como consecuencia del crecimiento del personal en áreas administrativas. Estos cambios responden a variaciones operativas que influyeron directamente en el consumo de combustibles dentro de nuestras operaciones.



En Uruguay, hemos registrado una ligera reducción en el consumo de gasoil, principalmente debido a la menor utilización de tractores con cisternas para riego. Este ajuste refleja una optimización en nuestras prácticas operativas y una mayor eficiencia en el uso de los recursos. Por otro lado, el consumo de nafta presentó un incremento, asociado a la incorporación de tres nuevas camionetas en nuestras operaciones de campo, lo que ha permitido mejorar la logística y el soporte a nuestras actividades agrícolas.



En Chile, en el fundo correspondiente, Camposol desarrolla prácticas de gestión alineadas con la operación local y las condiciones del entorno, manteniendo un enfoque de mejora continua en sus procesos productivos.



Tabla 50. Consumo de combustibles por país, por ubicación y tipo de combustible (Gigajoule)

País	Ubicación	Tipo de combustible	2023	2024	2025
 Perú	Fundo Agroalegre	Diésel B5 S-50	6,645	7,053	8,813
		Gasohol 90 Plus	492	583	677
		Gas Licuado de Petróleo (GLP)	39	48	49
		Gas Propano	2	0	0
		Botella de Gas Mapro	0.1	0.1	0
	Fundo Terra	Diésel B5 S-50	8,696	9,820	10,328
		Gasohol 90 Plus	1,153	1,192	1,521
		Gas Licuado de Petróleo (GLP)	208	212	184
		Gas Propano	6	4	4
	Fundos La Libertad (Fundos Chao)	Diésel B5 S-50	70,891	58,478	66,859
		Gasohol 95 Plus	16	3	0
		Gasohol 90 Plus	12,012	10,336	10,593
		Gas Licuadode Petróleo (GLP)	18	16	0
		Gas Propano	25	23	38
	Planta Chao	Diésel B5 S-50	3,746	2,302	2,429
		Gas Licuado de Petróleo (GLP)	5,943	5,906	5,216
		Gas Propano	10	6	4

País	Ubicación	Tipo de combustible	2023	2024	2025
 Colombia		Diésel	372	331	489
		Gasolina	590	539	554
 Uruguay		Gasoil	143,500	217,482	155,500
		Nafta	47,500	27,500	44,500
 Chile		Gasolina	-	1,378	1,501

Intensidad energética

Para evaluar la intensidad energética de nuestras operaciones en Perú y Uruguay, mantenemos como indicador el volumen de agua bombeada (m³) destinado al riego. Esta metodología se fundamenta en que el bombeo de agua constituye la principal fuente de consumo de energía eléctrica en nuestras operaciones agrícolas, lo que permite contar con una medición representativa de la eficiencia energética.

Al utilizar este enfoque, logramos vincular directamente el uso de energía con uno de los procesos más intensivos dentro del ciclo productivo, facilitando el monitoreo del desempeño energético y la identificación de oportunidades de mejora. De esta manera,

fortalecemos la optimización de nuestras operaciones de riego, contribuyendo tanto a la eficiencia operativa como a la reducción del impacto ambiental.

Para el cálculo de la intensidad energética en nuestras operaciones en Colombia, hemos adoptado un enfoque diferenciado que responde a las particularidades de la región. Dado que el consumo de energía asociado al bombeo de agua es reducido y se limita a una sección específica del Fundo San Luis, ubicado en el municipio de Sevilla, Valle del Cauca, utilizamos como denominador la cantidad de toneladas de paltas producidas, al considerarlo un indicador más representativo de nuestra actividad.

Este enfoque permite obtener una medición más precisa de la eficiencia energética, al incorporar el consumo de combustibles asociado a la maquinaria agrícola y a los vehículos de transporte y carga, que constituyen los principales componentes del uso de energía en la operación. De esta manera, al relacionar el consumo energético con los niveles de producción, podemos evaluar de forma más adecuada la eficiencia del uso de recursos, identificar oportunidades de mejora y fortalecer nuestras estrategias de optimización.

El comportamiento de la intensidad energética en Chile evidencia una mejora significativa entre 2023 y 2024, al pasar de 0.21 a 0.13 kWh por tonelada producida, lo que refleja una mayor eficiencia en el uso de la energía asociada probablemente a la consolidación operativa y a una mayor productividad por hectárea. En 2025, si bien se observa un leve incremento hasta 0.14 kWh por tonelada, este se mantiene en niveles considerablemente más eficientes respecto al año base, lo que sugiere una estabilización del indicador en un contexto de crecimiento productivo. En conjunto, la tendencia muestra una optimización estructural del consumo energético, donde el aumento en la eficiencia operativa ha logrado desacoplar parcialmente el uso de energía del crecimiento de la producción.

Tabla 51. Intensidad energética, por país (kWh/m³)

País	2023	2024	2025
	1.12	1.04	0.06
	0.21	0.13	0.09
	359.73	131.35	154.60
	0.21	0.13	0.14





Economía circular en campo y planta

Residuos sólidos

(GRI 3-3) (GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5) (GRI 13.8.1, 13.8.2, 13.8.3)

Más allá de cumplir con regulaciones o mitigar impactos ambientales, buscamos optimizar la gestión de los residuos dentro de un enfoque de economía circular, priorizando su reducción en origen, su reutilización y reciclaje, así como su correcta disposición final. Para ello, colaboramos con empresas operadoras especializadas que garantizan un tratamiento adecuado de los residuos, tanto peligrosos como no peligrosos.

Perú

Los residuos son clasificados desde su origen y trasladados a nuestros almacenes en Chao y en Piura para garantizar una disposición adecuada. Luego, se preparan para su entrega a empresas operadoras con las que mantenemos acuerdos y alianzas, autorizadas para el transporte, eliminación o aprovechamiento de los residuos. Las áreas usuarias solicitan la evacuación de sus residuos, tras lo cual se coordina el recojo con estas empresas, que además realizan el pesaje y nos proporcionan un registro detallado de los residuos gestionados.

En los últimos tres años, la generación de residuos en nuestros fundos Chao, Agroalegre y Terra ha aumentado debido a la expansión de nuestras operaciones. Entre estos residuos se incluyen materiales peligrosos, como envases de agroquímicos, y otros no peligrosos con potencial de aprovechamiento, como chatarra, plástico y cartón. Es importante destacar que más del 50 % de nuestros residuos son de carácter no peligroso. Llevamos un control detallado de los residuos generados, lo que nos permite identificar qué operaciones tienen mayor potencial de reaprovechamiento. En Chao, colaboramos con Ecopacking, a quien entregamos materiales descartados, en esta ocasión el volumen entregado fue de 6,620 kg. de *clamshells*, los cuales son reutilizados como materia prima en su proceso productivo.

Dentro de nuestras operaciones, reforzamos la cultura de segregación a través de campañas y capacitaciones, impulsando una gestión responsable de los residuos. Esto nos permite priorizar el reciclaje y la valorización, reduciendo así la cantidad de residuos destinados a disposición final.

Tabla 52. Peso total de residuos generados en Perú, por composición (toneladas métricas)

Composición	2023	2024	2025
Residuos peligrosos	206.07	359.01	302.05
Residuos no peligrosos	1,598.49	1,603.13	1,697.39
Total	1,804.56	1,962.14	1,999.44

En 2025, Camposol generó un total de 1,999.44 toneladas de residuos, lo que representa un incremento de 2 % respecto al 2024, asociado principalmente al crecimiento de las operaciones agrícolas y productivas.

Se observa una reducción del 16 % en la generación de residuos peligrosos, pasando de 359.01 ton en 2024 a 302.05 ton en 2025. Esta disminución está relacionada con mejoras en la gestión de insumos químicos, optimización en el uso de agroquímicos y mayor control en el manejo de envases contaminados.

Por otro lado, los residuos no peligrosos muestran un incremento de 6 % respecto al 2024, alcanzando 1,697.39 ton, lo cual se explica por el incremento en los volúmenes de producción y empaque, principalmente asociados a materiales como cartón, plástico y residuos orgánicos.

Es importante destacar que la mayor proporción de residuos generados corresponde a residuos no peligrosos, los cuales presentan alto potencial de reciclaje o valorización, contribuyendo a la estrategia de economía circular de la compañía. La medición en toneladas métricas permite asegurar comparabilidad y trazabilidad en el tiempo, alineándose con estándares GRI 306.

Tabla 53. Peso total de residuos aprovechados, eliminados y generados en Perú, por composición (toneladas métricas)

Composición	Aprovechados	Eliminados	Total generados
Residuos peligrosos	111.08	190.97	302.05
Residuos no peligrosos	965.84	731.55	1,697.39
Total	1,076.9	922.5	1,999.4

En 2025, Camposol valorizó 1,076.9 toneladas de residuos, equivalente al 54 % del total generado, lo que evidencia avances en la implementación de estrategias de economía circular. Del total de residuos no peligrosos generados, 965.84 toneladas fueron aprovechadas, principalmente mediante reciclaje de cartón, plásticos, residuos metálicos y otros materiales con potencial de reaprovechamiento.

En cuanto a residuos peligrosos, 111.08 toneladas fueron gestionadas mediante procesos de tratamiento o valorización autorizada, mientras que el volumen restante fue dispuesto a través de operadores autorizados, garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

El volumen de residuos eliminados (922.5 ton) corresponde principalmente a residuos que, por sus características, no cuentan actualmente con alternativas viables de valorización técnica o económica. Los resultados reflejan la mejora progresiva en la gestión de residuos, priorizando el aprovechamiento frente a la eliminación, en línea con los principios de jerarquía de residuos establecidos en GRI 306. La medición en toneladas métricas permite evaluar el desempeño ambiental y monitorear tendencias en la eficiencia del uso de recursos.

Colombia

Para mitigar los impactos de los residuos sólidos que generamos, nuestro proceso de gestión integral inicia con la separación de los residuos en cada sitio de origen de cara al proceso de recolección. Los residuos son almacenados de forma diferenciada y segura; además se registran antes de ser entregados a empresas operadoras autorizadas. La empresa encargada de la recolección y transporte de los residuos peligrosos generados en Camposol Colombia se llama BIOENTORNO, la cual hace la entrega a las empresas aprovechadoras y a las encargadas de la disposición final. En el caso de los residuos plásticos de envases de plaguicidas, botas y empaques de fertilizantes, la empresa Maderas Plásticas los recibe y los reprocesa en la producción de estibas y postes para el uso en cercas. Por otro lado, en el caso de los residuos que no pueden ser aprovechados, la empresa Veolia es la que se encarga de su disposición final en celdas de seguridad.

Estas empresas emiten certificados detallados con información sobre las fechas de entrega y las cantidades recolectadas por tipo de residuo. Además, llevamos a cabo inspecciones y auditorías internas en los procesos agrícolas para garantizar que se esté llevando a cabo una gestión correcta de los residuos.

Tabla 54. Generación de residuos, impactos significativos relacionados y medidas de gestión en Colombia

Lugar de generación de residuos	Insumos, actividades y productos que pueden generar impactos	Tipo de Impacto	Medida de gestión
Fundos	Envases de insumos fitosanitarios	Generación de gases con potencial de efecto invernadero como el metano y afectación al agua y al suelo por la generación de lixiviados	Circularidad
	Empaques de fertilizantes		Circularidad
	Elementos de Protección Personal (EPP)		Circularidad y disposición en rellenos de seguridad
	Residuos de herramientas/equipos		Circularidad
	Residuos ordinarios		Circularidad y disposición en rellenos sanitarios
	Mangueras de aplicación obsoletas		Confinamiento en rellenos de seguridad

En el 2025, se ha logrado un porcentaje de aprovechamiento de los residuos peligrosos de 41.13 % (5.66 de 13.76 toneladas), ya que estos son reciclados y reprocesados por empresas especializadas para la producción de nuevos materiales, como estibas y postes de plástico utilizados en actividades agropecuarias.

Asimismo, Camposol Colombia generó un total de 31.9 toneladas de residuos sólidos, de los cuales se logró recuperar y dar valor a 12.6 toneladas, lo que equivale al 39.5 % del total de residuos generados.

El aumento en la generación de residuos no peligrosos se da porque los empaques de fertilizantes ya no son considerados residuos peligros de acuerdo con la normatividad colombiana y entonces ya clasificamos como residuos comunes. No obstante, son aprovechados y permiten subir el indicador de aprovechamiento de residuos comunes.

Tabla 55. Peso total de residuos generados en Colombia, por composición (toneladas métricas)

Composición	2023	2024	2025
Residuos peligrosos	11.4	14.2	13.8
Residuos no peligrosos	17.9	9.0	18.1
Total	29.4	23.2	31.9

Tabla 56. Peso total de residuos aprovechados, eliminados y generados en Colombia (toneladas métricas)

Composición	Aprovechados	Eliminados	Total generados
Residuos peligrosos	5.7	8.1	13.8
Residuos no peligrosos	7.0	11.1	18.1
Total	12.6	19.2	31.9

Uruguay

En Uruguay, la gestión de residuos inicia con la segregación en los puntos de generación, donde los residuos son clasificados de acuerdo con sus características y tipo. Posteriormente, los residuos peligrosos, metálicos y los envases vacíos de productos fitosanitarios son almacenados temporalmente en áreas acondicionadas para tal fin.

Para asegurar una adecuada disposición final, trabajamos junto a Campo Limpio, empresa especializada en el reciclaje de envases de agroquímicos, fertilizantes y otros insumos relacionados. Antes de ser entregados, los envases reciben un pretratamiento específico. Una vez recolectados, Campo Limpio realiza su reprocesamiento y los transforma en madera plástica, un material elaborado a partir de la combinación de distintos plásticos reciclados

Tabla 57. Generación de residuos, impactos significativos relacionados y medidas de gestión en Uruguay

Lugar de generación de residuos	Insumos, actividades y productos que pueden generar impactos	Tipo de Impacto	Medida de gestión
Fundos	Plástico en desuso	Generación de gases con potencial de efecto invernadero como el metano. Afectación al agua y al suelo por la generación de lixiviados.	Reúso y gestión a través de Campo Limpio
	Leña		Donación
	Residuos generales		Segregación y gestión a través de Campo Limpio
	Bolsas de fertilizantes		Reúso y gestión a través de Campo Limpio
Otras instalaciones	Cartón	Generación de gases con potencial de efecto invernadero como el metano. Afectación al agua y al suelo por la generación de lixiviados.	Reúso y gestión a través de Campo Limpio
	Chatarra		Reúso y gestión a través de Campo Limpio
	Papel		Reúso y gestión a través de Campo Limpio

Durante 2025, registramos una disminución del 82 % en la generación de residuos peligrosos en comparación con el año previo. Esta mejora se explica por la optimización en la adquisición de agroquímicos, priorizando el uso de envases de mayor capacidad; dentro de esta categoría, los principales residuos corresponden a envases de agroquímicos y fertilizantes. Por otro lado, los residuos no peligrosos experimentaron un incremento del 53 %, asociado principalmente a la acumulación de chatarra en el área de Acopio Temporal.

Tabla 58. Peso y cantidad total de residuos generados en Uruguay, por composición

Composición	2023	2024	2025
Residuos peligrosos (kg)	2,608	1,807	1,337,00
Residuos no peligrosos (toneladas métricas)	2.24	6.15	9.40

Tabla 59. Peso y cantidad total de residuos aprovechados, eliminados y generados en Uruguay, por composición

Composición	Aprovechados	Eliminados	Total generados
Residuos peligrosos (unidades)	-	1,337.00	1,337.00
Residuos no peligrosos (toneladas métricas)	-	9.40	9.40



En las operaciones Camposol Chile gestiona sus residuos mediante la clasificación, segregación en origen, almacenamiento seguro y retiro por empresas autorizadas, destacando la correcta gestión de residuos asociados a maquinaria agrícola, como aceites y filtros, junto con residuos propios del proceso agrícola y oficinas.

Se destaca como hito la gestión de aceites usados mediante su retiro por empresas externas autorizadas durante el mantenimiento de tractores, asegurando su manejo adecuado, trazabilidad y cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Tabla 60. Generación de residuos, impactos significativos relacionados y medidas de gestión en Chile

Lugar	Lugar generación de residuos	Insumos, actividades y productos que pueden generar impactos	Tipo de Impacto (1)	Medida de gestión (2)
Fundo Millakum Camposol Chile	Taller de maquinaria	Aceites usados, filtros de aceite, lubricantes	Contaminación de suelo y agua	Almacenamiento en contenedores herméticos, retiro por empresa autorizada
	Área de mantenimiento	Trapos contaminados, absorbentes con hidrocarburos	Contaminación de suelo	Disposición en contenedores etiquetados como peligrosos
	Bodega de insumos agrícolas	Envases de pesticidas, herbicidas	Contaminación química, riesgo a la salud	Disposición en contenedores etiquetados como peligrosos, triple lavado
	Iluminación instalaciones	Tubos fluorescentes	Contaminación por mercurio	Almacenamiento seguro y retiro autorizado en contenedores etiquetados
	Oficinas	Tóner, pilas	Contaminación por metales pesados	Disposición en contenedores etiquetados como peligrosos - Reciclaje con gestores autorizados

Tabla 61. Peso total de los residuos generados por Camposol en Chile, por composición.

Composición	2023	2024	2025
Residuos peligrosos (ton)	3.11	2.98	3.41

Tabla 62. Peso y cantidad total de residuos aprovechados, eliminados y generados en Chile, por composición

Composición	Aprovechados	Eliminados	Total generados
Residuos peligrosos (unidades)	0	3.41	3.41

06

Acerca del Reporte

(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14)

Este Reporte de Sostenibilidad presenta el desempeño de Camposol en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG) correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, abarcando nuestras operaciones en Perú, Colombia, Uruguay y Chile.

El Reporte ha sido elaborado de conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), incluyendo los Contenidos Generales 2021, los Estándares Temáticos y el Estándar Sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca (2022). Asimismo, incorpora las métricas del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) correspondientes al sector de Productos Agrícolas, asegurando su alineación con los principales marcos internacionales de sostenibilidad.

A través de este Reporte, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia y el diálogo con nuestros grupos de interés, proporcionando una visión integral del desempeño de Camposol, así como de su modelo de gestión, cultura y estrategia de sostenibilidad. Asimismo, evidenciamos los avances en la gestión de nuestros impactos y la articulación de nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

La elaboración de este Reporte ha sido liderada por el equipo de Sostenibilidad de Camposol, en articulación con las distintas áreas de la organización. El documento ha sido revisado por la Gerencia de Personas, Cultura y Organización, asegurando la consistencia y calidad de la información presentada.

Para consultas sobre el presente reporte, pueden contactarse con María Elena Mendoza y Andrea Mejía
Los correos electrónicos de contacto son: mmendozal@camposol.com y amejia@camposol.com.



07

Anexos

Grupos de interés

Tabla 63. Canales y frecuencia de comunicación con los grupos de interés en Perú

Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
 Colaboradores	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos.	Permanente
	Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones presenciales.	Permanente
	Digitales: correo corporativo, catálogos virtuales, WhatsApp, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn, grupo Facebook).	Permanente
	Campañas.	De acuerdo con el calendario trabajado con el área respectiva
 Operarios	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos.	Permanente
	Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones presenciales.	Permanente
	Digitales: WhatsApp, página web, redes sociales (grupo Facebook), avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales).	Permanente
	Campañas: Marca empleadora, reconocimientos, entre otros.	De acuerdo con el calendario trabajado con el área respectiva
 Clientes	Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	De acuerdo con el plan de medios anual propuesto
	Presenciales: reuniones, visitas de campo, ferias.	De acuerdo con el calendario de ferias en el año
	Digitales: correo corporativo, brochures, catálogos, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
 Consumidores	Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	Permanente
	Presenciales: auspicios, ferias.	De acuerdo con las solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación
	Digitales: página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente

Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
 Inversionistas	Presenciales: reuniones, visitas a campo y conferencias.	A solicitud
	Conferencias.	Anualmente
	Digitales: <i>quarterly earnings conferences call, quarterly earnings press release and report.</i>	Trimestrales
	Digitales: videollamadas, correo corporativo, IR website.	Permanente
 Proveedores	Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Coordinación con el área para publicación de información
 Comunidades	Físicos: avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales), avisos publicitarios, material publicitario corporativo, brochures, volantes informativos.	De acuerdo con el calendario trabajado con el área respectiva
	Digitales: página web, redes sociales (LinkedIn, grupo Facebook).	Permanente
 Medios de comunicación	Físicos: avisos publicitarios, publrreportajes, notas de prensa.	De acuerdo con el plan de medios anual propuesto
	Presenciales: entrevistas.	De acuerdo con el plan de medios anual propuesto y solicitud de entrevistas aprobadas por VP Personas, Cultura y Comunicaciones Globales
	Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
 Gobierno	Presenciales: reuniones, visitas a campo.	A solicitud

Tabla 64. Canales y frecuencia de comunicación con los grupos de interés en Colombia

Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
 Colaboradores	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos.	Permanente
	Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones.	Permanente
	Digitales: correo corporativo, catálogos virtuales, whatsapp, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn, grupo Facebook)	Permanente
	Campañas.	De acuerdo con el calendario trabajado con el área respectiva.
 Operarios	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures informativos, boletín	Permanente
	Presenciales: cascadeo de comunicación, reuniones.	Permanente
	Digitales: WhatsApp.	Permanente
	Campañas: Marca Empleadora, reconocimientos, entre otros.	De acuerdo con el calendario trabajado con el área respectiva.
 Clientes	Físicos: brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	De acuerdo con el plan de medios y de acuerdo a calendario de ferias en el año
	Presenciales: reuniones, visitas de campo, ferias.	De acuerdo con las solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación
	Digitales: correo corporativo, brochures, catálogos, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
 Consumidores	Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	Permanente
	Presenciales: auspicios, ferias.	De acuerdo con las solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación
	Digitales: página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
 Inversionistas	Presenciales: reuniones, visitas a campo y conferencias.	A solicitud
	Digitales: transmisiones online, reportes, correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente

Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
 Proveedores	Digitales: intranet.	-
 Comunidades	Físicos: avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales), avisos publicitarios, material publicitario corporativo, brochures, volantes informativos,	Permanente
	Digitales: página web, redes sociales, chat mensajería instantánea, WhatsApp (LinkedIn, grupo Facebook)	Permanente
 Medios de comunicación	Físicos: avisos publicitarios, publrreportajes, notas de prensa	De acuerdo a plan de medios anual propuesto
	Presenciales: entrevistas	De acuerdo a plan de medios anual propuesto y solicitud de entrevistas aprobadas por VP Personas, Cultura y Comunicaciones Globales
	Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	De acuerdo a plan de medios anual propuesto
 Gobierno - Corporaciones Autónomas Regionales	Presenciales: reuniones, visitas a campo, mensajería instantánea, WhatsApp.	A solicitud
 Líderes sociales y ambientalistas	Presenciales: eventos sociales y ambientalistas, reuniones presenciales, visitas de campo, ferias o exposiciones.	A solicitud
	Digitales: Correo corporativo, WhatsApp.	A solicitud

Tabla 65. Canales y frecuencia de comunicación con los grupos de interés en Uruguay

Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
 Colaboradores	Físicos: murales informativos	Permanente
	Presenciales: cascadeo de comunicación, reuniones presenciales, celebraciones de cumpleaños.	Permanente
	Presenciales: eventos de integración.	Ocasiones puntuales
	Digitales: correo corporativo, WhatsApp.	Permanente
 Operarios	Físicos: murales informativos.	Permanente
	Presenciales: cascadeo de comunicación, reuniones presenciales.	Permanente
	Presenciales: jornadas de integración	Permanente
	Digitales: WhatsApp.	Permanente
 Clientes	Digitales: correo corporativo.	Permanente
 Consumidores	Físicos: avisos publicitarios.	Según necesidad
	Digitales: redes sociales (LinkedIn).	Según necesidad

Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
 Inversionistas	Presenciales: reuniones, visitas a campo	A solicitud
 Proveedores	Digitales: correo corporativo.	Permanente
 Comunidades	Físicos: Donaciones de contenedores de residuos, canastas de fin de año, juguetes.	A solicitud
 Gobierno	Presenciales: reuniones, visitas a campo.	A solicitud

Tabla 66. Canales y frecuencia de comunicación con los grupos de interés en Chile

Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
 Autoridades y reguladores	Fiscalizaciones.	Según exigencias normativas
	Plataformas oficiales.	Requerimientos específicos
	Reuniones formales.	Requerimientos específicos
	Reportes regulatorios.	Según exigencias normativas
 Proveedores	Procesos de licitación.	Según contrato/procesos específicos
	Reuniones de coordinación.	Según contrato/procesos específicos
	Correos electrónicos.	Según contrato/procesos específicos
	evaluaciones de desempeño.	Según contrato/procesos específicos
 Colaboradores	Reuniones internas, correos corporativos, evaluaciones de desempeño.	Diaria
 Comunidades locales	Reuniones comunitarias.	Según contingencias
	Canales de atención directa.	Según contingencias
 Clientes	Reuniones comerciales, correos electrónicos.	Según operación
 Organizaciones y Gremios	Mesas de trabajo, seminarios.	Periódicas

Gestión de los contratistas

Tabla 67. Canales y frecuencia de comunicación con los grupos de interés en Perú

Operación	Relación contractual	Actividad realizada	Lugar de trabajo	Hombres	Mujeres	Total
 Perú	Manpower	Limpieza	Planta Chao	14	21	35
	Raf Barcenés	Alimentación	Planta y fundos Chao y Virú	27	15	42
	Boxer	Vigilancia	Planta Chao y fundos Chao, Virú y Piura	109	5	114
	Eurorenting	Alquiler de vehículos	Planta Chao y fundos Chao, Virú y Piura	3	0	3
	Ecopaking	Armado de cajas de cartón	Planta Chao	22	0	22
	Pips	Seguridad armada	Planta Chao y fundos Chao, Virú	12	0	12
 Colombia	Fortox	Seguridad	Operaciones de Colombia	28	0	28
		Conductores de vehículos	Operaciones de Colombia	33	0	33
 Uruguay	Proveedores tercerizados	Cosecha de mandarinas	Fundo el Tero y fundo el Zorzal, Zona El Espinillar, Slato Uruguay	181	284	465
 Chile	Contrato por labor	Poda en luz	Operaciones de Chile	1	0	1
	Contrato por labor	Mantenimiento campo	Operaciones de Chile	3	0	3
	Contrato por labor	Lavado finales de riego	Operaciones de Chile	1	0	1
	Contrato por labor	Apoyo macrotuneles	Operaciones de Chile	1	0	1
	Contrato por labor	Cortado de sierpes	Operaciones de Chile	1	1	2
	Contrato por labor	Aplicación herbicida	Operaciones de Chile	1	0	1
	Contrato por labor	Operador tractor	Operaciones de Chile	1	0	1
	Contrato por labor	Postura de cinturón	Operaciones de Chile	1	1	2
	Contrato por labor	Cosecha	Operaciones de Chile	5	1	6
Total				444	328	772

Número de ceses

Tabla 68. Cantidad total de ceses, por operación

Operación	2023	2024	2025
	40,166	22,469	18,035
	285	176	192
	618	1,108	762
	8	2	11
Total	42,742	23,755	19,000

Tabla 69. Número total de ceses, por edad

Edad	2023	2024	2025
Menor de 30	25,587	12,951	9,468
Entre 30 y 50	14,593	9,342	8,054
Mayores de 50	2,562	1,462	1,478
Total	30,979	42,742	19,000

Tabla 70. Número total de ceses, por género

Edad	2023	2024	2025
Masculino	22,846	11,432	9,075
Femenino	19,896	12,323	9,925
Total	42,742	23,755	19,000

Beneficios para nuestros colaboradores

Beneficios Legales	Beneficios Adicionales	Beneficios Operarios	Programas e Iniciativas
Seguro de vida obligatorio desde el primer día de trabajo	Transporte de personal 100% cubierto por la empresa	Uniformes (según corresponda)	Programa de Habilidades de Supervisión (Perú, Uruguay, Colombia y Chile)
Seguro médico	Servicios de comidas / Vales de alimentación	Monto mensual para artículos de higiene	Programa Madre Tierra Perú
Asignación familiar	Cobertura al 100% de seguro médico y oncológico	Licencia por control gestante	Programa Líder Agro Perú
Licencia de maternidad y paternidad	Guardería para cuidado de niños	Licencia por terapia física	Eventos deportivos para colaboradores
Licencia por familiar directo grave	Cursos de educación y formación	Programa integral de gestantes	Celebraciones (Día de la Mujer, Madre, Padre, etc.)
Licencia por fallecimiento de familiar directo	Préstamos por emergencias de salud y educación	Acceso a unidad médica	Encuentro de Líderes en Colombia
Permiso de lactancia	Asignación por fallecimiento del trabajador o familiares	Programa de reubicación por salud	Programa ADN Camposol (reconocimiento por años de servicio)
Vacaciones	Entrega de paquetes escolares		No se registraron días de paralización formal
Participación en las utilidades	Canasta de Navidad u otros beneficios similares		
Otros beneficios legales	Celebraciones especiales (cumpleaños, Día del Padre, Madre, etc.)		
	Licencia por cumpleaños o trámites personales		
	Cupones de mediodías o días libres		
	Bonos de productividad y cumplimiento de objetivos		

Índice GRI

Declaración de uso

Camposol ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

GRI 1 Usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares GRI Sectoriales aplicables

GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
Contenidos Generales						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles organizacionales				-
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad				-
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto				-
	2-4	Actualización de la información				-
	2-5	Verificación externa				-
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	12			-
	2-7	Empleados				-
	2-8	Trabajadores que no son empleados				-
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	33			-
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	33			-

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	33				-
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	33, 39				-
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	33				-
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad					-
	2-15	Conflictos de interés	38				-
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	33				-
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	33				-
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	33				-
	2-19	Políticas de remuneración	-	a,b	Restricciones de confidencialidad	Restricciones de confidencialidad	-
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	-	a,b	Restricciones de confidencialidad	Restricciones de confidencialidad	-
	2-21	Ratio de compensación total anual	-	a,b	Restricciones de confidencialidad	Restricciones de confidencialidad	-
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3				-
	2-23	Compromisos y políticas	10				-
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	10				-
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	38				-

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	38				-
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas					-
	2-28 Afiliación a asociaciones	29				-
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	23				-
	2-30 Convenios de negociación colectiva	63				-
Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	24	-	-	-	-
	3-2 Lista de temas materiales	24	-	-	-	-
Relacionamiento comunitario						
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	3-3 Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.22.1
	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	65	-	-	-	13.22.3
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	65	a y b	Información no disponible o en construcción	No se ha realizado una evaluación exhaustiva de los impactos económicos indirectos de sus operaciones.	13.22.4
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	3-3 Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.14.1
	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		-	-	-	13.14.2

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
GRI 413: Comunidades locales 2016	3-3 Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.12.1
	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	65	-	-	-	13.12.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	65	-	-	-	13.12.3
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.13 Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.13.1
	13.13 Ubicaciones donde las operaciones de la organización podrían afectar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales		-	-	-	13.13.2
	13.13 Cantidad, el tamaño en hectáreas y la ubicación de las operaciones en las que se han producido vulneraciones de derechos sobre la tierra y los recursos naturales y los grupos de titulares de derechos que se han visto afectados		-	-	-	13.13.3
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.14 Ubicaciones de las operaciones donde hay presencia de pueblos indígenas o donde estos pueden verse afectados por las actividades de la organización	65	-	-	-	13.14.3
	13.14 Informar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de sus actividades	65	-	-	-	13.14.4
Gestión de la salud y seguridad laboral						
GRI 403: Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	3-3 Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.19.1
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	53	-	-	-	13.19.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	53	-	-	-	13.19.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	58	-	-	-	13.19.4

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
GRI 403: Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	59	-	-	-	13.19.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	59	-	-	-	13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	53, 57	-	-	-	13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	53	-	-	-	13.19.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	53	-	-	-	13.19.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	61	-	-	-	13.19.10
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	60	-	-	-	13.19.11
Gestión del recurso hídrico						
GRI 303: Agua y efluentes 2018	3-3 Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.7.1
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	77-79, 81, 82	-	-	-	13.7.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	82	-	-	-	13.7.3
	303-3 Extracción de agua		-	-	-	13.7.4
	303-4 Vertido de agua	77, 78	-	-	-	13.7.5
	303-5 Consumo de agua	79, 81	-	-	-	13.7.6

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
Retención y desarrollo del talento							
GRI 401: Empleo 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	-
	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	48	-	-	-	-
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	49	-	-	-	-
	401-3	Permiso parental	50	-	-	-	-
GRI 402: Relaciones trabajador – empresa 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	-
	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	-	a, b	Información no disponible o en construcción	No está establecido una cantidad mínima ni máxima de semanas, dependerá de las decisiones de las gerencias y/o áreas involucradas	-
GRI 404: Formación y educación 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	-
	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	51	-	-	-	-
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	51	-	-	-	-
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	52	-	-	-	-
Economía circular, gestión de residuos y agricultura sostenible							
GRI 301: Materiales 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	-
	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	96	-	-	-	-

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
GRI 301: Materiales 2016	301-2	Insumos reciclados utilizados	96	a	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con la información sobre los insumos reciclados utilizados para todas las operaciones.	-
	301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	96	a y b	No procede	Actualmente no se recuperan productos o materiales de envasado.	-
GRI 306: Residuos 2020	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.8.1
	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	105	-	-	-	13.8.2
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	105	-	-	-	13.8.3
	306-3	Residuos generados	105	a	Información no disponible o en construcción	No se ha considerado la información sobre los residuos orgánicos generados ya que no se cuenta con dicha información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos.	13.8.4
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	105	-	-	-	13.8.5
	306-5	Residuos destinados a eliminación	105	-	-	-	13.8.6
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.5	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.5.1
	13.6	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.6.1
	13.6	Volumen y la intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los niveles de peligro de toxicidad		13.6.2	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con información sobre la intensidad de la aplicación.	13.6.2

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
Diversidad, inclusión y género							
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.15.1
	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	64	-	-	-	13.15.2
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	-	a, b	Restricciones de confidencialidad	Restricciones de confidencialidad	13.15.3
GRI 406: No discriminación 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.15.1
	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		-	-	-	13.15.4
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.15	Describir toda diferencia en los términos de empleo y el enfoque de la organización en materia de remuneración en función de la nacionalidad y condición migrante de los trabajadores		-	Restricciones de confidencialidad	Restricciones de confidencialidad	13.15.5
Gestión de proveedores (logística eficiente)							
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	-
	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	43	-	-	-	-
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	43	-	-	-	-
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	-
	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	43	-	-	-	-
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	43	-	-	-	-

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.23 Gestión de los temas materiales	43	-	-	-	13.23.1
	13.23 Nivel de trazabilidad implementado para cada producto abastecido	43	-	-	-	13.23.2
	13.23 Porcentaje del volumen abastecido certificado conforme a estándares internacionales reconocidos, que permiten dar trazabilidad a los productos a través de la cadena de suministro	43	-	-	-	13.23.3
	13.23 Proyectos de mejora para certificar a los proveedores conforme a estándares internacionales reconocidos, que permitan realizar el seguimiento de los productos a través de toda la cadena de suministro	43	-	-	-	13.23.4
Derechos humanos						
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	3-3 Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.18.1
	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	63	-	-	-	13.18.2
GRI 408: Trabajo infantil 2016	3-3 Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.17.1
	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	63	-	-	-	13.17.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	3-3 Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.16.1
	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	63	-	-	-	13.16.2
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	-	a, b, c	No procede	No se han tenido reclamaciones fundamentadas durante el 2023	-

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
Calidad, marketing y nutrición (incluye etiquetado y gestión de clientes)							
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.10.1
	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	68	-	-	-	13.10.2
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	68	-	-	-	13.10.3
	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	-
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	74	-	-	-	-
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	74	-	-	-	-
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	74	-	-	-	-
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.9	Gestión de los temas materiales	68	-	-	-	13.9.1
	13.9	Peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos	68	-	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con información sobre la pérdida de alimentos. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos.	13.9.2
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.10	Porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional		-	-	-	13.10.4
	13.10	Cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados		-	-	-	13.10.4

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
Eficiencia energética, gestión de GEI y cambio climático							
GRI 302: Energía 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	-
	302-1	Consumo de energía dentro de la organización		-	-	-	-
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	-	a,b,c	No procede	Camposol no tiene un consumo de energía fuera de la organización	-
	302-3	Intensidad energética		-	-	-	-
	302-4	Reducción del consumo energético		-	-	-	-
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	-	a,b, c	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos	-
GRI 305: Emisiones 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.1.1
	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	95	a,b,c,d,e,f,g	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos	13.1.2
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	95	a,b,c,d,e,f,g	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos	13.1.3
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	95	a,b,c,d,e,f,g	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos	13.1.4
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	-	a,b,c,d	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos	13.1.5

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
GRI 305: Emisiones 2016	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	-	a,b,c,d,e	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos	13.1.6
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	-	a,b,c,d	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos	13.1.7
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	-	a,b,c	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar estos datos	13.1.8
Condiciones laborales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		-	-	-	-
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.20 Gestión de los temas materiales	49	-	-	-	13.20.1
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.21 Gestión de los temas materiales	49	-	-	-	13.21.1
	13.21 Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y cubierto por acuerdos de negociación colectiva	49	-	-	-	13.21.2
	13.21 Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y a quienes se les pague por encima del salario vital	49	-	-	-	13.21.3

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
Desempeño económico, desarrollo económico e inversión local							
GRI 201: Desempeño Económico 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.22.1
	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	18	-	-	-	13.22.2
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	18	-	-	-	-
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	18	-	-	-	-
Ética, compliance normativo, gestión de riesgo y transparencia							
GRI 201: Desempeño Económico 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.2.1
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	39	a	Información no disponible o en construcción	No se ha identificado las implicaciones financieras de los riesgos derivados al cambio climático.	13.2.2
GRI 205: Anticorrupción 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.26.1
	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	37	-	-	-	13.26.2
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	37	-	-	-	13.26.3
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	37	-	-	-	13.26.4
GRI 206: Competencia desleal 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.25.1
	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	38	-	-	-	13.25.2
GRI 415: Política pública 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.24.1
	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	37	-	-	-	13.24.2

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
Biodiversidad, conservación y tratamiento de suelos							
GRI 304: Biodiversidad 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.3.1
	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	89	-	-	-	13.3.2
	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	89	-	-	-	13.3.3
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	89	-	-	-	13.3.4
	304-4	Especies que aparecen en la lista Roja de la IUCN y en listas nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	89	-	-	-	13.3.5
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.4	Gestión de los temas materiales	89	-	-	-	13.4.1
	13.4	Porcentaje del volumen de producción proveniente de terrenos pertenecientes a la organización, alquilados o gestionados por esta, que se consideran libres de deforestación o conversión, por producto	89	-	No procede	Las operaciones de Camposol no se realizan en ecosistemas naturales.	13.4.2
	13.4	Porcentaje del volumen abastecido que se considera libre de deforestación o conversión; porcentaje del volumen abastecido del que se desconoce el origen, de manera que pueda determinarse si es libre de deforestación o conversión	89	-	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con la información de ecosistemas naturales convertidos por proveedores.	13.4.3
	13.4	Tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte	89	-	No procede	Las operaciones de Camposol no se realizan en ecosistemas naturales.	13.4.4
	13.4	Tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte por proveedores o en sitios de abastecimiento	89	-	Información no disponible o en construcción	No se cuenta con la información de ecosistemas naturales convertidos por proveedores.	13.4.5

Índice SASB

Estándar SASB aplicable

Productos agrícolas (Versión 2023-12)

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Página
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	FB-AG-110a.1	Emisiones globales brutas del Alcance 1	No se cuenta con esta información
	FB-AG-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones del Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento frente a esos objetivos.	No se cuenta con esta información
	FB-AG-110a.3	Combustible consumido por la flota, porcentaje renovable.	No se cuenta con esta información
Gestión de la Energía	FB-AG-130a.1	(1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje renovable.	
Gestión del Agua	FB-AG-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto.	77, 78
	FB-AG-140a.2	Descripción de los riesgos de gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos.	77-79
	FB-AG-140a.3	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	76-79
Seguridad Alimentaria	FB-AG-250a.1	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	68, 74
	FB-AG-250a.2		
	FB-AG-250a.3	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos de proveedores certificados con una certificación de seguridad alimentaria reconocida por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI).	68
		(1) Número de retiros emitidos y (2) cantidad total de producto alimenticio retirado.	68, 74

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Página
Salud y Seguridad en el Trabajo	FB-AG-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, y (3) tasa de frecuencia de incidentes cercanos (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados contratados.	53
Impactos Ambientales y Sociales de la Cadena de Suministro de Ingredientes	FB-AG-430a.1	(1) Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados con un estándar ambiental o social de terceros, y (2) porcentajes por estándar.	43
	FB-AG-430a.2	Auditoría de responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acción correctiva asociada para (a) no conformidades importantes y (b) menores.	43
	FB-AG-430a.3	Discusión de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales derivados del cultivo contractual y la obtención de materias primas.	43
Gestión de Organismos Modificados Genéticamente (OMG)	FB-AG-430b.1	Discusión de estrategias para gestionar el uso de organismos modificados genéticamente (OMG).	Camposol no emplea OMG.
Abastecimiento de Ingredientes	FB-AG-440a.1	Identificación de cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades presentados por el cambio climático.	No se cuenta con esa información
	FB-AG-440a.2	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos de regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto.	No aplica

Código	Parámetro de actividad	Página
FB-AG-000.A	Producción por cultivo principal	14
FB-AG-000.B	Número de instalaciones de procesamiento	14
FB-AG-000.C	Área total de tierra bajo producción activa	14
FB-AG-000.D	Costo de los productos agrícolas obtenidos externamente	14

Empresas que pertenecen a Camposol Holding PLC

Camposol S.A. pertenece a Camposol Holding PLC, un grupo conformado por diversas subsidiarias y *traders* que operan en distintos países. A continuación, se detallan las principales empresas del grupo, junto con su ubicación y actividad:

Tabla 71. Lista del detalle de actividad y ubicación de las empresas del grupo

Empresa	Ubicación	Actividad
Camposol S.A.	Perú	Tierras de cultivo – Oficina Empresarial
Nor Agro S.A.C	Sullana, Piura, Perú	Tierras de cultivo
Muelles y Servicios Paita S.A.C	Paita, Piura, Perú	Tierras de cultivo
Camposol Europa S.L.	España	No se encuentra operativa como trader y actualmente no registra movimiento.
Camposol Fresh B.V.	Países Bajos	Trader
Grainlens S.A.C	Perú	Holding
Blacklocust S.A.C	Perú	Holding
Persea, Inc.	EE.UU.	Holding
Camposol Fresh U.S.A, Inc.	EE.UU.	Trader
Camposol Foods Trading Co. Ltd	China	Trader

Empresa	Ubicación	Actividad
Camposol Fresh Foods Trading Co. Ltd.	Hong Kong, China	Trader
Camposol Colombia S.A.S	Colombia	Tierras de cultivo
Camposol Uruguay S.R.L.	Uruguay	Tierras de cultivo
Camposol Chile S.P.A	Chile	Tierras de cultivo
Camposol Cyprus Limited	Chipre	Holding
Camposol Switzerland GmbH	Suiza	Trader
Camposol Trade España S.L.U.	España	Trader
Aliria S.A.C	Perú	Proyectos
Camposol I&D S.A.C	Perú	Proyectos
Camposol Corp.	EE.UU.	No cuenta con oficinas ni registra actividad en la actualidad.

Búscanos como
CamposolCares

Búscanos como
Camposol